



Εταιρική Διακυβέρνηση: Πόσο κρίσιμη είναι για την επιχειρηματική στρατηγική και τη δημιουργία εταιρικής αξίας;

Grant Thornton Greece



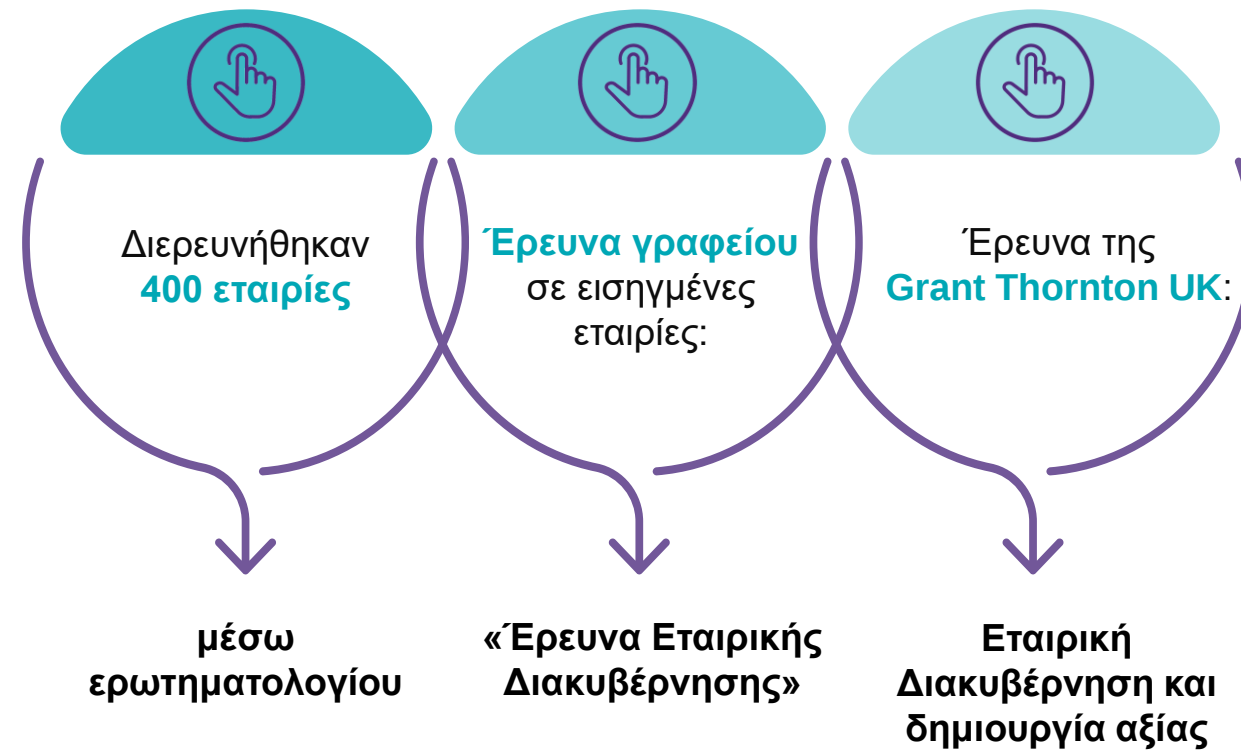
Contents

- Έρευνα μέσω ερωτηματολογίου 4
- Εισηγμένες εταιρείες
Αξιολόγηση Εταιρικής Διακυβέρνησης 11
- Εταιρική Διακυβέρνηση & Δημιουργία Αξίας 25



Αντικείμενο Έρευνας

Θεωρείται η εταιρική διακυβέρνηση ως ένα σύστημα προστιθέμενης αξίας ή ως κανονιστική υποχρέωση;



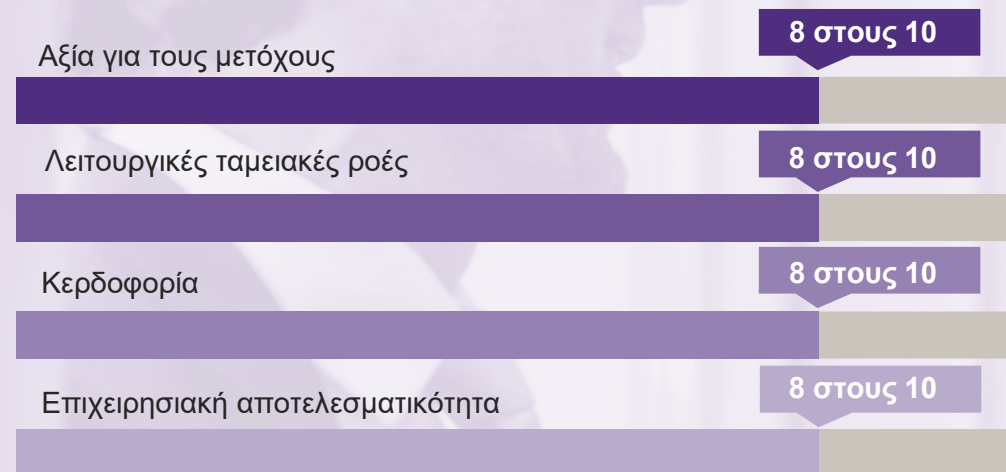
n=400 companies / excluding financial institutions

Έρευνα μέσω ερωτηματολογίου



Αξιολόγηση Ωριμότητας των Πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης

Θα είχε ένα ισχυρό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης θετικό αντίκτυπο σε κάποια από τα παρακάτω;

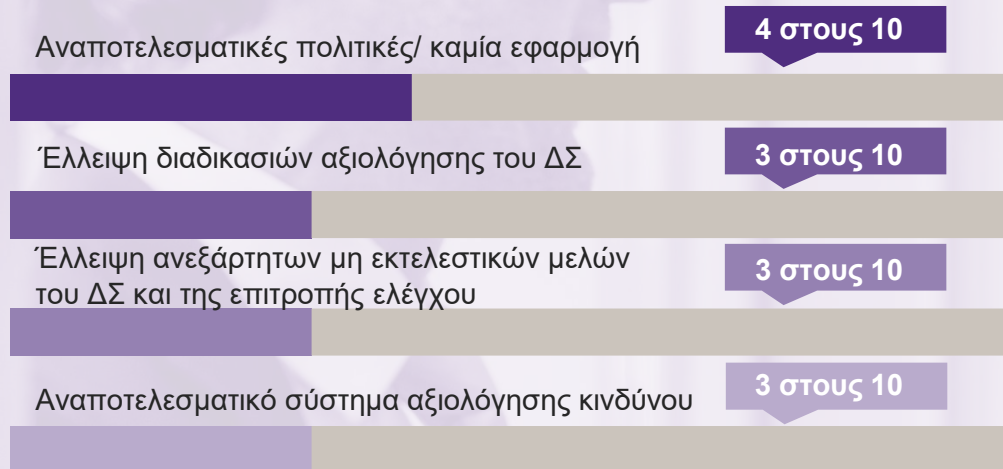


Ένα ισχυρό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης έχει θετική επίδραση στις περισσότερες επιχειρηματικές πτυχές.



Αξιολόγηση Ωριμότητας των Πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ποιοι είναι οι πιο περιοριστικοί παράγοντες στην εταιρική διακυβέρνηση;



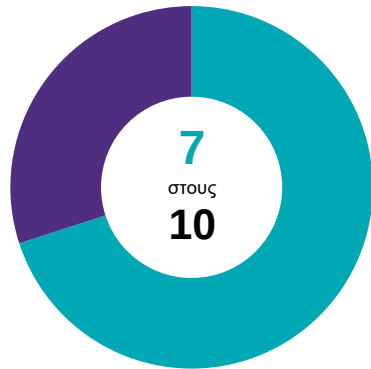
Οι αναποτελεσματικές ή πολιτικές που δεν εφαρμόζονται θεωρούνται ως οι πιο περιοριστικοί παράγοντες στην εταιρική διακυβέρνηση



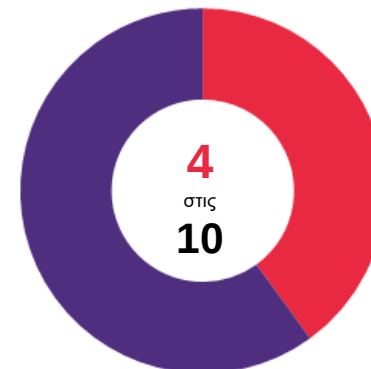
5 στους 10

των CEOs/CFOs εκτιμούν ότι η εταιρεία τους έχει υψηλό βαθμό ωριμότητας αναφορικά με τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης

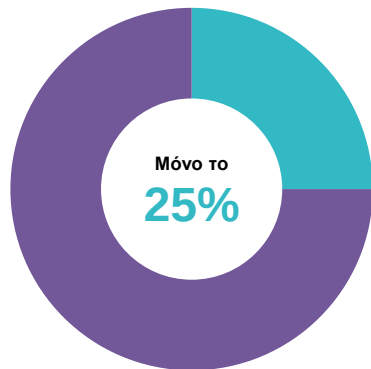
Διοικητικό Συμβούλιο Πολυμορφία



Αναγνωρίζουν την αξία
της πολυμορφίας στα
μέλη του ΔΣ



Εταιρίες έχουν διοικητικά
συμβούλια αποτελούμενα
αποκλειστικά από άντρες



των μελών του ΔΣ είναι
γυναίκες

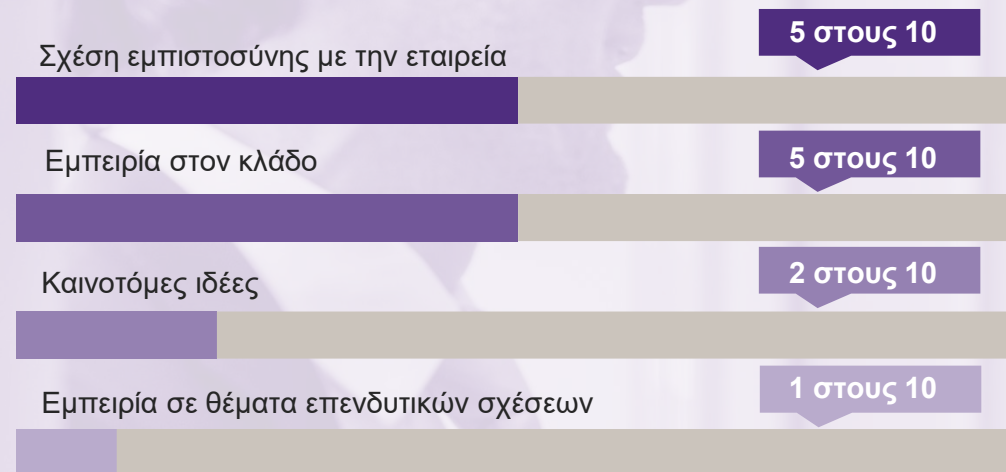


Δηλώνουν ότι δεν
διενεργούν καμία επίσημη
διαδικασία αξιολόγησης
των μελών του ΔΣ και των
επιτροπών του

Διοικητικό Συμβούλιο

Πολυμορφία

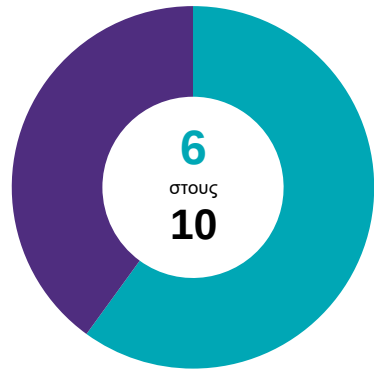
Κριτήρια επιλογής των μελών του ΔΣ



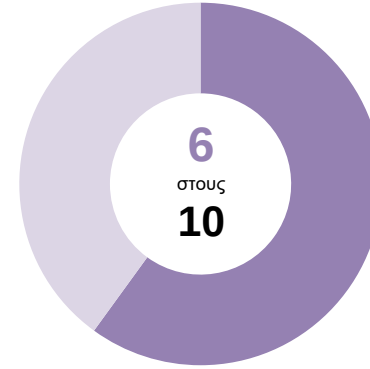
Οι σχέσεις εμπιστοσύνης με τους μετόχους και η εμπειρία στον κλάδο είναι τα δύο σημαντικότερα κριτήρια επιλογής για τα μέλη του ΔΣ



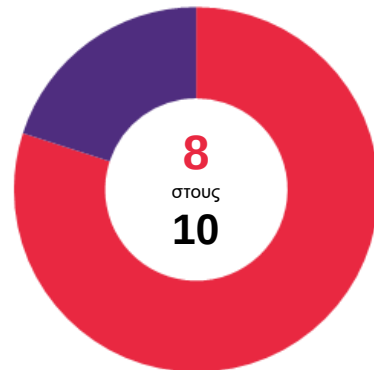
Διαχείριση Κινδύνου & Διαφάνεια



Δηλώνουν ότι έχουν
κάποια λειτουργία
εσωτερικού ελέγχου



Δεν έχουν υιοθετήσει
κάποια διαδικασία
αναγνώρισης και
διαχείρισης κινδύνων



Δήλωσαν ότι δεν έχουν
πλάνο διαδοχής, ως
κομμάτι του στρατηγικού
σχεδιασμού

Διαχείριση Κινδύνου & Διαφάνεια

Πρακτικές γνωστοποίησης επαρκούς πληροφόρησης για:



Υπάρχει επαρκής πληροφόρηση μόνο στα χρηματοοικονομικά δεδομένα.

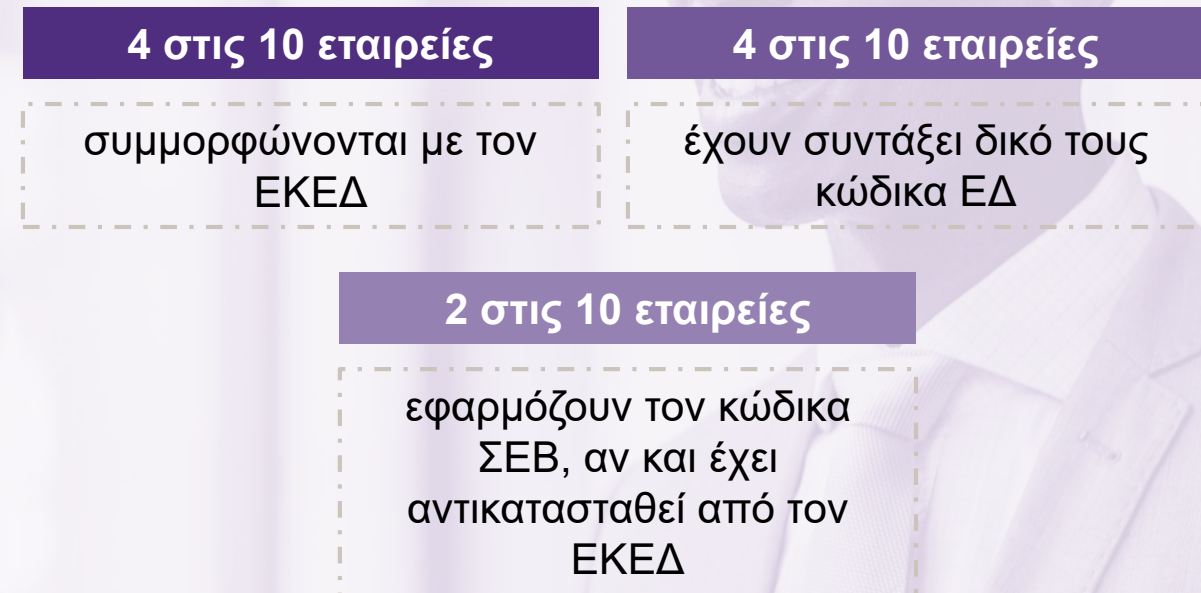
Ανεπαρκής πληροφόρηση σχετικά με το επιχειρηματικό μοντέλο, το πλάνο διαδοχής, τη μελλοντική ανάπτυξη, την ανάλυση αγοράς και τους κινδύνους.

Εισηγμένες εταιρείες Αξιολόγηση Εταιρικής Διακυβέρνησης



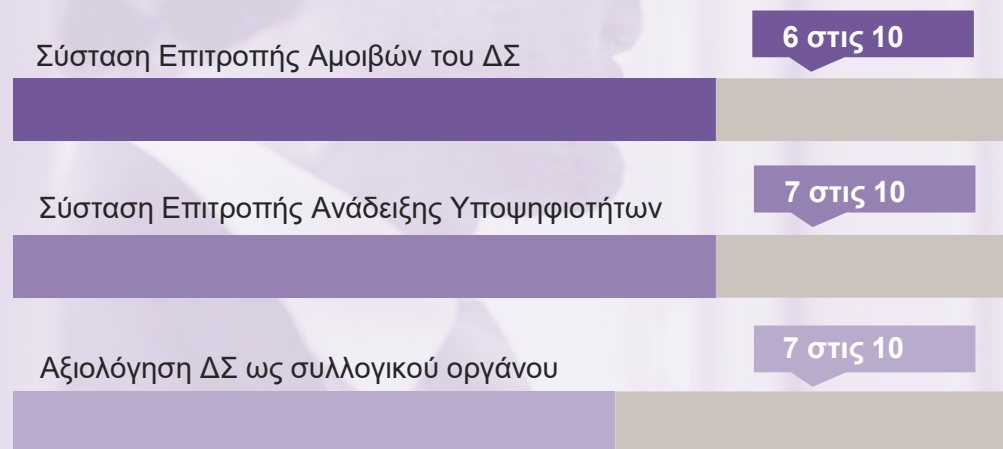
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης & Τομείς Μη συμμόρφωσης

Υιοθέτηση Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ)

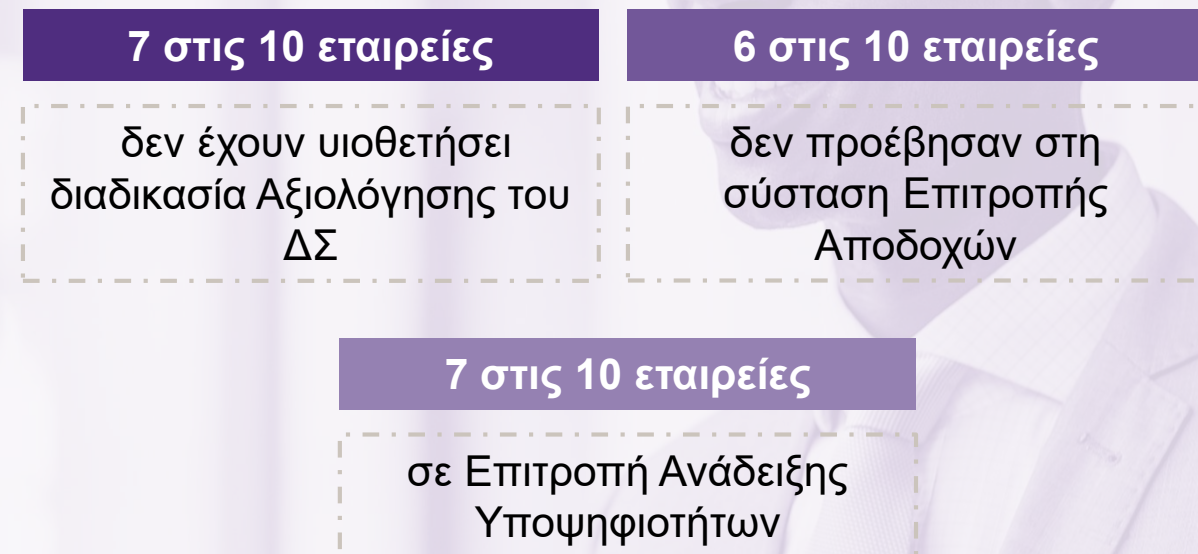


Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης & Τομείς Μη συμμόρφωσης

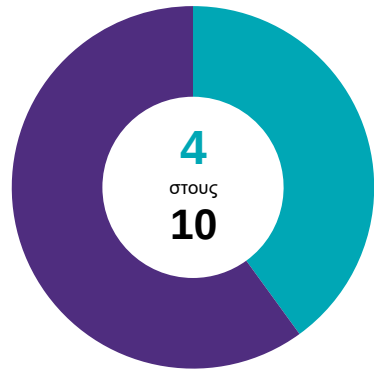
Τομείς μη συμμόρφωσης από τον υιοθετούμενο κώδικα (ΕΚΕΔ ή ΣΕΒ)



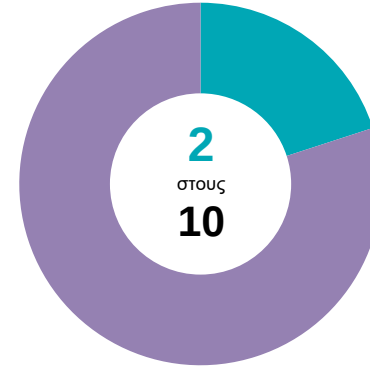
Ισχύει μόνο για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν ΕΚΕΔ (ή ΣΕΒ)



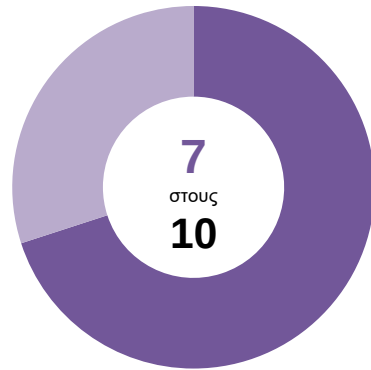
Ανεξαρτησία του ΔΣ και πολιτικές Ανεπάρκειες



Εισηγμένες έχουν τα
ανεξάρτητα μη
εκτελεστικά μέλη του ΔΣ
λιγότερα του 1/3 του
συνόλου των μελών

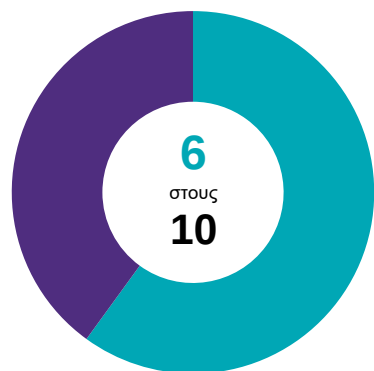


Δεν δημοσιοποιούν τα
βιογραφικά ούτε την
θητεία των μελών του ΔΣ

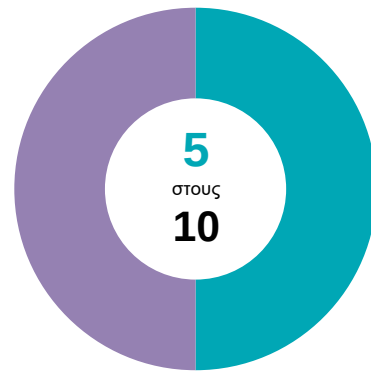


Δεν έχουν προβεί σε
σύσταση επιτροπής
ανάδειξης
υποψηφιοτήτων

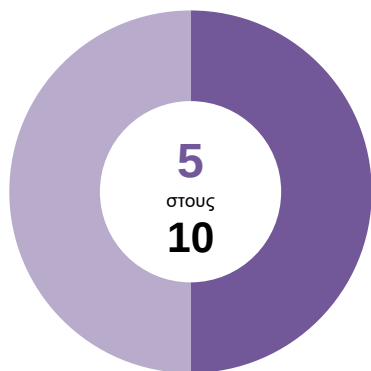
Ανεξαρτησία του ΔΣ και πολιτικές Ανεπάρκειες



δεν έχουν προχωρήσει
στην σύσταση επιτροπής
αμοιβών

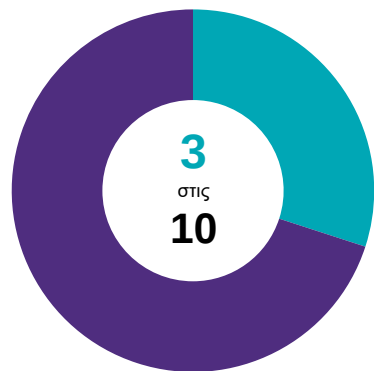


δεν γνωστοποιούν τον
αριθμό των
συνεδριάσεων του ΔΣ
καθώς και τις παρουσίες
των μελών σε αυτές τις
συνεδριάσεις

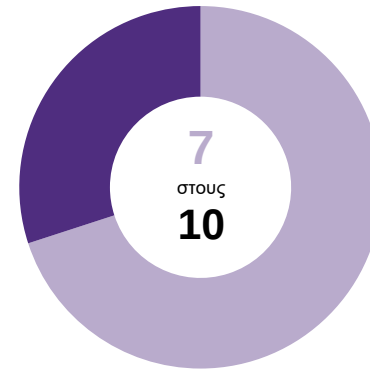


δεν έχουν υιοθετήσει
διαδικασία αξιολόγησης
των μελών ΔΣ

Ανεξαρτησία του ΔΣ και πολιτικές Διαπιστώσεις



έχουν πρόεδρο ΔΣ
εκτελεστικό μέλος και
αντιπρόεδρο μη
εκτελεστικό

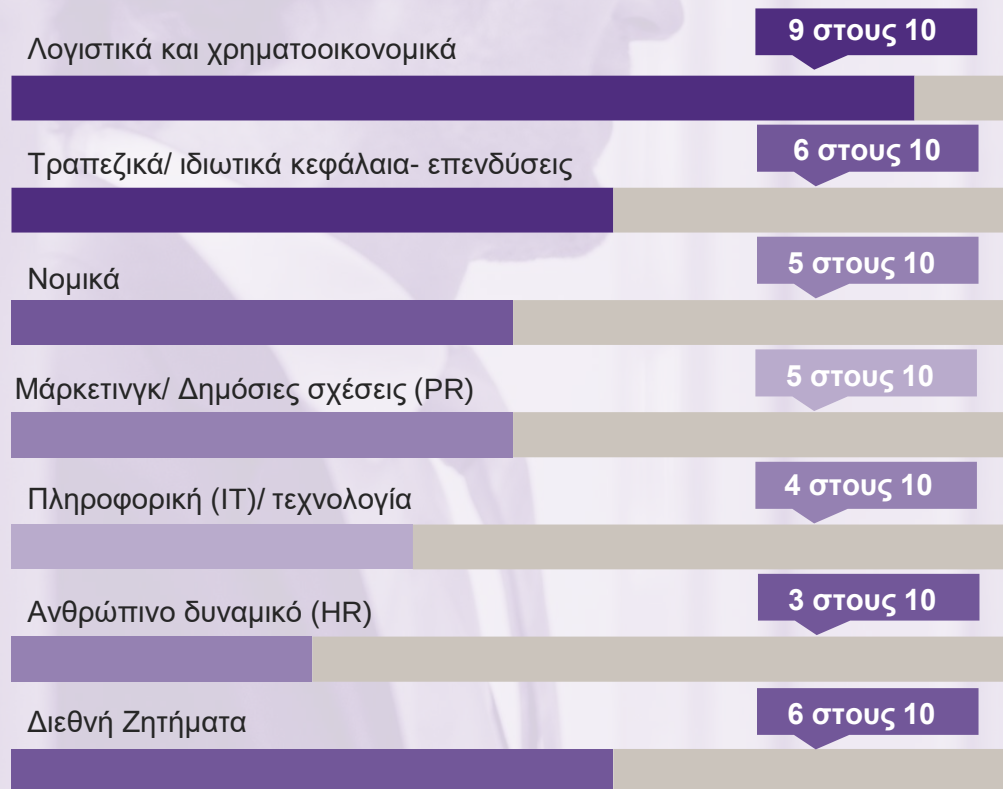


έχουν πρόεδρο και
αντιπρόεδρο ΔΣ
εκτελεστικά μέλη

Πολυμορφία στη σύνθεση του ΔΣ

Εμπειρία

Γνώσεις και εμπειρία των μελών του ΔΣ:



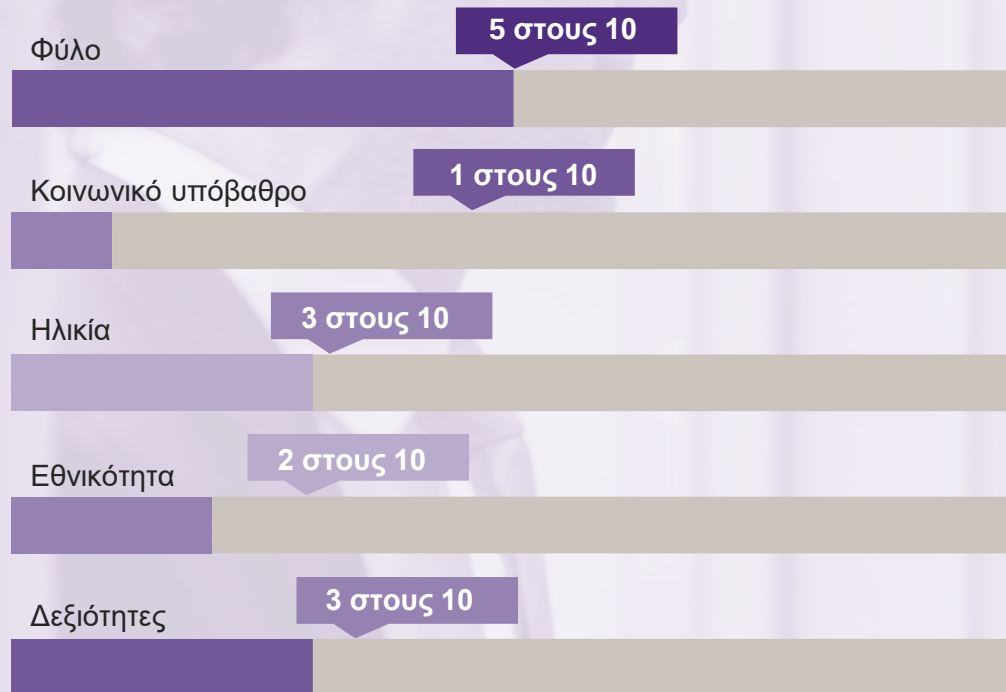
Η πλειονότητα των μελών του ΔΣ έχει εμπειρία σε χρηματοοικονομικά θέματα.

Γνώσεις σε θέματα πληροφορικής/ τεχνολογίας κατέχει το 39%.

Πολυμορφία στη σύνθεση του ΔΣ

Φύλο, Κοινωνικό Υπόβαθρο, Ηλικία, Εθνικότητα, Δεξιότητες

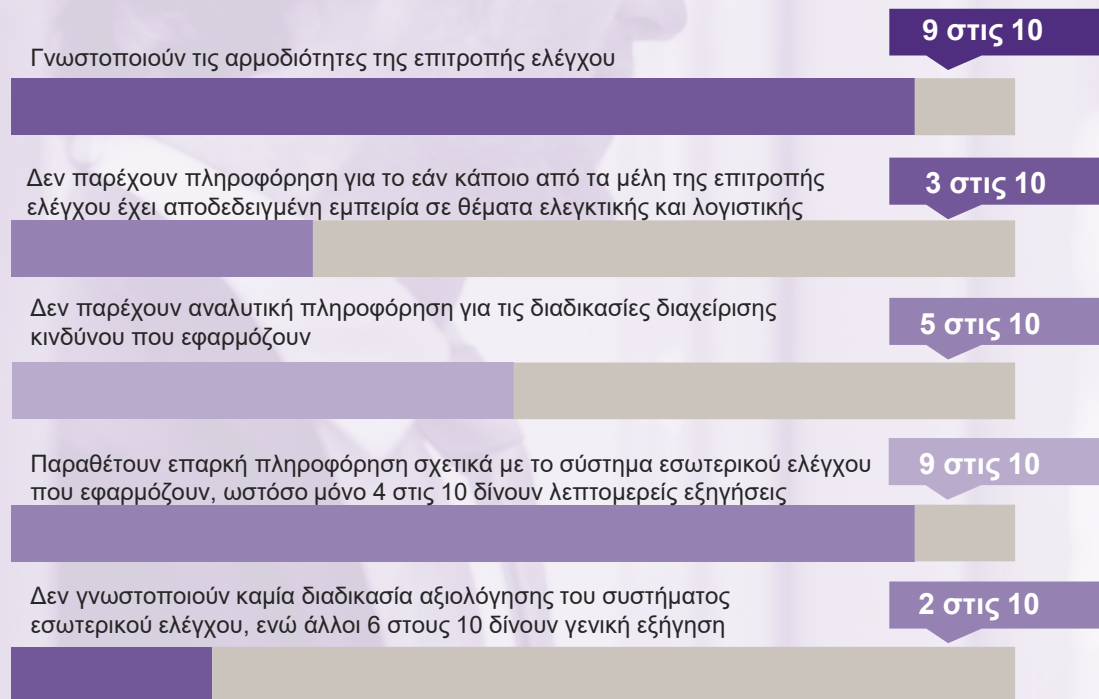
Γνωστοποιήσεις σχετικά με τις πολιτικές πολυμορφίας



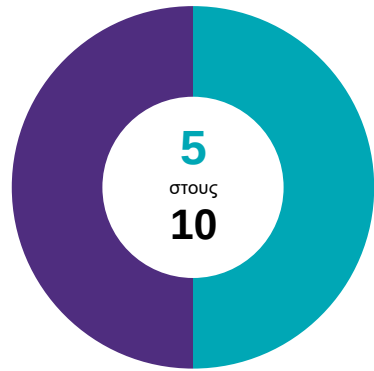
Υπάρχει ανεπαρκής πληροφόρηση για τις πολιτικές πολυμορφίας

Διαχείριση Κινδύνου & Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

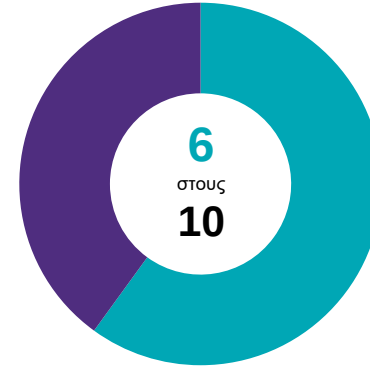
Γνωστοποιήσεις σχετικά με τις πολιτικές Διαχείρισης Κινδύνου



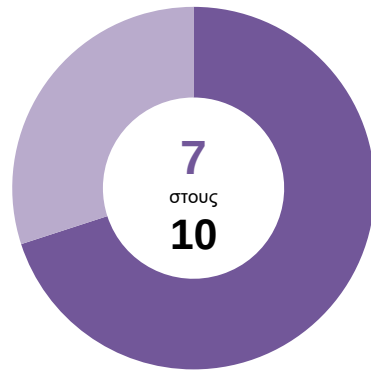
Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση Περιβαλλοντική, Κοινωνική



δεν παρέχουν αναλυτικές
πληροφορίες για
περιβαλλοντικά θέματα

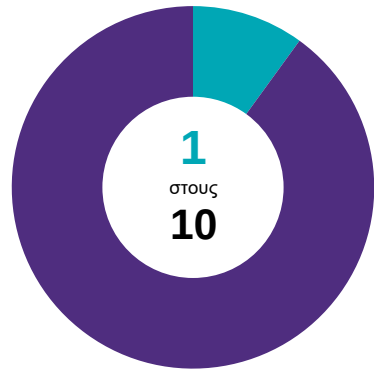


δεν παρέχουν αναλυτικές
πληροφορίες για
εργασιακά θέματα

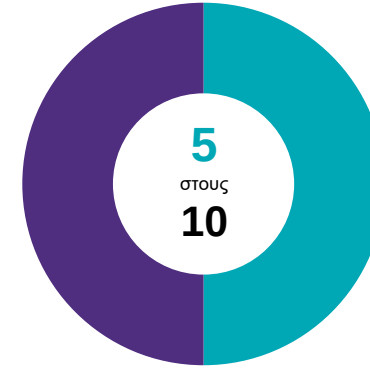


δεν παρέχουν αναλυτική
πληροφόρηση για
κοινωνικά θέματα και
θέματα ανθρωπίνων
δικαιωμάτων

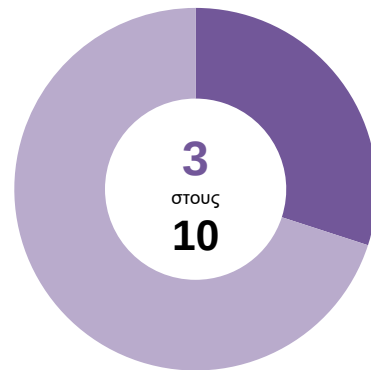
Πολιτική και Έκθεση Αποδοχών Αποκλίσεις



δεν δημοσιοποιούν
Πολιτική Αποδοχών



που δημοσιοποιούν Πολιτική
Αποδοχών, το περιεχόμενο
της Πολιτικής δεν
συμμορφώνεται γενικώς με
τις κανονιστικές απαιτήσεις

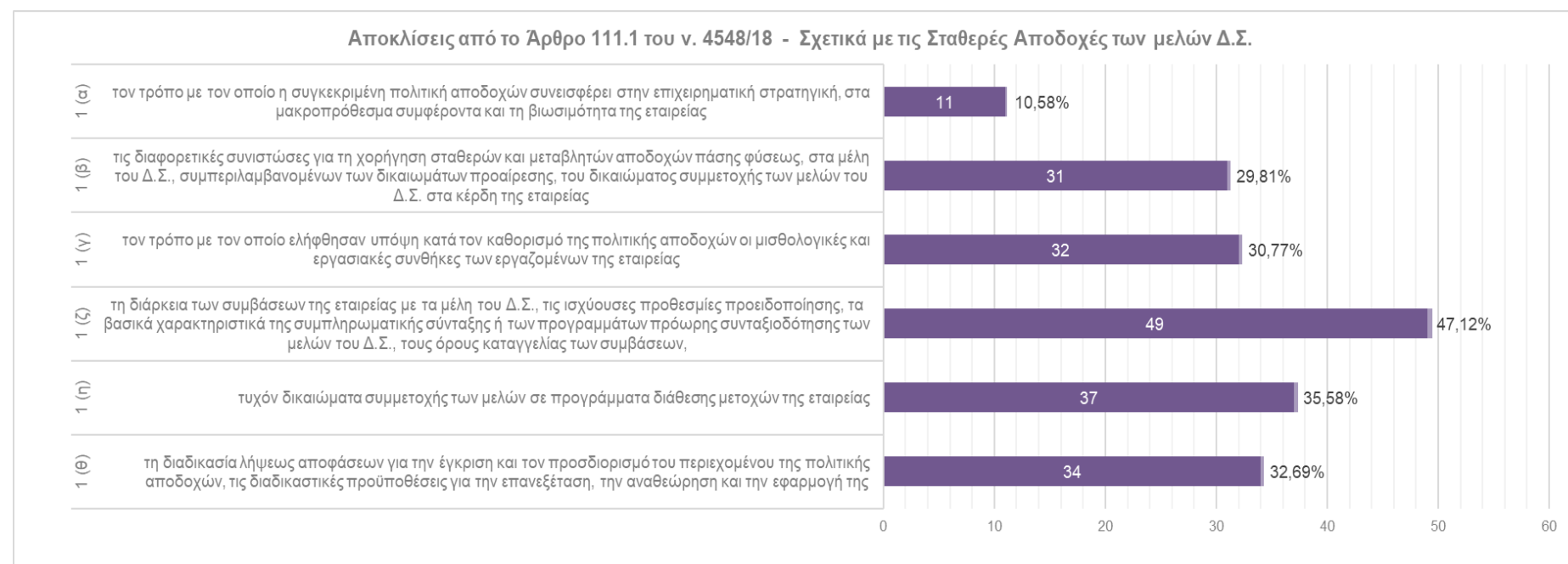


δεν δημοσιοποιούν
Έκθεση Αποδοχών*

* Δεν συμπεριλαμβάνονται οι Εταιρείες που κατά την ημερομηνία διεξαγωγής της έρευνας, δεν είχαν πραγματοποιήσει Γενική Συνέλευση των μετόχων (4 Αυγούστου 2020).

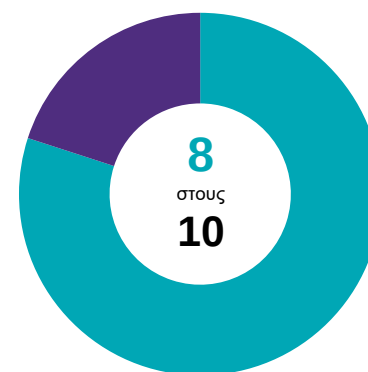
Πολιτική Αποδοχών

Αποκλίσεις Περιεχομένου

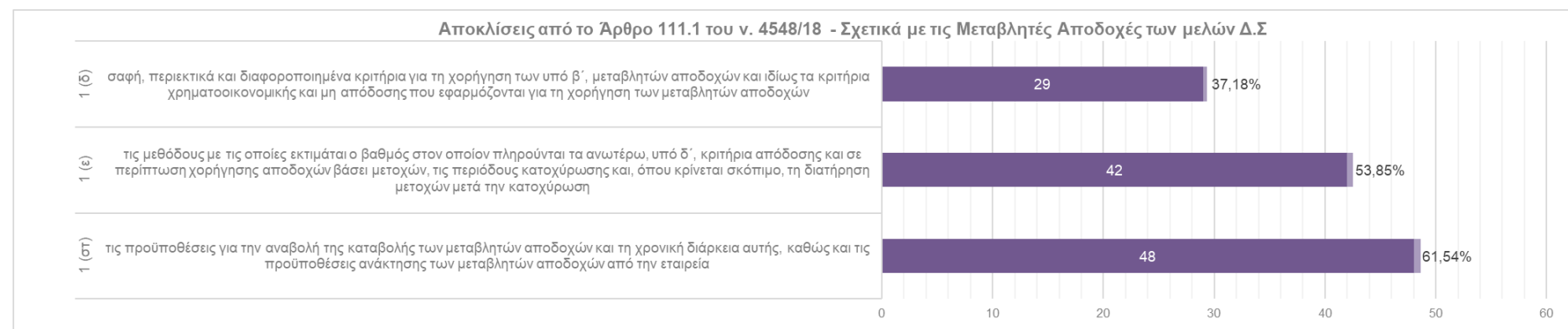


* Από το σύνολο των 122 Εταιρειών που λάβαμε υπόψιν στην Έρευνα μας, οι 104 δημοσιοποιούν Πολιτική Αποδοχών.

Πολιτική Αποδοχών Αποκλίσεις Περιεχομένου



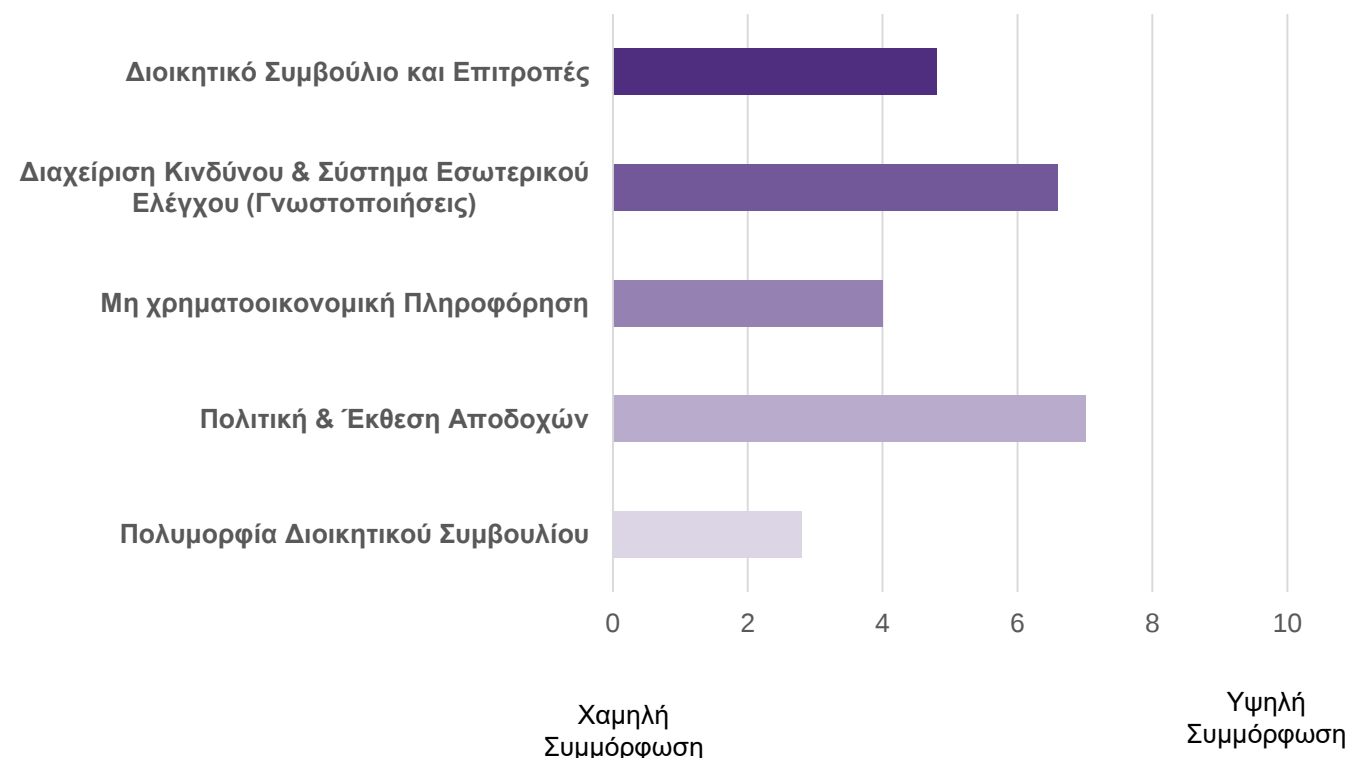
που δημοσιοποιούν
Πολιτική Αποδοχών,
προσφέρουν και
μεταβλητές αποδοχές στα
μέλη ΔΣ



* Από το σύνολο των 122 Εταιρειών που λάβαμε υπόψιν στην Έρευνα μας, οι 104 δημοσιοποιούν Πολιτική Αποδοχών, εκ των οποίων οι 78 προσφέρουν και Μεταβλητές Αποδοχές. Οι Εταιρείες που προσφέρουν μόνο Σταθερές Αποδοχές δεν οφείλουν να συμμορφώνονται με τις παραγράφους 1(δ), 1(ε) και 1(στ).

Σύνοψη

Πυλώνες Έρευνας



Από χαμηλή έως μέτρια είναι η συμμόρφωση σε όλους τους πυλώνες εταιρικής διακυβέρνησης.

Οι Ελληνικές επιχειρήσεις θα πρέπει άμεσα να θέσουν τη βελτίωση της Διακυβέρνησής τους ως προτεραιότητα

Εταιρική Διακυβέρνηση & Δημιουργία Αξίας

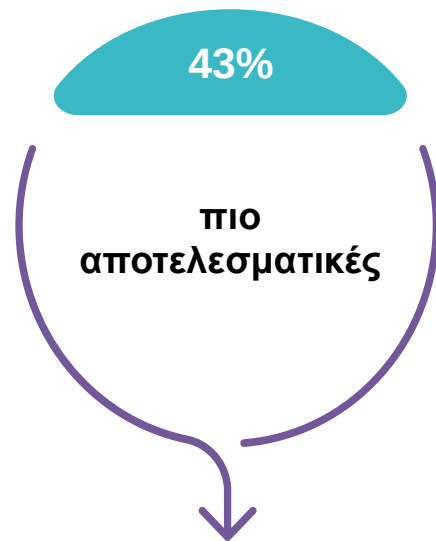


Εταιρική Διακυβέρνηση & Δημιουργία Αξίας



Η Ισχυρή Διακυβέρνηση δημιουργεί αξία

Οι Εταιρείες με ισχυρή Διακυβέρνηση είναι κατά:



στην ανάπτυξη και πώληση
προϊόντων / υπηρεσιών



στο να δημιουργούν κέρδη

Οι Εταιρείες με ισχυρή Διακυβέρνηση παράγουν:



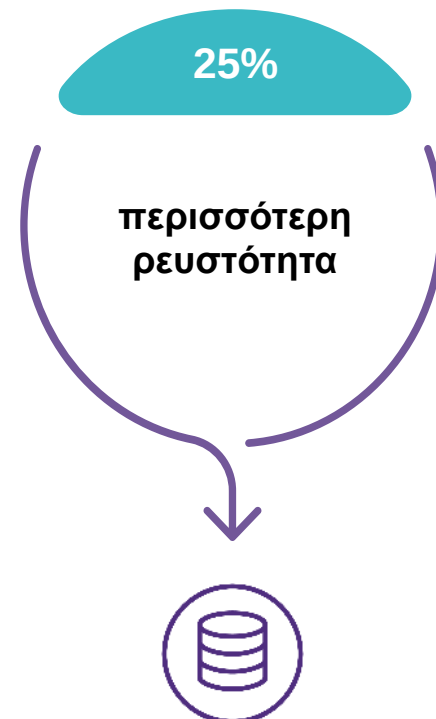
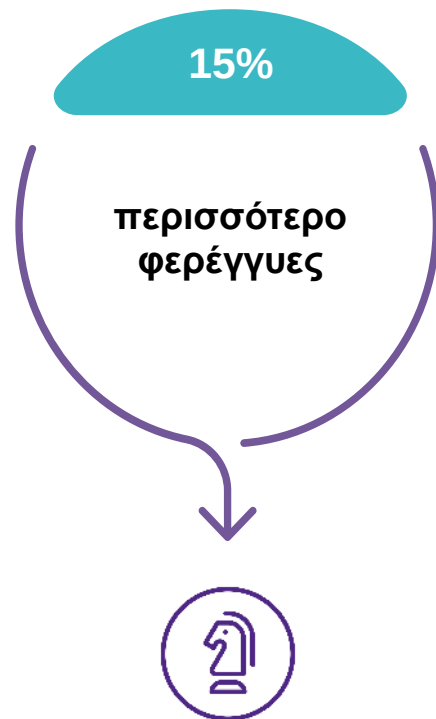
για τους μετόχους

Εταιρική Διακυβέρνηση & Δημιουργία Αξίας



Η Ισχυρή Διακυβέρνηση διατηρεί την αξία

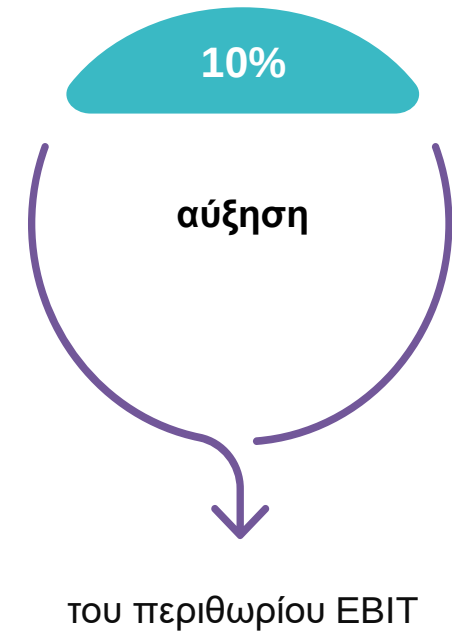
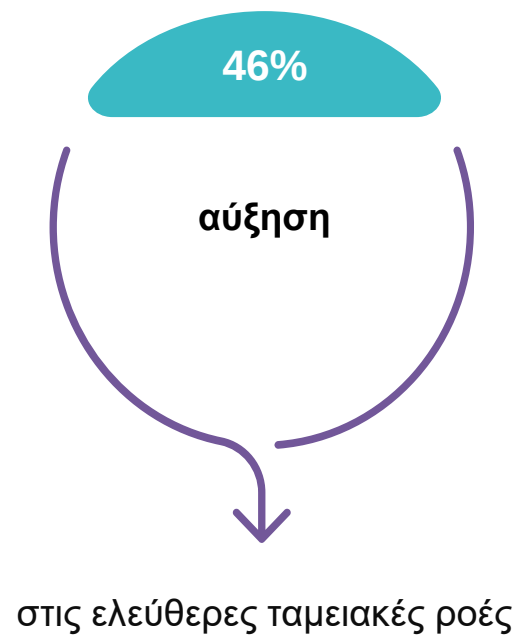
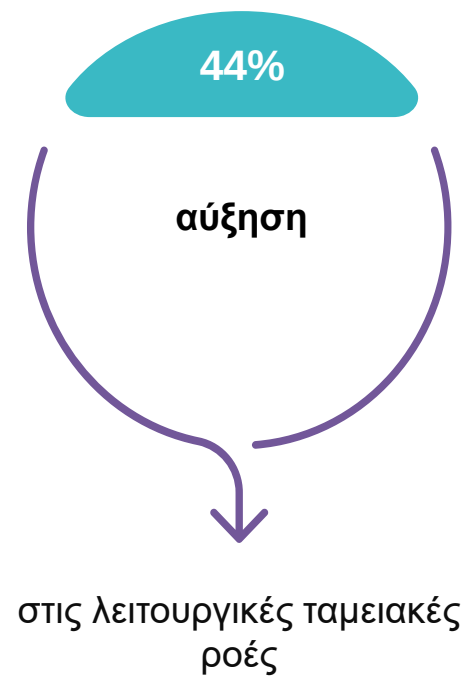
Οι Εταιρείες με ισχυρή Διακυβέρνηση:



Εταιρική Διακυβέρνηση & Δημιουργία Αξίας



Μία σημαντική βελτίωση στην εταιρική διακυβέρνηση σχετίζεται με μια, κατά μέσο όρο:





[grant-thornton.gr](https://www.grant-thornton.gr)

© 2020 Grant Thornton. All rights reserved.

'Grant Thornton' refers to the brand under which the Grant Thornton member firms provide assurance, tax and advisory services to their clients and/or refers to one or more member firms, as the context requires. Grant Thornton Greece is a member firm of Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member firm is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions.