

Έρευνα αμοιβών Μελών Δ.Σ. εισηγμένων εταιριών στο Χ.Α.Α. για τη χρήση 2024

Sustainability & Governance Services

Φεβρουάριος 2026



Περιεχόμενα

Εισαγωγή	3
Βασικά συμπεράσματα έρευνας	4
Δείγμα έρευνας	6
Αναλυτικά αποτελέσματα έρευνας αμοιβών μελών Δ.Σ.	9
Επεξηγήσεις και ομάδα διεξαγωγής έρευνας	28



Εισαγωγή

Το ζήτημα των αμοιβών των μελών Διοικητικού Συμβουλίου παραμένει στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος, καθώς οι εταιρίες καλούνται να συνδυάσουν την ανάγκη για ανταγωνιστικές αμοιβές με την υπευθυνότητα και τη διαφάνεια απέναντι στους μετόχους. Σε ένα περιβάλλον έντονου πληθωρισμού, ενεργειακής αστάθειας και γεωπολιτικών πιέσεων, οι αποφάσεις για τις αποδοχές των στελεχών γίνονται σύνθετες, με έμφαση στη διαφάνεια και τη μακροπρόθεσμη αξία.

Το νομοθετικό πλαίσιο με τον Ν.4548/2018 και τον Ν.4706/2020 έχει πλέον εδραιωθεί, προσφέροντας σαφείς κατευθύνσεις για την πολιτική αποδοχών και τη διαφάνεια στη δημοσιοποίησή τους. Οι εισηγμένες εταιρίες καλούνται να ισορροπήσουν ανάμεσα στην ανάγκη για ελκυστικά πακέτα που προσελκύουν και διατηρούν ικανά στελέχη και στην υποχρέωση σύνδεσης των αμοιβών με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας.

Η Grant Thornton πιστή στην δέσμευσή της για ενημέρωση του επιχειρηματικού κόσμου με τρέχουσες εξελίξεις και τάσεις της σύγχρονης αγοράς, πραγματοποίησε την νέα ετήσια Έρευνα Αμοιβών των Μελών Δ.Σ. εισηγμένων εταιριών στο Χ.Α.Α.

Η φετινή έρευνα αποτυπώνει και αναλύει τις αμοιβές των μελών Δ.Σ. και των Επιτροπών Δ.Σ. των εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιριών για το έτος 2024.

Στόχος είναι να προσφέρουμε μια ολοκληρωμένη εικόνα των πρακτικών αποδοχών στην ελληνική αγορά, επιτρέποντας τη συγκριτική αξιολόγηση και υποστηρίζοντας τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Βασικά συμπεράσματα έρευνας

Από τα αποτελέσματα της έρευνας της Grant Thornton προκύπτουν τα εξής:

Εξέλιξη συνολικών αμοιβών 2024 vs 2023

Η συνολική **αύξηση στις αμοιβές** που δόθηκαν το 2024 ανήλθε στο **13,31%** σε σχέση με το 2023. Η αύξηση αυτή προέρχεται κυρίως από τις πολύ μεγάλες και τις μεγάλες εταιρίες καθώς και από τις Τράπεζες. Συνολικά από τις 111 εταιρίες του κοινού δείγματος 2024 - 2023, **οι 66 εταιρίες, ήτοι το 59,46% αύξησαν** το 2024 τις αμοιβές που κατέβαλαν στα μέλη του Δ.Σ. τους σε σχέση με το 2023.

1

Συνολικές αμοιβές ανεξάρτητων και μη εκτελεστικών μελών

Όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο αυξάνεται και ο μ.ο. της αμοιβής που λαμβάνουν τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων. Για τις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις, τα **ανεξάρτητα μέλη** λαμβάνουν κατά μέσο όρο **78 χιλ. €**, έναντι **120 χιλ. €** για τα **μη εκτελεστικά/ μη ανεξάρτητα μέλη**, ενώ στις μικρές επιχειρήσεις οι αμοιβές υποχωρούν σημαντικά (έως 7.5 χιλ. € και 13 χιλ. € αντίστοιχα).

4

Ποσοστό σταθερών vs μεταβλητών αμοιβών

Στο σύνολο, το **62% των αμοιβών είναι σταθερές** και όσο αυξάνεται το μέγεθος της κεφαλαιοποίησης, τόσο αυξάνεται η αναλογία μεταβλητών σε σχέση με τις σταθερές αμοιβές. Στις μικρές επιχειρήσεις η αναλογία σταθερών και μεταβλητών αμοιβών ήταν **89:11**. Στις μεσαίες επιχειρήσεις ήταν **76:24**, ενώ στις μεγάλες και στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις διαμορφώθηκε σε **57:43** και **53:47**, αντίστοιχα.

2

Εξέλιξη συνολικών αμοιβών σε Προέδρους ΔΣ & Επιτροπών

Η υψηλότερη μέση αμοιβή των Προέδρων Δ.Σ. παρατηρήθηκε στα Τραπεζικά Ιδρύματα και ανήλθε περίπου σε **383 χιλ. €**. Η υψηλότερη αμοιβή που λαμβάνει ένας Πρόεδρος Επιτροπής παρατηρήθηκε στην Επενδυτική Επιτροπή και ανήλθε περίπου στις **300 χιλ. €**. Οι αμοιβές του Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου φαίνεται κατά μ.ο. να κυμαίνονται περίπου στις **21 χιλ. €**, ενώ του Προέδρου της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων περίπου στις **8 χιλ. €**. Περαιτέρω, η αμοιβή του Προέδρου της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης - ESG κατά μ.ο. κυμάνθηκε στις **13 χιλ. €** και του Προέδρου της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων στις **42 χιλ. €**.

5

Συνολικές αμοιβές εκτελεστικών μελών

Περίπου το **81%** των συνολικών αμοιβών του 2024 λαμβάνεται από **εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.** Στον τραπεζικό τομέα, το 2024 η σχετική αναλογία αμοιβών εκτελεστικών μελών σε σχέση με μη εκτελεστικά ήταν **62:38**. Στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις η αναλογία αυτή ήταν 85:15, στις μεγάλες **78:22**, στις μεσαίες επιχειρήσεις ήταν **85:15** και στις μικρές ήταν **86:14**.

3

Βασικά συμπεράσματα έρευνας

Από τα αποτελέσματα της έρευνας της Grant Thornton προκύπτουν τα εξής:

Συνολικές αμοιβές ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Οι υψηλότερες συνολικές αποδοχές που δόθηκαν στα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών Δ.Σ. το 2024 παρατηρήθηκαν στους κλάδους των **Κατασκευών & Υλικών Κατασκευών**, των **Τραπεζών** και της **Τεχνολογίας**.

6

Λοιπές παροχές

Πέραν των αποδοχών που λαμβάνουν τα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των σχετικών οργάνων, σημειώνεται ότι το **84%** των εταιριών του δείγματος (93 από τις 111) παρέχουν και λοιπές παροχές στα στελέχη αυτά. Ο κλάδος με τον μεγαλύτερο αριθμό εταιριών που χορηγούν τέτοιες παροχές είναι τα **Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες**, όπου **15** εταιρίες δηλώνουν σχετικές παροχές.

7

Εξέλιξη συνολικών αμοιβών σε CEO

Η μέση αμοιβή των CEO αυξήθηκε το 2024 σε σχέση με το 2023 κατά 23% και ανήλθε περίπου σε **659 χιλ. €**. Η μέση αμοιβή των CEO το 2024 ανέρχεται σε **1,62 εκ. €** στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις, **0,54 εκ. €** στις μεγάλες, **0,26 εκ. €** στις μεσαίες και **0,1 εκ. €** στις μικρές. Για το 2024 η υψηλότερη διάμεσος αμοιβών που λαμβάνουν οι CEO εντοπίζεται στον κλάδο των Τηλεπικοινωνιών.

8

Ανάλυση Εκπροσώπησης Φύλων στην Προεδρία Δ.Σ και Κατανομή Αμοιβών ανά Φύλο

Από το σύνολο των Προέδρων Διοικητικών Συμβουλίων, το **91,4%** είναι **άνδρες**, ενώ μόλις το **8,6%** είναι **γυναίκες**, γεγονός που δημιουργεί περιθώρια για περαιτέρω ενίσχυση της ισότητας και της διαφορετικότητας στη διοίκηση. Ο **μ.ο.** αμοιβών των **ανδρών Προέδρων Δ.Σ.** ανέρχεται σε περίπου **298 χιλ. €**, ενώ ο αντίστοιχος **μ.ο.** για τις γυναίκες Προέδρους Δ.Σ. διαμορφώνεται στα **209 χιλ. €**. Επιπλέον, οι γυναίκες Πρόεδροι Δ.Σ. λαμβάνουν μόλις το **6,2%** του συνόλου των αμοιβών Προέδρων Δ.Σ., έναντι **93,8%** που αντιστοιχεί στους άνδρες. Η ανισοροπία αποδίδεται κυρίως στον περιορισμένο αριθμό γυναικών που κατέχουν τη θέση Προέδρου Δ.Σ.

9

Ανάλυση Εκπροσώπησης Φύλων στο Δ.Σ. και Κατανομή Αμοιβών ανά Φύλο

Από το σύνολο των μελών Διοικητικών Συμβουλίων, το **71,6%** είναι **άνδρες**, ενώ το **28,4%** είναι **γυναίκες**. Ο **μ.ο.** αμοιβών των **ανδρών μελών Δ.Σ.** ανέρχεται σε περίπου **235 χιλ. €**, ενώ ο αντίστοιχος **μ.ο.** για τις **γυναίκες μέλη Δ.Σ.** διαμορφώνεται στα **77 χιλ. €**. Επιπλέον, **άνδρες μέλη Δ.Σ.** λαμβάνουν το **88,3%** του συνόλου των αμοιβών μελών Δ.Σ., έναντι **11,7%** που αντιστοιχεί στις γυναίκες.

10

Δείγμα εταιριών



Η έρευνα περιλαμβάνει 120 εισηγμένες εταιρίες στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, οι οποίες δεν βρίσκονταν σε αναστολή, κατηγοριοποιημένες εφόσον δεν πρόκειται για τραπεζικά ιδρύματα, σύμφωνα με την μέση κεφαλαιοποίησή τους για τη χρήση 2024. Από το σύνολο των 120 εταιριών χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα από 115 εταιρίες, καθώς για τις υπόλοιπες 5 εταιρίες δεν εντοπίστηκαν αναρτημένες οι σχετικές εκθέσεις αποδοχών.



Για τη σύγκριση των αποτελεσμάτων της έρευνας με την έρευνα αποδοχών του 2023, περιλαμβάνονται οι 111 κοινές εταιρίες του δείγματος. Ο προσδιορισμός των κοινών εταιριών έγινε μετά τον αποκλεισμό:

- Των εταιριών που διαγράφηκαν το 2024,
- Των εταιριών που τελούσαν σε αναστολή είτε το 2023 είτε το 2024,
- Των εταιριών που βρίσκονταν σε καθεστώς επιτήρησης το 2024,
- Καθώς και όσων τέθηκαν σε αναστολή, επιτήρηση ή διαγραφή εντός του 2025.

Η κατηγοριοποίηση των εταιριών, εκτός τραπεζικών ιδρυμάτων, διενεργήθηκε σύμφωνα με την κεφαλαιοποίησή τους και αναλύεται ως εξής:

Κατηγορία	#	%
Τράπεζες	7	6%
Πολύ Μεγάλες	18	15%
Μεγάλες	23	19%
Μεσαίες	27	23%
Μικρές	45	38%
Σύνολο	120	100%

Πολύ Μεγάλες > 800εκ. €		
200εκ. € <	Μεγάλες	< 800εκ. €
50εκ. € <	Μεσαίες	< 200εκ. €
	Μικρές	< 50εκ. €

Δείγμα εταιριών

Τράπεζες	Πολύ Μεγάλες	Μεγάλες
ALPHA ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΜ	CENERGY HOLDINGS	NOVAL ΠΡΟΠΕΡΤΥ ΑΕΕΑΠ
CREDIABANK A.T.E.	COCA-COLA HBC AG	ΑΤΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
EUROBANK HOLDINGS	HELLENIQ ENERGY	AUSTRIACARD
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	ΑΚΤΟΡ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	AUTOHELLAS
ΠΕΙΡΑΙΩΣ FINANCIAL HOLDINGS	JUMBO	FOURLIS ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΑ ΟΡΤΙΜΑ BANK	LAMDA DEVELOPMENT	IDEAL HOLDINGS
BANK OF CYPRUS	TITAN CEMENT	QUEST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
	VIOHALCO SA/NV	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ
	ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ	TRASTOR A.E.E.A.Π.
	ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	ΑΒΑΞ
	ΔΕΗ	ΑΔΜΗΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
	ΚΑΡΕΛΙΑ	ΣΑΡΑΝΤΗΣ ΓΡ.
	ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ	ΕΥΔΑΠ
	METLEN ENERGY & METALS	ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ
	ΟΠΑΠ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ
	ΟΤΕ	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ - Χ.Α.
	ΠΡΟΝΤΕΑ	INTRACOM HOLDINGS
	ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ	INTRALOT
		ΚΡΙ-ΚΡΙ
		ΛΑΜΨΑ
		ΟΛΘ
		ΟΛΠ
		ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ

Δείγμα εταιριών

Μεσαίες	Μεσαίες	Μικρές	Μικρές	Μικρές
ALPHA REAL ESTATE	ΙΝΤΕΡΛΑΪΦ	A.S. COMPANY	ΠΑΪΡΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ	ΡΕΒΟΪΛ
AVE	ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ	ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΕΕΧ	ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ	ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ
BRIQ PROPERTIES	ΜΠΛΕ ΚΕΔΡΟΣ	ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	ΕΚΤΕΡ	ΤΖΙΡΑΚΙΑΝ ΠΡΟΦΙΛ
DIMAND	ΒΑΡΒΕΡΗΣ Ν. - MODA BAGNO	CENTRIC ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	ΜΟΥΖΑΚΗΣ	ΝΑΚΑΣ ΜΟΥΣΙΚΗ
FLEXORACK	ΠΑΠΟΥΤΣΑΝΗΣ	CNL CAPITAL	ΕΛΑΣΤΡΟΝ	ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ
LAVIPHARM	ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ	CPI	ΕΛΒΕ	
MIG	ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ	LOGISMOS	ΕΛΤΟΝ	
ORILINA PROPERTIES ΑΕΕΑΠ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ	LOULIS FOOD	ΕΥΡΩΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	
PREMIA	PERFORMANCE TECHNOLOGIES	MEDICON ΕΛΛΑΣ	ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ	
PROFILE		MERMEREN KOMBINAT A.D. PR.	ΙΛΥΔΑ	
ΑΛΟΥΜΥΛ		MEVACO	ΙΝΤΕΡΓΟΥΝΤ-ΕΥΛΕΜΠΟΡΙΑ	
ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ		QUALITY & RELIABILITY	ΙΝΤΕΡΤΕΚ	
ΔΑΙΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ		SPACE HELLAS	ΚΛΩΣΤΟΥΡΓΙΑ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ	
ΔΟΜΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ		UNIBIOS	ΚΤΗΜΑ Κ. ΛΑΖΑΡΙΔΗ	
FLEXORACK A.E.B.E.Π.		ΑΚΡΙΤΑΣ	ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΙ	
ΕΛΙΝΟΙΑ		ΑΤΤΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ	ΚΥΡΙΑΚΟΥΛΗΣ	
ΕΥΑΘ		ΛΑΔΕΝΗΣ «ΜΙΝΕΡΒΑ»	ΛΑΝΑΚΑΜ	
ΕΥΡΩΠΗ HOLDINGS		ΚΟΡΔΕΛΛΟΥ Χ. ΑΦΟΙ	ΜΑΘΙΟΣ ΠΥΡΙΜΑΧΑ	
ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ		ΒΟΓΙΑΤΖΟΓΛΟΥ	ΚΕΚΡΟΨ	
		ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ	ΔΡΟΜΕΑΣ	

Έρευνα αμοιβών

Συνολική και μέση αμοιβή ανά κεφαλαιοποίηση

Παρατηρείται **13% αύξηση στις συνολικές αμοιβές** που δόθηκαν το 2024 σε σχέση με το 2023. Η αύξηση οφείλεται κυρίως στις τράπεζες και στις μεγάλες Εταιρίες.

Σημειώνεται ότι στην κατηγορία μεσαίας κεφαλαιοποίησης παρατηρήθηκε **23% μείωση των συνολικών αμοιβών** που λαμβάνουν τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων καθώς και των σχετικών Επιτροπών Δ.Σ. Η μείωση αυτή συνδέεται κυρίως με αλλαγές στη σύνθεση του δείγματος για το 2024, καθώς οι αμοιβές αφορούν λιγότερα στελέχη σε σχέση με το 2023 και δεν περιλαμβάνονται εταιρίες που ανήκαν το 2023 στην κατηγορία μεσαίας κεφαλαιοποίησης.

Στο σύνολο, **το 62% των αμοιβών είναι σταθερές** και όσο αυξάνεται η κεφαλαιοποίηση των εταιριών τόσο αυξάνεται η αναλογία των μεταβλητών αμοιβών σε σχέση με τις σταθερές αμοιβές.

Στις εταιρίες πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης οι μεταβλητές αμοιβές αποτελούν σημαντική αναλογία των συνολικών αμοιβών, η οποία το 2024 ανερχόταν σε 47%.

Λαμβάνοντας υπόψη την κατηγοριοποίηση των εταιριών σύμφωνα με την κεφαλαιοποίησή τους, **ο μέσος όρος των συνολικών αμοιβών** το 2024 ανήλθε:

- 4,9 εκ. € στις πολύ μεγάλες,
- 2,0 εκ. € στις μεγάλες,
- 0,9 εκ. € στις μεσαίες και,
- 0,3 εκ. € στις μικρές.



* Σημειώνεται ότι οι συνολικές αμοιβές για το 2024 περιλαμβάνουν και τις αμοιβές που έχουν δημοσιευθεί στις εκθέσεις αποδοχών και αφορούν σε μη μέλη Δ.Σ., ήτοι σε ανεξάρτητα τρίτα πρόσωπα που συμμετέχουν στα Διοικητικά Συμβούλια και στις Επιτροπές Δ.Σ.

Συνολική Αμοιβή	2024	2023	df	df%	% σταθερών 2024
Τράπεζες	23.563.428 €	18.698.091 €	4.865.338 €	26%	69%
Πολύ Μεγάλες	86.623.850 €	71.674.305 €	14.949.545 €	21%	53%
Μεγάλες	45.739.041 €	36.072.650 €	9.666.390 €	27%	57%
Μεσαίες	26.069.217 €	33.684.963 €	-7.615.746 €	-23%	76%
Μικρές	15.936.306 €	14.544.438 €	1.391.869 €	10%	89%
Σύνολο	197.931.842,36 €	174.674.446 €	23.257.396 €	13%	62%

Συνολική Αμοιβή	2024	2023	df%	% Μ.Ο. σταθερές 2024
Τράπεζες	3.858.531 €	3.781.009 €	2%	69%
Πολύ Μεγάλες	4.968.170 €	4.216.136 €	18%	53%
Μεγάλες	2.066.262 €	1.773.175 €	17%	57%
Μεσαίες	975.683 €	1.170.301 €	-17%	76%
Μικρές	354.140 €	313.626 €	13%	89%

Έρευνα αμοιβών

Συνολικές αμοιβές ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Παρατηρώντας τις συνολικές αμοιβές που δόθηκαν στα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών Δ.Σ. ανά κλάδο δραστηριοποίησης, για το 2024, σημειώνονται τα εξής:

Η συνολική αύξηση στις αμοιβές που δόθηκαν το 2024 σε σχέση με το 2023 οφείλεται κυρίως στην αντίστοιχη αύξηση στους εξής κλάδους:

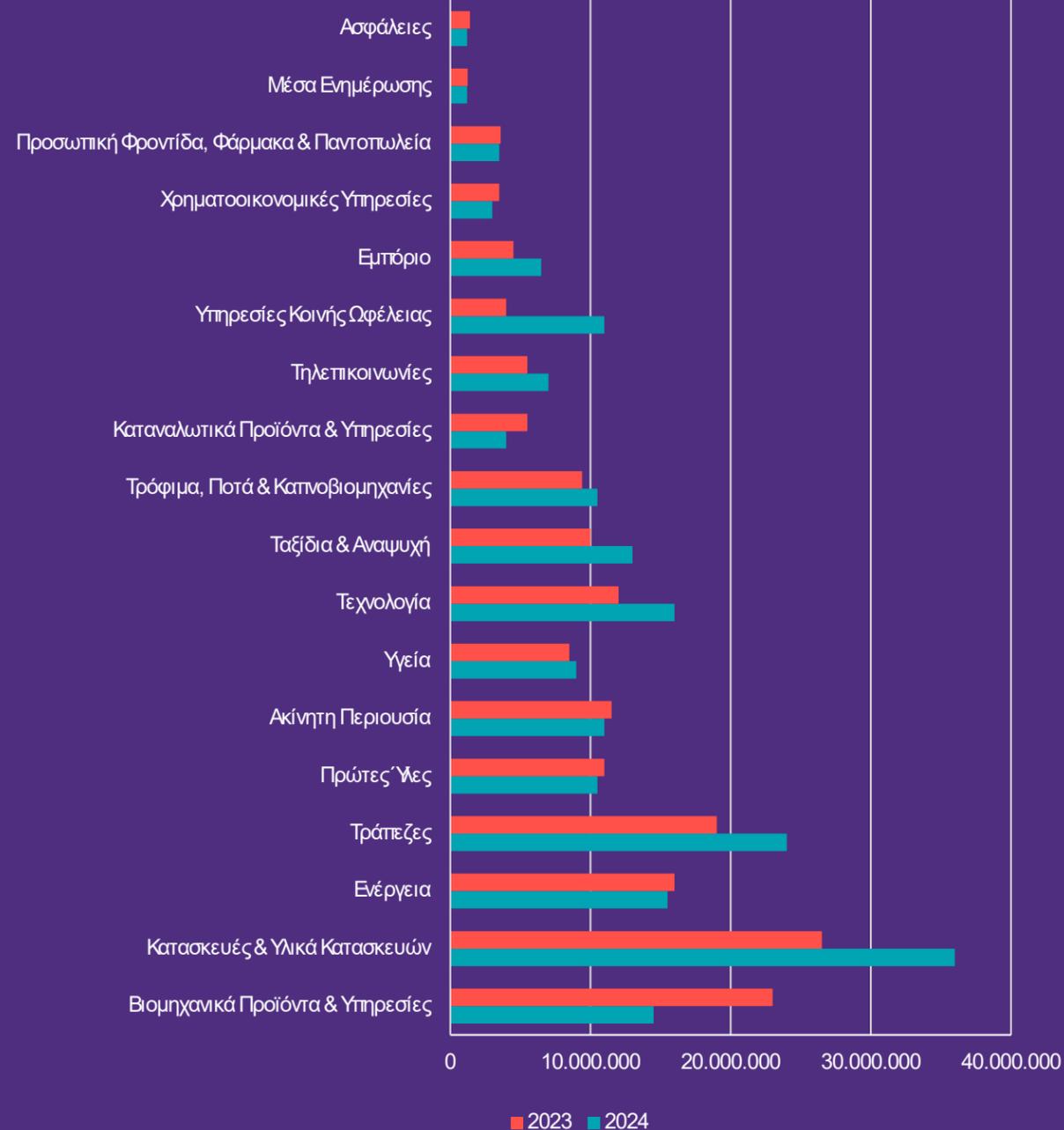
- Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας (+164%)
- Τεχνολογία (+43%)
- Ταξίδια & Αναψυχή (+37%)

Η αύξηση που παρατηρείται στους τρεις αυτούς κλάδους προκύπτει κυρίως από σημαντικές αυξήσεις που έγιναν στις αμοιβές μελών μεμονωμένων ηγετικών ομίλων, ενώ οι υπόλοιπες εταιρίες των κλάδων διατήρησαν επίπεδα παρόμοια με την προηγούμενη χρονιά.

Οι μεταβλητές αμοιβές αποτελούν σημαντική αναλογία των συνολικών αμοιβών, η οποία το 2024 ανερχόταν σε ποσοστό άνω του 50% στους κάτωθι κλάδους:

- Ενέργεια (61%)
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες (55%)
- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών (51%)

Συνολικές αμοιβές ανά κλάδο δραστηριοποίησης

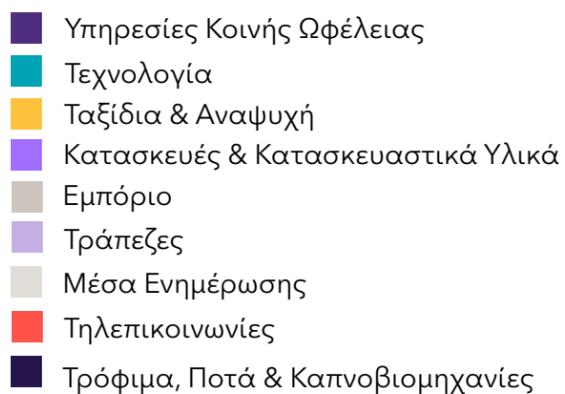
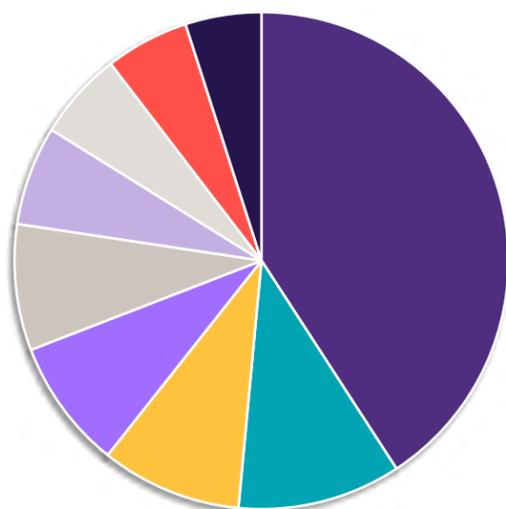


Έρευνα αμοιβών

Συνολικές αμοιβές ανά κλάδο δραστηριοποίησης

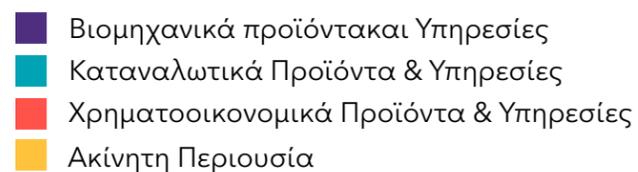
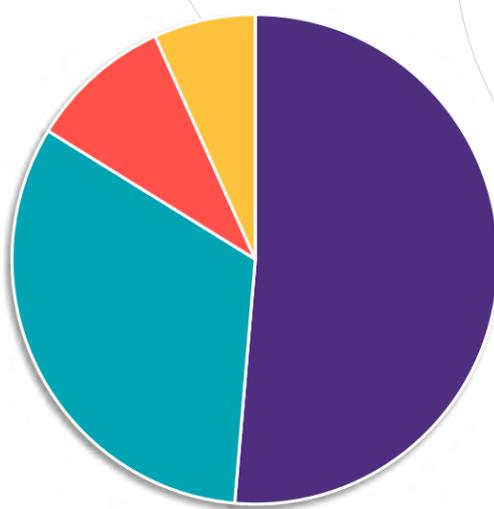
Κλάδοι που σημείωσαν σημαντική αύξηση στις συνολικές αμοιβές που δόθηκαν:

Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας	164%
Τεχνολογία	43%
Ταξίδια & Αναψυχή	37%
Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών	34%
Εμπόριο	33%
Τράπεζες	26%
Μέσα Ενημέρωσης	23%
Τηλεπικοινωνίες	22%
Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες	20%



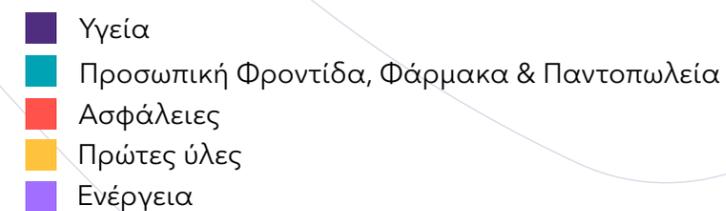
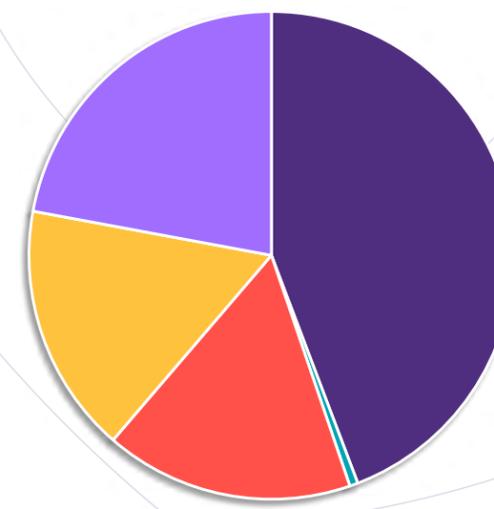
Κλάδοι που σημείωσαν σημαντική μείωση στις συνολικές αμοιβές που δόθηκαν:

Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες	-38%
Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες	-24%
Χρηματοοικονομικά Προϊόντα & Υπηρεσίες	-7%
Ακίνητη Περιουσία	-5%



Κλάδοι που κυμάνθηκαν στα ίδια επίπεδα:

Υγεία	8%
Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία	0%
Ασφάλειες	-3%
Πρώτες Ύλες	-3%
Ενέργεια	-4%



Έρευνα αμοιβών

Μέσος όρος αμοιβών ανά κλάδο δραστηριοποίησης

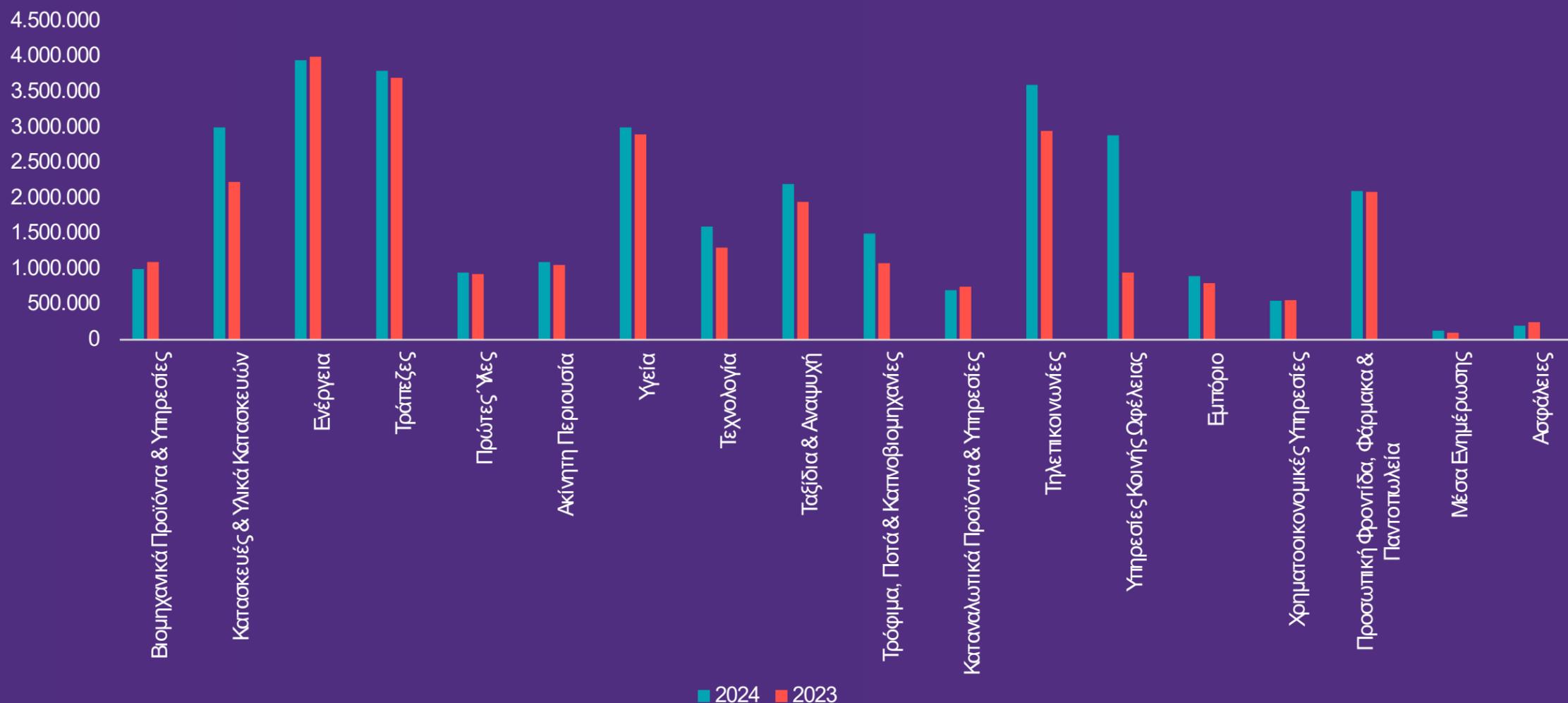
Λαμβάνοντας υπόψη τον μέσο όρο των αμοιβών ανά κλάδο δραστηριοποίησης, **οι υψηλότερες αμοιβές** το 2024 δόθηκαν στον κλάδο της Ενέργειας, όπου ανήλθαν συνολικά σε 3,9 εκ. €, ενώ οι χαμηλότερες στον κλάδο των Μέσων Ενημέρωσης με τις αμοιβές να φτάνουν το 0,1 εκ. €.

Η αύξηση περισσότερο από 30% στον μ.ο. των αμοιβών που δόθηκαν το 2024 σε σχέση με το 2023 πραγματοποιήθηκε στους εξής κλάδους:

- Υπηρεσίες Κοινής Ωφελείας
- Τεχνολογία
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες
- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών

Ο μ.ο. των σταθερών αμοιβών, ως αναλογία του μ.ο. των συνολικών αμοιβών το 2024, αποτελούσε ποσοστό άνω του 90% στους κάτωθι κλάδους:

- Ασφάλειες
- Μέσα Ενημέρωσης
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες
- Εμπόριο
- Πρώτες ύλες



Έρευνα αμοιβών

Σύνολο αμοιβών εκτελεστικών/ μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. - ανά κεφαλαιοποίηση

Περίπου το 80% των συνολικών αμοιβών των μελών Δ.Σ. για το 2024 λαμβάνεται από εκτελεστικά μέλη.

Οι συνολικές αμοιβές των εκτελεστικών μελών το 2024 σε σχέση με το 2023, αυξήθηκαν κατά 16%, ενώ των μη εκτελεστικών κατά 8%.

Στον τραπεζικό τομέα, όπου οι δομές εταιρικής διακυβέρνησης ήταν πιο ώριμες, το 2024 η σχετική αναλογία αμοιβών των εκτελεστικών μελών σε σχέση με τα μη εκτελεστικά ήταν 62:38, ενώ στις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις η αναλογία αυτή ήταν 85:15 και στις μεγάλες 78:22.

Εκτός από τις μικρές επιχειρήσεις, όπου οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών αυξήθηκαν κατά 13%, στις πολύ μεγάλες και στις μεγάλες επιχειρήσεις, οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών αυξήθηκαν κατά 22% και κατά 45%. Σημειώνεται ότι στις μεσαίες επιχειρήσεις οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών μειώθηκαν κατά 22% το 2024.

	2024			2023			Δ Εκτ.	Δ Μη Εκτ.
	Εκτελεστικά	Μη εκτελεστικά	% Εκτελεστικά	Εκτελεστικά	Μη εκτελεστικά	% Εκτελεστικά		
Τραπεζικά Ιδρύματα	14.472.509 €	9.040.919 €	62%	11.509.659 €	7.141.932 €	62%	26%	27%
Πολύ Μεγάλες	73.134.786 €	12.500.574 €	85%	60.154.407 €	10.383.089 €	85%	22%	20%
Μεγάλες	35.379.283 €	10.115.763 €	78%	24.427.166 €	10.601.586 €	70%	45%	-5%
Μεσαίες	22.133.040 €	3.930.818 €	85%	28.558.708 €	4.763.314 €	86%	-22%	-17%
Μικρές	13.312.426 €	2.120.171 €	86%	11.756.933 €	1.953.875 €	86%	13%	9%
Σύνολο	158.432.044 €	37.569.244 €	81%	136.406.873 €	34.843.796 €	79,7%	16%	8%

Έρευνα αμοιβών

Σύνολο αμοιβών εκτελεστικών/ μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. ανά κλάδο δραστηριοποίησης

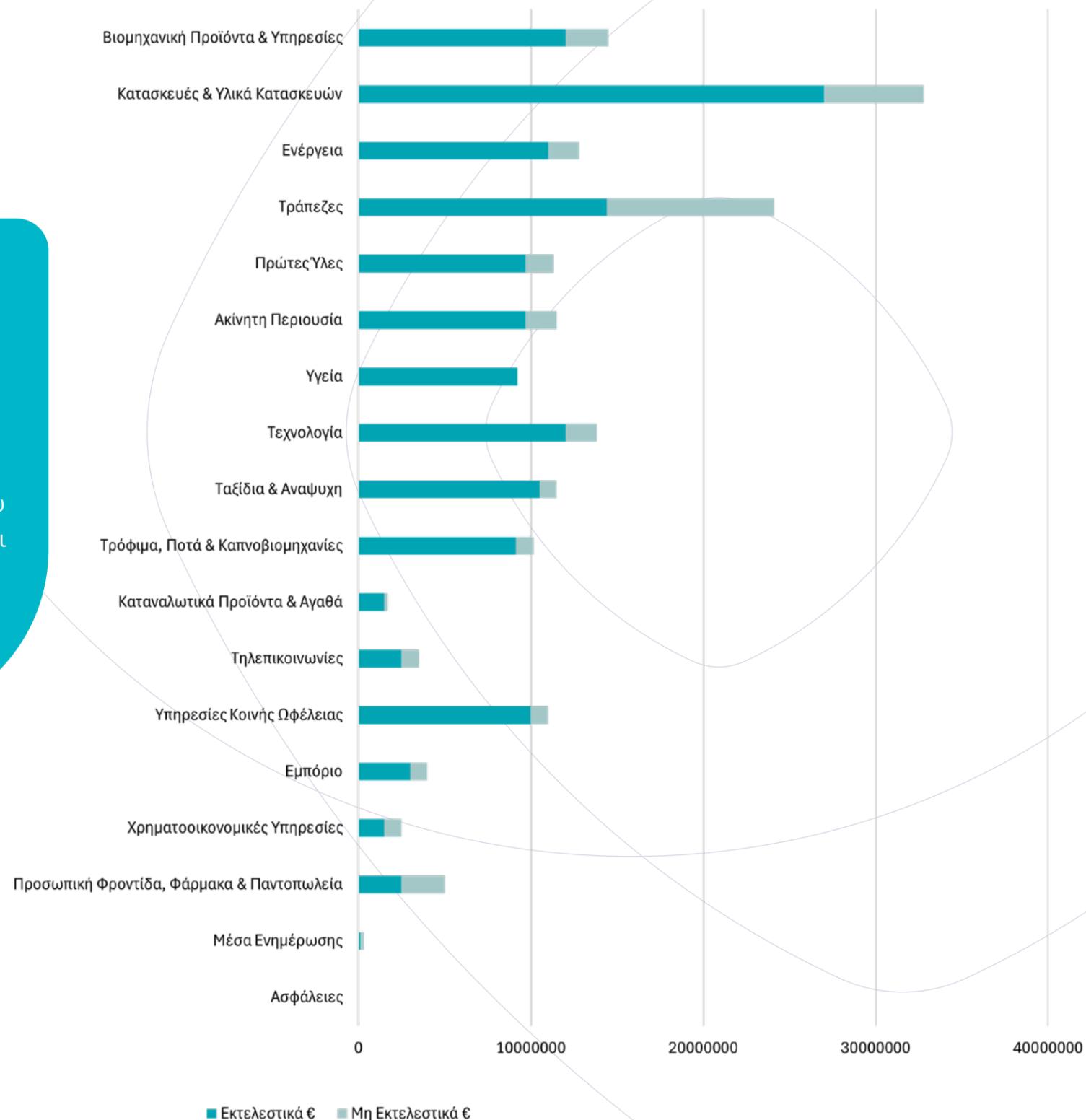
Οι κλάδοι στους οποίους, οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών ξεπερνούν το 90% των συνολικών αμοιβών που δίνονται στα μέλη Δ.Σ. είναι οι εξής:

- Υγεία
- Ταξίδια & Αναψυχή
- Ασφάλειες
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες

- Για το 2024 ο κλάδος όπου οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών αντιστοιχούν σε λιγότερο από το 50% του συνόλου των αμοιβών είναι ο κλάδος των Μέσων Ενημέρωσης.
- Για το 2023 δεν εντοπίζεται κλάδος όπου οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών είναι μικρότερες από το 50% του συνόλου των αμοιβών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών.

Για το 2023 το σύνολο των αμοιβών των εκτελεστικών μελών είναι μεγαλύτερο από το 90% του συνόλου των αμοιβών των μελών Δ.Σ. και προέρχονταν από τους κάτωθι κλάδους:

- Υγεία
- Τηλεπικοινωνίες
- Ασφάλειες



Έρευνα αμοιβών

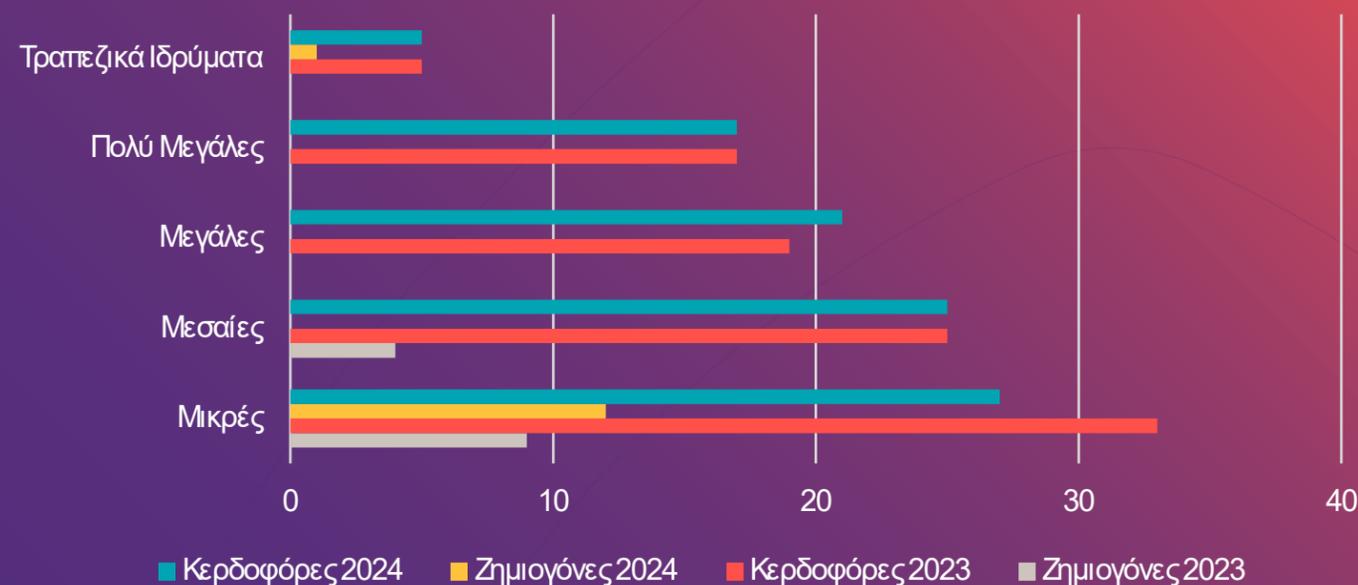
Συνολικές αμοιβές σε κερδοφόρες/ ζημιογόνες επιχειρήσεις ανά κεφαλαιοποίηση

Το κοινό δείγμα μας για το 2023 και το 2024 ήταν 116 εταιρίες. Από αυτές, για πέντε εταιρίες δεν εντοπίστηκε Έκθεση Αποδοχών και, συνεπώς, δεν έχουν ληφθεί υπόψη στους υπολογισμούς. Το **2023** οι 99 εταιρίες ήταν κερδοφόρες (θετικά κέρδη μετά φόρων) και οι 12 ζημιογόνες (αρνητικά κέρδη μετά φόρων). Το **2024** οι εταιρίες ήταν 97 κερδοφόρες και οι 14 ζημιογόνες.

Επισημαίνεται ότι 66 εταιρίες αύξησαν το 2024 τις συνολικές αμοιβές που κατέβαλαν στα μέλη Δ.Σ. τους, εκ των οποίων οι 6 από αυτές τις εταιρίες ήταν ζημιογόνες.

Στις **κερδοφόρες εταιρίες, η αύξηση αυτή αφορούσε το 90,91%** των εταιριών, ενώ οι υπόλοιπες προέβησαν σε μείωση των συνολικών αμοιβών που κατέβαλαν το 2024 σε σχέση με το 2023.

Ακόμα και στις **ζημιογόνες εταιρίες, η αύξηση αυτή αφορούσε το 9,09%** των εταιριών, ενώ οι υπόλοιπες προέβησαν σε μείωση των συνολικών αμοιβών που κατέβαλαν το 2024 σε σχέση με το 2023.



2024	Κερδοφόρες			Ζημιογόνες		
	Αύξηση αμοιβών	Μείωση αμοιβών	% εταιριών που αύξησαν	Αύξηση αμοιβών	Μείωση αμοιβών	% εταιριών που αύξησαν
Τραπεζικά Ιδρύματα	4	1	80,00%	1	0	100,00%
Πολύ Μεγάλες	14	3	82,35%	0	0	-
Μεγάλες	12	10	54,55%	0	0	-
Μεσαίες	14	11	56,00%	0	0	-
Μικρές	16	12	57,14%	5	8	38,46%
Σύνολο	60	37	61,86%	6	8	42,86%

	Μέση Μεταβολή Αμοιβών	Μέση Μεταβολή EBITDA	Μέση Μεταβολή EAT
Τραπεζικά Ιδρύματα	2%	6%	33%
Πολύ Μεγάλες	18%	8%	-19%
Μεγάλες	17%	12%	18%
Μεσαίες	-17%	11%	11%
Μικρές	13%	5%	-13%

Έρευνα αμοιβών

Αμοιβές σε κερδοφόρες/ ζημιογόνες εταιρίες ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Από τις **14 ζημιογόνες** εταιρίες του δείγματος, οι **6** προχώρησαν σε **αύξηση αμοιβών**. Οι συγκεκριμένες εταιρίες ανήκουν στους εξής κλάδους:

- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Τράπεζες
- Πρώτες Ύλες
- Ακίνητη Περιουσία
- Ταξίδια και Αναψυχή
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες

Από τις **97 κερδοφόρες** εταιρίες του δείγματος, οι **37** προχώρησαν σε **μείωση αμοιβών**. Οι περισσότερες εντοπίζονται στους εξής κλάδους:

- Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Πρώτες Ύλες
- Ακίνητη Περιουσία
- Τεχνολογία
- Ταξίδια και Αναψυχή
- Εμπόριο
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες

Οι κλάδοι στους οποίους **αυξήθηκαν οι αμοιβές σε περισσότερες από το 80% των κερδοφόρων** εταιριών τους είναι:

- Τράπεζες
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες
- Μέσα Ενημέρωσης

Οι κλάδοι που είχαν **περισσότερες κερδοφόρες εταιρίες το 2024 σε σχέση με το 2023** ήταν:

- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Ταξίδια και Αναψυχή
- Εμπόριο
- Μέσα Ενημέρωσης

Οι κλάδοι που είχαν **λιγότερες κερδοφόρες εταιρίες το 2024 σε σχέση με το 2023** ήταν:

- Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Ακίνητη Περιουσία
- Τεχνολογία
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες

Έρευνα αμοιβών

EBITDA/EAT - ανά κεφαλαιοποίηση

Στις κερδοφόρες μεγάλες επιχειρήσεις, ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA το 2024 ανερχόταν σε 3,85%, ενώ το 2023 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 4,47%.

Στις κερδοφόρες μεσαίες επιχειρήσεις, ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA το 2024 ανερχόταν σε 6,98% ενώ το 2023 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 26,05%.

Στα κερδοφόρα τραπεζικά ιδρύματα ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EAT το 2024 ανερχόταν σε 0,66% ενώ το 2023 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 23,73%.

Στις ζημιογόνες μικρές επιχειρήσεις ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EAT το 2024 ανερχόταν σε 314,18%, ενώ το 2023 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 24,23%.

Στις κερδοφόρες επιχειρήσεις για το 2024, παρατηρείται ότι όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μειώνεται ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA & EAT.

Στις ζημιογόνες επιχειρήσεις για το 2024, παρατηρείται ότι ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA & EAT που αφορούν στις μικρές επιχειρήσεις ανέρχεται άνω του 136%.



Μέσος δείκτης Αμοιβές/EBITDA κερδοφόρες	2024	2023
Τραπεζικά Ιδρύματα	0,46%	2,12%
Πολύ Μεγάλες	1,27%	1,09%
Μεγάλες	3,85%	4,47%
Μεσαίες	6,98%	26,05%
Μικρές	10,17%	14,05%

Μέσος δείκτης Αμοιβές/EBITDA ζημιογόνες	2024	2023
Τραπεζικά Ιδρύματα	4,57%	EAT=0
Πολύ Μεγάλες	EAT=0	EAT=0
Μεγάλες	EAT=0	EAT=0
Μεσαίες	EAT=0	126,64%
Μικρές	136,55%	33,26%

Μέσος δείκτης Αμοιβές/EAT κερδοφόρες	2024	2023
Τραπεζικά Ιδρύματα	0,66%	23,73%
Πολύ Μεγάλες	13,75%	3,05%
Μεγάλες	10,52%	9,54%
Μεσαίες	33,53%	19,20%
Μικρές	48,74%	63,62%

Μέσος δείκτης Αμοιβές/EAT ζημιογόνες	2024	2023
Τραπεζικά Ιδρύματα	0,63%	EAT=0
Πολύ Μεγάλες	EAT=0	EAT=0
Μεγάλες	EAT=0	EAT=0
Μεσαίες	EAT=0	23,92%
Μικρές	314,18%	24,23%

* Όπου αναφέρεται EAT=0, τα Καθαρά Αποτελέσματα μετά Φόρων (EAT) ήταν μηδενικά ή αρνητικά, με αποτέλεσμα να μην μπορεί να υπολογιστεί ο δείκτης Αμοιβές/EAT.

Έρευνα αμοιβών

EBITDA/ EAT - ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Κερδοφόρες

Μέση αμοιβή / EBITDA

Στις κερδοφόρες εταιρίες η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς EBITDA μεταξύ του 2024 και του 2023 περισσότερο του 2%↑ αφορά τους εξής κλάδους:

- Υγεία

Κερδοφόρες

Μέση αμοιβή / EAT

Στις κερδοφόρες εταιρίες η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς κέρδη μετά φόρων μεταξύ του 2024 και του 2023, περισσότερο του 20%↑, αφορά τους εξής κλάδους:

- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Υγεία

Ζημιογόνες

Μέση αμοιβή / EBITDA

Στις ζημιογόνες εταιρίες η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς EBITDA μεταξύ του 2024 και του 2023, περισσότερο του 2%↑, αφορά τους εξής κλάδους:

- Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Ταξίδια και Αναψυχή

Ζημιογόνες

Μέση αμοιβή / EAT

Στις ζημιογόνες εταιρίες η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς κέρδη μετά φόρων μεταξύ του 2024 και του 2023, περισσότερο του 20%↑, αφορά τους εξής κλάδους:

- Πρώτες Ύλες
- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες

Έρευνα αμοιβών

Μέση αμοιβή CEO

Η μέση αμοιβή των Διευθυνόντων Συμβούλων για τη χρήση του 2024 ανήλθε σε 658.942 €, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 23% σε σύγκριση με τη μέση αμοιβή που καταβλήθηκε στους Διευθύνοντες Συμβούλους κατά τη χρήση του 2023.

Μέση Αμοιβή CEO

Χρήση 2024	Χρήση 2023	Διαφορά 2024 vs 2023	2024 % σταθερών	2023 % σταθερών	2022 % σταθερών
658.942 €	537.687 €	23%	50%	58%	65%

1

Η μέση αμοιβή των Διευθυνόντων Συμβούλων συνεχίζει την ανοδική της πορεία. Τη χρήση 2022 διαμορφώθηκε στα 443.622 €, ενώ το 2023 ανήλθε σε 537.687 €, καταγράφοντας αύξηση περίπου 21%.

2

Εστιάζοντας στη διάρθρωση των αμοιβών των Διευθυνόντων Συμβούλων, προκύπτει ότι για τη χρήση 2024 το σταθερό σκέλος αντιπροσώπευε το 50% της συνολικής αμοιβής, έναντι του 58% κατά τη χρήση 2023 και 65% κατά τη χρήση 2022. Η σταδιακή μείωση του μεριδίου των σταθερών αποδοχών αντανακλά την αντίστοιχη ενίσχυση του μεταβλητού σκέλους. Το μεταβλητό σκέλος καταλαμβάνει ολοένα και μεγαλύτερο ποσοστό, στοιχείο που υποδηλώνει ισχυρότερη σύνδεση της αμοιβής με την απόδοση.

Μέση αμοιβή CEO ανά κεφαλαιοποίηση

Σε όλες τις κατηγορίες κεφαλαιοποίησης παρατηρείται συνολική **αύξηση στις αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων** κατά τη χρήση 2024 σε σύγκριση με τη χρήση 2023. Η τάση αυτή καταγράφεται οριζόντια σε όλες τις εταιρίες, ανεξαρτήτως μεγέθους, όπως αυτές έχουν ταξινομηθεί βάσει κεφαλαιοποίησης (πολύ μεγάλες, μεγάλες, μεσαίες και μικρές). Ομοίως, σχετικά με την κατηγορία των **Τραπεζικών Ιδρυμάτων** αυτά ακολουθούν την ανοδική πορεία στις αυξήσεις των αποδοχών των Διευθυνόντων Συμβούλων για τη χρήση 2024, σημειώνοντας μέση αύξηση της ποσοστιαίας τάξης του 20%.

Οι υψηλότερες μέσες και μέγιστες αποδοχές εντοπίζονται στις κατηγορίες πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης και σε Τραπεζικά ιδρύματα, ενώ **οι χαμηλότερες** στις κατηγορίες **μεσαίας και μικρής κεφαλαιοποίησης**. Το δεδομένο αυτό υποδηλώνει μια σαφή συσχέτιση μεταξύ του μεγέθους της εκάστοτε εταιρίας και των αποδοχών των αντίστοιχων Διευθυνόντων Συμβούλων.

Οι αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων εντός κάθε κατηγορίας κεφαλαιοποίησης παρουσιάζουν σημαντικές διακυμάνσεις, με τις μέγιστες αποδοχές να είναι πολλαπλάσιες των ελάχιστων σε ορισμένες περιπτώσεις. Αυτό υποδηλώνει ότι άλλοι παράγοντες πέρα από το μέγεθος της εκάστοτε εταιρίας, όπως η απόδοση, η εμπειρία και οι διαπραγματευτικές ικανότητες του εκάστοτε Διευθύνοντος Συμβούλου, επηρεάζουν σημαντικά το ύψος της αμοιβής του.

Πολύ Μεγάλες				Μεγάλες			
Αμοιβή CEO	2024	2023	Δ	Αμοιβή CEO	2024	2023	Δ
Μέγιστη	9.454.296 €	8.745.287 €	8%	Μέγιστη	3.142.841 €	2.099.235 €	50%
Μέση	1.623.382 €	1.235.629 €	31%	Μέση	548.707 €	485.475 €	13%
Ελάχιστη	0	€160.004	0%	Ελάχιστη	0	0	0%

Μεσαίες				Μικρές			
Αμοιβή CEO	2024	2023	Δ	Αμοιβή CEO	2024	2023	Δ
Μέγιστη	1.641.621 €	1.335.933 €	23%	Μέγιστη	703.210 €	702.102 €	0,1 %
Μέση	261.969 €	259.545 €	1%	Μέση	106.305 €	81.000 €	31%
Ελάχιστη	0	0	0%	Ελάχιστη	0	0	0%

Τραπεζικά Ιδρύματα

Αμοιβή CEO	2024	2023	Δ
Μέγιστη	1.935.722 €	1.440.878 €	34%
Μέση	1.583.384 €	1.321.643 €	20%
Ελάχιστη	322.443 €	293.226 €	10%

Έρευνα αμοιβών

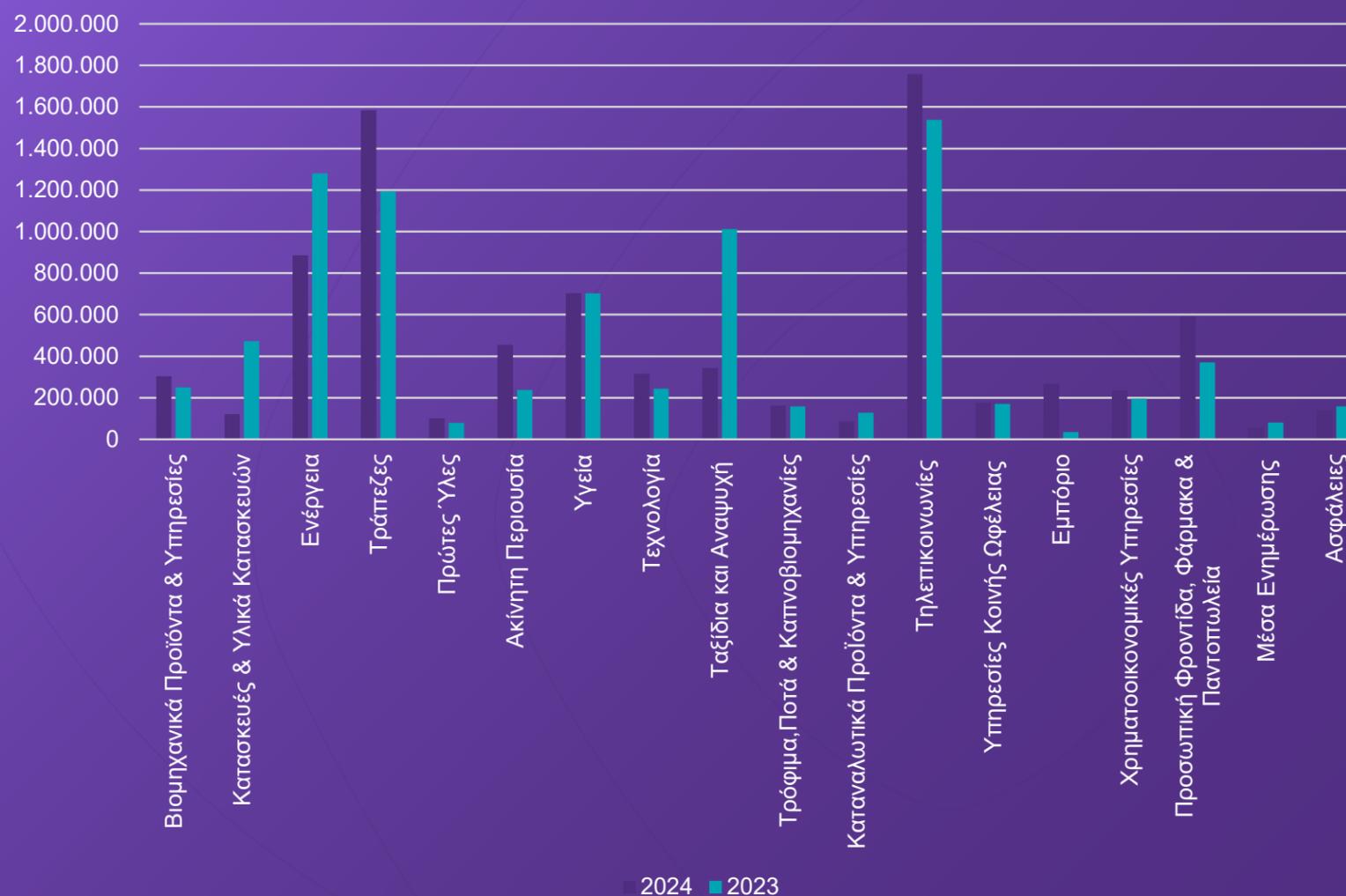
Μέση αμοιβή CEO ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Οι μέσες αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων παρουσιάζουν **αύξηση** σε 11 κλάδους και μείωση σε 6 κλάδους από το 2023 στο 2024.

Ο **κλάδος του Εμπορίου, της Ακίνητης Περιουσίας και των Πρώτων Υλών και της Προσωπικής Φροντίδας, Φαρμάκων και Παντοπωλείων** παρουσιάζουν μια σημαντική αύξηση στις μέσες αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων κατά **668,48%, 90,95%, 26%, και 59,62 % αντίστοιχα** από το 2023 στο 2024. Αυτό μπορεί να οφείλεται σε σημαντικές επενδύσεις που πραγματοποιήθηκαν σε αυτούς τους τομείς.

Αντίθετα, ο **κλάδος των Κατασκευών & Υλικών Κατασκευών**, και των **Ταξιδιών και Αναψυχής** παρουσιάζουν μια **σημαντική μείωση** στις μέσες αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων κατά **74,46%** και **66,13%** αντίστοιχα.

Μέση αμοιβή CEO ανά κλάδο



Έρευνα αμοιβών

Μέση αμοιβή προέδρου και αντιπροέδρου Δ.Σ ανά κεφαλαιοποίηση

Στην κατηγορία **πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης**, η διαφορά μεταξύ Προέδρου Δ.Σ. που συνιστά CEO (3,7 εκ. €) και Αντιπροέδρου Δ.Σ. που συνιστά CEO (1,1 εκ. €) είναι η μεγαλύτερη που παρατηρείται στον πίνακα, υποδηλώνοντας το μέγεθος της αποζημίωσης που συνδέεται με την εκτελεστική ιδιότητα.

Η κατηγορία **μεγάλης κεφαλαιοποίησης** παρουσιάζει μια πιο ισορροπημένη κατανομή αμοιβών, με λιγότερο έντονες διαφοροποιήσεις μεταξύ των διαφορετικών ρόλων, υποδεικνύοντας πιθανώς πιο τυποποιημένες πρακτικές αποδοχών.

Επιπλέον, στις εταιρίες **μεγάλης κεφαλαιοποίησης**, παρατηρείται η μικρότερη απόκλιση μεταξύ των διαφορετικών ρόλων, με τον Πρόεδρο Δ.Σ. που συνιστά CEO να λαμβάνει 760 χιλ. € και τον Πρόεδρο Δ.Σ. που δεν συνιστά CEO 336 χιλ. €, στοιχείο που υποδηλώνει ότι οι αποκλίσεις στις αμοιβές είναι ηπιότερες σε αυτή την κατηγορία σε σχέση με τις εταιρίες πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης.

Αξιοσημείωτο είναι ότι **σε όλες τις κατηγορίες κεφαλαιοποίησης**, η προσθήκη της ιδιότητας του Διευθύνοντος Συμβούλου είτε στη θέση του Προέδρου Δ.Σ. είτε του Αντιπροέδρου Δ.Σ. οδηγεί σε σημαντικά υψηλότερες αποδοχές, επιβεβαιώνοντας την υψηλή αποτίμηση των εκτελεστικών αρμοδιοτήτων στην ελληνική αγορά.

Τέλος, σημειώνεται ότι στο σύνολο του δείγματος, καταγράφονται **93** Πρόεδροι Δ.Σ., **29** Πρόεδροι που έχουν και την ιδιότητα του CEO, **113** Αντιπρόεδροι Δ.Σ. και **16** Αντιπρόεδροι που έχουν και την ιδιότητα του CEO.

Μέση αμοιβή Προέδρου και Αντιπροέδρου Δ.Σ. ανά κεφαλαιοποίηση

Κατηγορία	Πρόεδρος Δ.Σ.	Πρόεδρος Δ.Σ. – CEO	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. – CEO
Πλήθος	93	29	113	16
Τραπεζικά Ιδρύματα	382.801 €	-	122.745 €	-
Πολύ Μεγάλη	476.419 €	3.725.324 €	248.732 €	1.141.785 €
Μεγάλη	336.074 €	762.553 €	129.398 €	714.297 €
Μεσαία	484.450 €	173.979 €	68.706 €	114.864 €
Μικρή	85.439 €	176.768 €	20.765 €	128.261 €

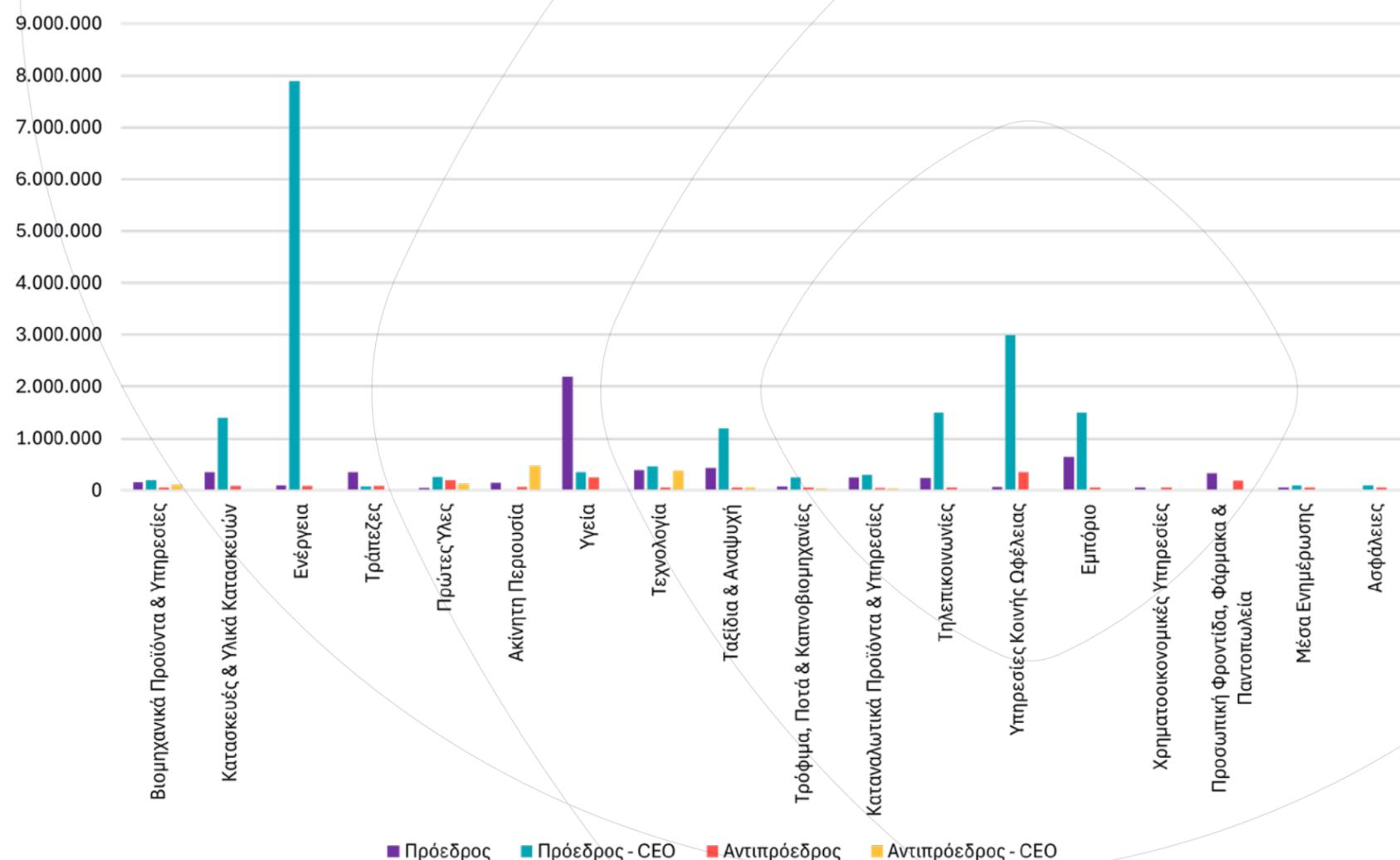
Έρευνα αμοιβών

Μέση αμοιβή προέδρου και αντιπροέδρου Δ.Σ ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Στον κλάδο της **Ακίνητης Περιουσίας** παρατηρούνται οι υψηλότερες αμοιβές για τη θέση Αντιπροέδρου - CEO (534 χιλ. €), με σημαντική διαφορά από τους υπόλοιπους κλάδους, υποδεικνύοντας την αυξημένη σημασία και πολυπλοκότητα του συγκεκριμένου κλάδου.

Στον κλάδο της **Ενέργειας** καταγράφεται η υψηλότερη μέση αμοιβή για τη θέση Προέδρου - CEO (7,9 εκ. €), ενώ δεν υπάρχει καταγεγραμμένη αμοιβή για τη θέση Αντιπροέδρου - CEO, υποδηλώνοντας μια διαφορετική προσέγγιση στη δομή διοίκησης.

Ο κλάδος **Βιομηχανικών Προϊόντων & Υπηρεσιών** παρουσιάζει μια πιο ισορροπημένη κατανομή αμοιβών μεταξύ των διαφορετικών θέσεων, με σημαντικές αμοιβές τόσο για τον Πρόεδρο (220 χιλ. €) όσο και για τον Πρόεδρο - CEO (219 χιλ. €).



Έρευνα αμοιβών

Αμοιβές προέδρων & λοιπών μελών επιτροπών Δ.Σ.

Παρατηρείται ότι **πολύ μικρό μέρος των εταιριών** αποτυπώνει διακριτά στις εκθέσεις αποδοχών τους τις αμοιβές που δίνονται σε μέλη Δ.Σ. για την συμμετοχή τους σε Επιτροπές Δ.Σ.

Συνεπώς, προκύπτει σύγχυση ως προς τα πραγματικά ποσά που λαμβάνει ένα μέλος ή Πρόεδρος Επιτροπής **για αυτή την ιδιότητα** και όχι και για την ιδιότητά του ως μέλος Δ.Σ..

Οι αμοιβές του **Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου** φαίνεται κατά μ.ο. να κυμαίνονται περίπου στα 20.956 €, ενώ του **Προέδρου της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων** περίπου στα 8.407 €.

Αντίστοιχα, οι αμοιβές ενός **μέλους της Επιτροπής Ελέγχου** φαίνεται κατά μ.ο. να κυμαίνονται περίπου στα 8.981 €, ενώ του **μέλους της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων** περίπου στα 5.444€.

Πρόεδροι	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης - ESG	Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων	Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης	Επιτροπή Αποδοχών	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων	Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	Επενδυτική Επιτροπή	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	Άλλη Επιτροπή
Πλήθος στελεχών	1	17	5	1	1	1	9	1	1	6
Μεγαλύτερη αμοιβή	13.000 €	171.099 €	171.099 €	171.099 €	13.000 €	13.000 €	15.000 €	300.000 €	5.000 €	171.099 €
Μικρότερη αμοιβή	13.000 €	1.500 €	5.000 €	171.099 €	13.000 €	13.000 €	3.465 €	300.000 €	5.000 €	5.000 €
M.O.	13.000 €	20.956 €	42.340 €	171.099 €	13.000 €	13.000 €	8.407 €	300.000 €	5.000 €	87.533 €
Σύνολο	13.000 €	356.260 €	211.699 €	171.099 €	13.000 €	13.000 €	75.665 €	300.000 €	5.000 €	525.199 €

Μέλη	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης - ESG	Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων	Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης	Επιτροπή Αποδοχών	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων	Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	Επενδυτική Επιτροπή	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	Άλλη Επιτροπή
Πλήθος στελεχών	14	29	9	1	3	2	22	8	6	9
Μεγαλύτερη αμοιβή	64.000 €	25.000 €	13.500 €	1.872 €	6.500 €	6.500 €	15.000 €	80.000 €	2.000 €	9.802 €
Μικρότερη αμοιβή	500 €	450 €	2.000 €	1.872 €	1.872 €	4.628 €	500 €	1.000 €	2.000€	2.000 €
M.O.	11.369 €	8.981 €	7.522 €	1.872 €	4.333 €	5.564 €	5.444 €	35.812 €	2.000 €	7.010 €
Σύνολο	159.164 €	260.460 €	67.700 €	1.872 €	13.000 €	11.128 €	119.767 €	286.500 €	12.000 €	63.088 €

Έρευνα αμοιβών

Αμοιβές ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών ανά κλάδο & κεφαλαιοποίηση

Παρατηρείται ότι όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο αυξάνεται και ο μέσος όρος της αμοιβής που λαμβάνουν τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Κατά μέσο όρο ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος λαμβάνει περίπου **52.725€** ανά έτος.

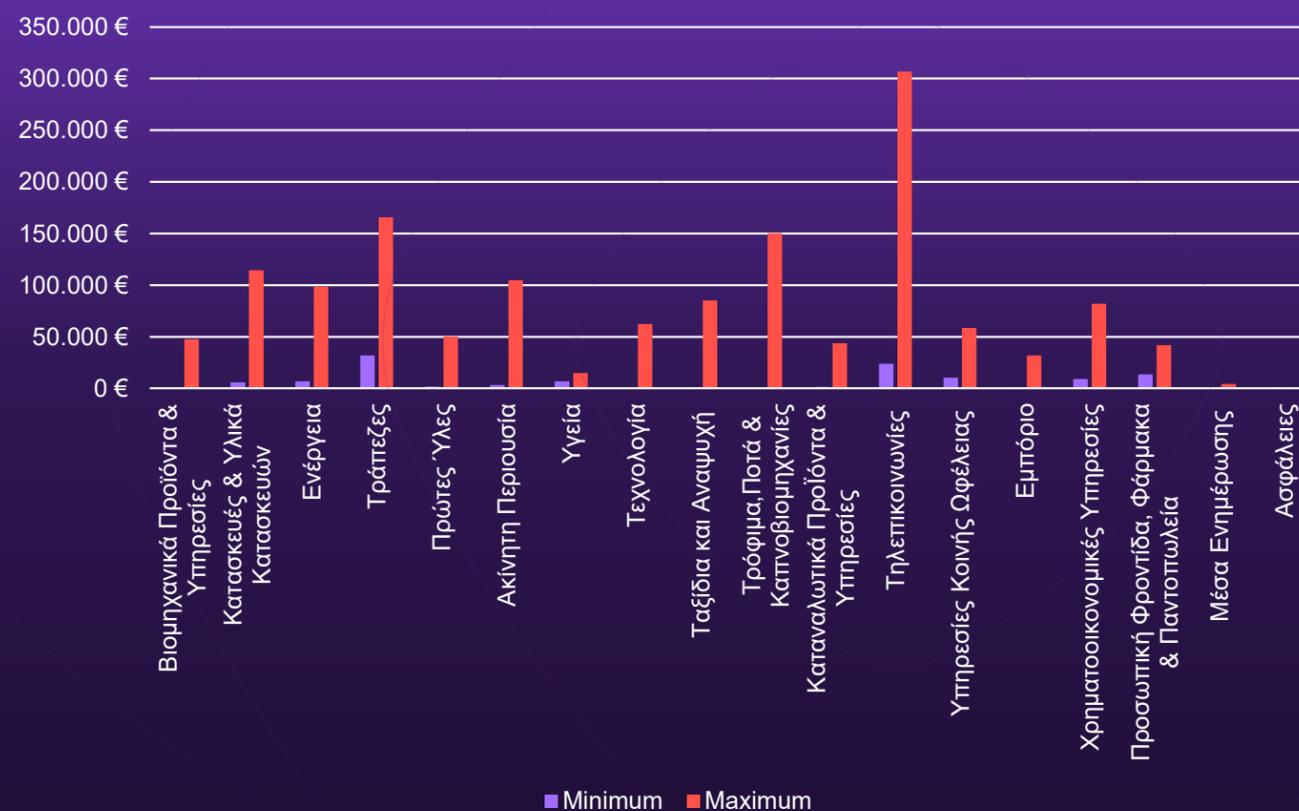
Το **max αποδοχών (>150.000 €)** που έχουν δοθεί σε ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, εντοπίζεται στις εταιρίες που δραστηριοποιούνται στους κάτωθι κλάδους:

Τηλεπικοινωνίες (306.750 €)

Τράπεζες (165.718 €)

Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες (150.231 €)

Αμοιβές Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών
Ανά κλάδο δραστηριοποίησης



Ανά κεφαλαιοποίηση

	Μικρότερη αμοιβή	Μεγαλύτερη αμοιβή	Μ.Ο. αμοιβής
Τραπεζικά Ιδρύματα	31.770 €	165.718 €	120.618 €
Πολύ Μεγάλες	20.857 €	306.750 €	78.174 €
Μεγάλες	0 €	94.699 €	41.896 €
Μεσαίες	1.040 €	81.875 €	15.332 €
Μικρές	0 €	31.189 €	7.503 €
Μέσος όρος	10.733 €	136.046 €	52.705 €

Έρευνα αμοιβών

Μέσος όρος συνολικών αμοιβών | ανά εταιρία εκτελεστικά, μη εκτελεστικά & ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη

Για την εταιρική χρήση 2024 παρατηρείται ότι:

- **Ο υψηλότερος μέσος όρος** των συνολικών αμοιβών των μελών Δ.Σ. ανά εταιρία δίνεται από τις **εταιρίες πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης** (περίπου 4,5 εκ. €).
- **Όσο αυξάνεται η κεφαλαιοποίηση** των εταιριών, **τόσο αυξάνεται και ο μέσος όρος των αποδοχών** που λαμβάνουν όλα τα μέλη Δ.Σ., ανεξαρτήτως της ιδιότητάς τους.
- Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη των Δ.Σ. **των Τραπεζικών Ιδρυμάτων** λαμβάνουν με διαφορά τις μεγαλύτερες συνολικές αποδοχές (**>900.000 €**).
- Η μέση συνολική αμοιβή των εκτελεστικών μελών Δ.Σ. ανά εταιρία είναι **σημαντικά υψηλότερη** από αυτή των μη εκτελεστικών.

	2024			
Μέσες Αμοιβές (σύνολο ανά εταιρία)	Εκτελεστικά	Μη Εκτελεστικά	Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά	M.O.
Τραπεζικά Ιδρύματα	2.425.258 €	405.866 €	948.874 €	2.902.514 €
Πολύ Μεγάλες	4.181.423 €	354.670 €	377.161 €	4.536.093 €
Μεγάλες	1.609.485 €	277.060 €	169.109 €	1.886.545 €
Μεσαίες	827.173 €	94.237 €	53.897 €	921.409 €
Μικρές	295.832 €	28.637 €	18.478 €	324.469 €

Έρευνα αμοιβών

Μέσος όρος συνολικών αμοιβών ανά στέλεχος
Εκτελεστικά, μη εκτελεστικά & ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη

Για την εταιρική χρήση 2024 παρατηρείται ότι:

- **Ο υψηλότερος μ.ο. αμοιβής** ενός μέλους Δ.Σ., ανεξαρτήτως της ιδιότητάς του, δίνεται από τα **Τραπεζικά Ιδρύματα** (περίπου 0,67 εκ. €).
- **Όσο αυξάνεται η κεφαλαιοποίηση** των εταιριών, τόσο **αυξάνεται και ο μέσος όρος των αποδοχών** που λαμβάνει ένα μέλος Δ.Σ., ανεξαρτήτως της ιδιότητάς του.
- Τα **ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη των Τραπεζικών Ιδρυμάτων** λαμβάνουν με διαφορά τις μεγαλύτερες αποδοχές, συγκριτικά με τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη των λοιπών εταιριών (**>120.000 €**).
- Η μέση αμοιβή των εκτελεστικών μελών Δ.Σ. ανά στέλεχος είναι **σημαντικά υψηλότερη** από αυτή των μη εκτελεστικών μελών.

	2024			
Μέσες Αμοιβές (ανά στέλεχος)	Εκτελεστικά	Μη Εκτελεστικά	Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά	Μ.Ο.
Τραπεζικά Ιδρύματα	1.066.074 €	124.513 €	122.824 €	674.617 €
Πολύ Μεγάλες	1.750.084 €	119.422 €	78.174 €	635.265 €
Μεγάλες	531.561 €	107.410 €	41.896 €	335.693 €
Μεσαίες	277.880 €	44.396 €	15.332 €	166.852 €
Μικρές	100.919 €	13.463 €	7.503 €	70.989 €

Έρευνα αμοιβών

Συνταξιοδοτικές & άλλες δαπάνες | ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, πέραν της βασικής αμοιβής που λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις, συχνά απολαμβάνουν διάφορες πρόσθετες παροχές. Οι εν λόγω παροχές αποσκοπούν στην ανταμοιβή της απόδοσής τους, στη διατήρηση των συμφερόντων τους και στη δημιουργία κινήτρων για τη βελτίωση των εταιρικών αποτελεσμάτων.

Μεταξύ των πιο συνηθισμένων μορφών λοιπών παροχών συγκαταλέγονται:

- Ετήσια ή έκτακτα bonus,
- Stock options (δικαιώματα προαίρεσης μετοχών),
- Μετοχές υπό όρους,
- Επιπλέον ασφαλιστικές καλύψεις,
- Εταιρικά οχήματα, ταξιδιωτικές παροχές και λοιπές ανέσεις.

Οι λοιπές παροχές διαμορφώνονται βάσει της Πολιτικής Αμοιβών που υιοθετεί κάθε εταιρία και υπόκεινται σε σχετικούς κανονισμούς και υποχρεώσεις διαφάνειας, όπως προβλέπεται από την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία για τη διακυβέρνηση των επιχειρήσεων.

Από τα αποτελέσματα της έρευνας προκύπτουν τα εξής:

Παρατηρείται ότι για τις εταιρίες που δραστηριοποιούνται στο **1/3** των κλάδων που αποτυπώνονται (7/18), δεν εντοπίστηκαν στις εκθέσεις αποδοχών τους συνταξιοδοτικές και άλλες τέτοιου είδους αντίστοιχες (σταθερές) δαπάνες.



Αντίθετα, εταιρίες που δραστηριοποιούνται **σε όλους τους κλάδους** αποτυπώνουν τα ποσά που αποδίδονται για άλλου είδους παροχές στα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών.



Παρατηρείται ότι για τις **συνταξιοδοτικές** και άλλες τέτοιου είδους αντίστοιχες (σταθερές) δαπάνες, ο υψηλότερος μέσος όρος που καταβάλλεται **ανά εταιρία** και **ανά στέλεχος** προέρχεται από τον Τραπεζικό Κλάδο.



Αντιστοίχως, ο υψηλότερος μ.ο. που καταβάλλεται ανά εταιρία και ανά στέλεχος για τις **άλλες παροχές** προέρχεται από τον κλάδο των Τροφίμων, Ποτών & Καπνοβιομηχανιών.



Έρευνα αμοιβών

Συνταξιοδοτικές & άλλες δαπάνες | ανά κεφαλαιοποίηση - ποσοστιαία & αριθμητική ανάλυση

Συνταξιοδοτικές δαπάνες

Παρατηρείται ότι από τις 111 εταιρίες του δείγματος που δημοσίευσαν έκθεση αποδοχών 2024, **μόνο οι 17 εταιρίες αποτυπώνουν** στις εκθέσεις αποδοχών τους **διακριτά συνταξιοδοτικές και άλλες τέτοιου είδους αντίστοιχες (σταθερές) δαπάνες**.

Άλλες παροχές - δαπάνες

Αντίθετα, **93 από τις 111 εταιρίες του δείγματος** που δημοσίευσαν έκθεση αποδοχών 2024 **αποτυπώνουν** τα ποσά που αποδίδονται για **άλλου είδους παροχές** στα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών.

Στις λοιπές παροχές περιλαμβάνονται ενδεικτικά τα εξής:

- Παροχή εταιρικού αυτοκινήτου,
- Παροχή εταιρικού τηλεφώνου,
- Έξοδα επαγγελματικών ταξιδιών,
- Παροχές κοινωνικής φύσεως.

2024		
Ποσοστά Εταιριών	Συνταξιοδοτική δαπάνη σταθερή	Άλλες παροχές
Τραπεζικά Ιδρύματα	71%	86%
Πολύ Μεγάλες	22%	89%
Μεγάλες	17%	91%
Μεσαίες	11%	78%
Μικρές	2%	64%

2024		
Ποσοστά Εταιριών	Συνταξιοδοτική δαπάνη σταθερή	Άλλες παροχές
Τραπεζικά Ιδρύματα	5	6
Πολύ Μεγάλες	4	16
Μεγάλες	4	21
Μεσαίες	3	21
Μικρές	1	29

Έρευνα αμοιβών

Συνταξιοδοτικές & άλλες δαπάνες ανά κεφαλαιοποίηση

Συνταξιοδοτικές δαπάνες

Παρατηρείται ότι κατά μέσο όρο τα μεγαλύτερα ποσά που δίνονται για συνταξιοδοτικές δαπάνες **ανά στέλεχος** προέρχονται από τα Τραπεζικά Ιδρύματα (με μέσο όρο περίπου 56.000 €), ενώ ακολουθούν οι πολύ μεγάλες εταιρίες (με μέσο όρο περίπου 14.000 €).

Άλλες παροχές - δαπάνες

Αναφορικά με τις άλλου είδους παροχές, φαίνεται πως τα μεγαλύτερα ποσά **ανά στέλεχος** δίνονται από τις πολύ μεγάλες εταιρίες (με μέσο όρο περίπου 73.000 €), και ακολουθούν οι Μεσαίες εταιρίες (με μέσο όρο περίπου 17.000 €).

Συνταξιοδοτική δαπάνη (σταθερή)	Ανά εταιρία	Ανά στέλεχος
Τραπεζικά Ιδρύματα	146.473 €	56.635 €
Πολύ Μεγάλες	44.171 €	14.105 €
Μεγάλες	9.424 €	4.782 €
Μεσαίες	2.525 €	1.205 €
Μικρές	350 €	350 €

Άλλες παροχές	Ανά εταιρία	Ανά στέλεχος
Τραπεζικά Ιδρύματα	50.579 €	15.118 €
Πολύ Μεγάλες	166.234 €	73.878 €
Μεγάλες	56.317 €	16.389 €
Μεσαίες	35.508 €	17.106 €
Μικρές	35.840 €	10.690 €

Διευκρινιστικά στοιχεία

1

Σημειώνεται ότι δεν έχει γίνει κάποια στάθμιση ή προσαρμογή για ακραίες τιμές και οι αμοιβές που περιλαμβάνονται στους πίνακες της παρούσας έρευνας, καθώς και οι σχετικοί υπολογισμοί είναι επί των αμοιβών όπως προκύπτουν από τις σχετικές εκθέσεις αποδοχών.

2

Στις μεταβλητές αμοιβές περιλαμβάνονται ενδεικτικά χρηματικές αμοιβές βάσει επίτευξης στόχων/απόδοσης, μετοχές και λοιπές μη σταθερές αμοιβές όπως έχουν αποτυπωθεί στις εκθέσεις αποδοχών.

3

Από το σύνολο των 120 εισηγμένων εταιριών στην κύρια αγορά στο Χρηματιστήριο χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα από 115 εταιρίες, καθώς για τις υπόλοιπες 5 εταιρίες δεν εντοπίστηκαν αναρτημένες οι σχετικές εκθέσεις αποδοχών.

4

Από το κοινό δείγμα των 111 εταιριών (2024-2023) προέκυψε ότι μόλις 6 εταιρίες δημοσιοποίησαν, κατά την περίοδο διεξαγωγής της έρευνας, στις εκθέσεις αποδοχών τους πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές που λαμβάνουν τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.

5

Η παρούσα έρευνα διενεργήθηκε κατά το διάστημα Σεπτέμβριος - Νοέμβριος 2025.

Ακρωνύμια

01

EBITDA

Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization

02

EAT

Earnings After Taxes

03

CEO

Chief Executive Officer

04

M.O.

Μέσος Όρος

05

Δ.Σ.

Διοικητικό Συμβούλιο

06

Εκ.

Εκατομμύρια Ευρώ

Έρευνα αμοιβών

Η ομάδα διενέργειας, σύνταξης & επιμέλειας της έρευνας από το τμήμα παροχής υπηρεσιών Sustainability & Governance της Grant Thornton



Υπεύθυνες Οργάνωσης & Επιμέλειας Έρευνας

Χριστίνα Τσιρώνη

Partner, Head of Sustainability & Governance Services

Αθηνά Μουστάκη

Partner, Sustainability & Governance Services

Ελευθερία Σπυρίδωνος

Principal, Sustainability & Governance Services

Ομάδα Διενέργειας Έρευνας

Ελένη Τσουρέλη

Θεόδωρος Λαγοθανάσης

Παναγιώτα Πετράκου



Επικοινωνήστε με τα εξειδικευμένα στελέχη μας

Η Grant Thornton, με την εμπειρία και εξειδίκευσή της, διαθέτει ολοκληρωμένη γνώση της πολιτικής αποδοχών των μελών Διοικητικών Συμβουλίων των εισηγμένων εταιριών και του τρόπου λειτουργίας τους σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον.

Είναι δίπλα σας για να σας υποστηρίξει στην πλήρη κατανόηση των Κανονισμών Λειτουργίας και της Πολιτικής Αποδοχών κάθε εταιρίας, καθώς και για να σας καθοδηγήσει στα επόμενα βήματά σας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του νόμου εταιρικής διακυβέρνησης Ν.4706/2020.



Χριστίνα Τσιρώνη

Partner, Head of Sustainability & Governance Services

E christina.tsironi@gr.gt.com



Αθηνά Μουστάκη

Partner, Sustainability & Governance Services

E athina.moustaki@gr.gt.com



Ελευθερία Σπυρίδωνος

Principal, Sustainability & Governance Services

E eleftheria.spyridonos@gr.gt.com



grant-thornton.gr

© 2026 Grant Thornton. All rights reserved.

'Grant Thornton' refers to the brand under which the Grant Thornton member firms provide assurance, tax and advisory services to their clients and/or refers to one or more member firms, as the context requires. Grant Thornton Greece is a member firm of Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member firm is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions.