

Έρευνα αμοιβών Μελών Δ.Σ. εισηγμένων εταιριών στο Χ.Α.Α για τη χρήση 2023

**ESGRC | Governance,
Risk & Compliance Services**

Απρίλιος 2025



Περιεχόμενα

Εισαγωγή	3
Βασικά συμπεράσματα έρευνας	4
Δείγμα εταιριών	5
Έρευνα αμοιβών	8
Διευκρινιστικά στοιχεία	31



Εισαγωγή

Το ζήτημα των αμοιβών των μελών Διοικητικού Συμβουλίου εξακολουθεί να βρίσκεται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος, ιδιαίτερα σε μια περίοδο που η εταιρική διακυβέρνηση αποκτά ολοένα και μεγαλύτερη σημασία. Οι προκλήσεις του πληθωρισμού, η ενεργειακή κρίση και οι γεωπολιτικές εντάσεις έχουν διαμορφώσει ένα πολύπλοκο οικονομικό περιβάλλον που επηρεάζει άμεσα τις αποφάσεις για τις αποδοχές των στελεχών.

Το νομοθετικό πλαίσιο με τον Ν.4548/2018 και τον Ν.4706/2020 έχει πλέον εδραιωθεί, προσφέροντας σαφείς κατευθύνσεις για την πολιτική αποδοχών και τη διαφάνεια στη δημοσιοποίησή τους. Οι εισηγμένες εταιρίες καλούνται να εξισορροπήσουν την ανάγκη για ανταγωνιστικές αμοιβές που προσελκύουν και διατηρούν ικανά στελέχη, με την απαίτηση για σύνδεση των αποδοχών με τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Grant Thornton πιστή στην δέσμευσή της για ενημέρωση του επιχειρηματικού κόσμου με τρέχουσες εξελίξεις και τάσεις της σύγχρονης αγοράς, πραγματοποίησε την νέα ετήσια Έρευνα Αμοιβών των Μελών Δ.Σ. εισηγμένων εταιρειών στο Χ.Α.Α.

Η φετινή έρευνα αποτυπώνει και αναλύει τις αμοιβές των μελών Δ.Σ. και των Επιτροπών Δ.Σ. των εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιριών για το έτος 2023.

Στόχος είναι να προσφέρουμε μια ολοκληρωμένη εικόνα των πρακτικών αποδοχών στην ελληνική αγορά, επιτρέποντας τη συγκριτική αξιολόγηση και υποστηρίζοντας τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Βασικά συμπεράσματα έρευνας

Από τα αποτελέσματα της έρευνας της Grant Thornton προκύπτουν τα εξής:



Δείγμα εταιριών



Η έρευνα περιλαμβάνει 123 εισηγμένες εταιρίες στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, οι οποίες δεν βρίσκονταν σε αναστολή, κατηγοριοποιημένες εφόσον δεν πρόκειται για τραπεζικά ιδρύματα, σύμφωνα με την μέση κεφαλαιοποίησή τους για τη χρήση 2023. Από το σύνολο των 123 εταιριών χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα από 117 εταιρίες, καθώς για τις υπόλοιπες 6 εταιρίες δεν εντοπίστηκαν αναρτημένες οι σχετικές εκθέσεις αποδοχών.



Για τη σύγκριση των αποτελεσμάτων της έρευνας με την έρευνα αποδοχών του 2022, περιλαμβάνονται οι 111 κοινές εταιρίες του δείγματος.

Σημειώνεται, ωστόσο, ότι οι εταιρίες της έρευνας 2022 αφορούσαν σε 105 εισηγμένες εταιρίες, ήτοι τις κοινές εταιρίες με το δείγμα της αντίστοιχης έρευνας του 2021.

Κατηγορία	#	%
Τραπεζικά Ιδρύματα	6	5%
Πολύ Μεγάλες	17	14%
Μεγάλες	22	18%
Μεσαίες	29	24%
Μικρές	49	40%
Σύνολο	123	100%

Η κατηγοριοποίηση των εταιριών, εκτός τραπεζικών ιδρυμάτων, διενεργήθηκε σύμφωνα με την κεφαλαιοποίησή τους και αναλύεται ως εξής:

Πολύ Μεγάλες > 800εκ. €		
200εκ. € <	Μεγάλες	< 800εκ. €
50εκ. € <	Μεσαίες	< 200εκ. €
	Μικρές	< 50εκ. €

Δείγμα εταιριών

Τράπεζες	Πολύ Μεγάλες	Μεγάλες
ALPHA ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜ/ΧΩΝ	CENERGY HOLDINGS S.A.(ΚΑ)	AUSTRIACARD HOLDINGS AG
ATTICA BANK A.T.E	TITAN CEMENT INTERNATIONAL S.A	DIMAND AE
Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (ΚΟ)	ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΑΙΓΑΙΟΥ (ΚΟ)	ΑΔΜΗΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
EUROBANK ERGASIAS (Κ.Ο)	VIOHALCO SA/ΝΥ	ATTICA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ FINANCIAL HOLDINGS ΑΕ	ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε	ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ
ΤΡΑΠΕΖΑ ΟΡΤΙΜΑ BANK Α.Ε.	ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧ/ΣΗ ΗΛΕΚΤ/ΣΜΟΥ Α.Ε	ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε
	COCA-COLA HBC AG	EPSILON NET Α.Ε.
	HELLENiQ ENERGY Ανών.Ετ.Συμμετ	ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ Α.Ε.
	Καπνοβιομηχανία ΚΑΡΕΛΙΑ (ΚΟ)	ΕΛ/ΚΑ ΧΡΗΜ/ΡΙΑ- ΧΑ Α.Ε ΣΥΜ/ΧΩΝ
	LAMDA DEVELOPMENT Α.Ε.	INTRAKAT Α.Ε.
	ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. (ΚΟ)	IDEAL HOLDINGS Α.Ε.
	JUMBO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡ. ΕΤ. (ΚΟ)	QUEST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
	METLEN ENERGY & METALS Α.Ε.	ΚΡΙ-ΚΡΙ ΒΙΟΜ/ΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ
	ΟΠΑΠ Α.Ε.	ΛΑΜΨΑ Α.Ε. ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠ/ΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣ/ΚΗΣ
	ΠΡΟΝΤΕΑ Α.Ε.Ε.Α.Π	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡ.
	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε.	AUTOHELLAS Α.Ε.
		ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
		ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
		FOURLIS Α.Ε.
		TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ
		INTRALOT Α.Ε.

Δείγμα εταιριών

Μεσαίες	Μεσαίες	Μικρές	Μικρές	Μικρές
ΑΒΑΞ Α.Ε.	INTRAKOM Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	CNL CAPITAL ΕΚΕΣ -ΔΟΕΕ	ΚΤΗΜΑ ΚΩΣΤΑ ΛΑΖΑΡΙΔΗ Α.Ε.	ΕΥΡΩΣΥΜΒΟΥΛΟΙ Α.Ε.
ΑΒΕ Α.Ε	ΛΑΝΙΡΗΑΡΜ Α.Ε.	ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.	ΚΥΡΙΑΚΟΥΛΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ Σ.Ε.	ΙΛΥΔΑ Α.Ε.
ΑΛΟΥΜΥΛ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝ.ΑΕ	MIG Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	A.S. ΕΜΠΟΡ.-ΒΙΟΜ. ΕΤΑΙΡΙΑ Η/Υ	ΛΑΝΑΚΑΜ Α.Ε.	ΙΝΤΕΡΤΕΚ Α.Ε.
ΑΛΦΑ ΑΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε.	Εμπ.εισ.αυτ/των,δίτροχων αε	ΑΤΤΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ Α.Ε.	Ν. Λεβεντέρης Α.Ε.	Ο Κέκροψ Ξενοδ.Τουριστ.
ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε.	ΜΠΛΕ ΚΕΔΡΟΣ ΑΕΕΑΠ	ΑΛΦΑ TRUST Α.Ε.Δ.Α.Κ	Logismos Α.Ε.	ΜΥΛΟΙ ΚΕΠΕΝΟΥ Α.Β.Ε.Ε.
ΕΛΙΝΟΪΛ Α.Ε.	BRIQ PROPERTIES Α.Ε.Ε.Α.Π.	UNIBIOS Α.Ε ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	LOULIS FOOD INGREDIENTS Α.Ε	Κ.Λ.Μ. Α.Ε.
ΕΛΑΣΤΡΟΝ ΑΕΒΕ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ Α.Ε.	ΒΟΓΙΑΤΖΟΓΛΟΥ Α.Ε.	ΜΑΘΙΟΣ ΠΥΡΙΜΑΧΑ Α.Ε.	ΑΦΟΙ ΚΟΡΔΕΛΛΟΥ Α.Ε.Β.Ε
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠ. Α.Ε.Β.Ε.	ΠΑΠΟΥΤΣΑΝΗΣ ΑΒΕΕ ΚΑΤ/ΩΝ ΑΓΑΘΩΝ	Γεν. Εμπορίου & Β/νίας	MEVACO ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.	QUALITY & RELIABILITY Α.Β.Ε.Ε.
ΕΝΤΕΡΣΟΦΤ Α.Ε.	Π. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.Β.Ε.	ΔΑΙΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΑΒΕΕ	MEDICON HELLAS Α.Ε	CPI Α.Ε.
ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΔ/ΣΕΩΣ Α.Ε.	ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤ.ΣΥΜ. Α.Ε.Ε.	ΔΟΜΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε	MERMEREN KOMBINAT	ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΤΖΙΡΑΚΙΑΝ
ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.	PREMIA ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔ	ΠΑΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΑΒΕΕΑ- ΔΡΟΜΕΑΣ	Αφοί Ι.&Β. ΛΑΔΕΝΗΣ Α.Ε.ΜΙΝΕΡΒΑ	Ε. ΠΑΙΡΗΣ Α.Β.Ε.Ε ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ
ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.	PROFILE Α.Ε.Β.Ε. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΕΒΡΟΦΑΡΜΑ ΑΒΕΕ ΒΙΟΜ/ΝΙΑ ΓΑΛΑΚ.	N. ΒΑΡΒΕΡΗΣ-MODA BANGO Α.Ε.	ΡΕΒΟΙΛ Α.Ε.Ε.Π
ΙΝΤΕΡΛΑΪΦ Α.Α.Ε.Γ.Α.	TRASTOR Α.Ε. ΕΠΕΝΔ. ΑΚΙΝ. ΠΕΡ	ΕΚΤΕΡ Α.Ε.	ΕΛ. Δ. Μουζάκης Α.Ε.Β.Ε.Μ.	ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΙ Κ. ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ
INTERCONTINENTAL INT.ΑΕΕΑΠ	ORILINA PROPERTIES Α.Ε.Ε.Α.Π.	ΕΛΒΕ Α.Ε.	ΝΑΚΑΣ ΜΟΥΣΙΚΗ	ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΙ Κ. ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ
FLEXOPACK Α.Ε.Β.Ε.Π.		ΦΙΕΡΑΤΕΞ ΑΦΟΙ ΑΝΕΖΟΥΛΑΚΗ Α.Ε.	ΚΛ/ΓΙΑ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ Α.Β.Ε.Ε.	CENTRIC ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
		ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ	ΙΝΤΕΡΓΟΥΝΤ-ΞΥΛΕΜΠΟΡΙΑ ΑΤΕΝΕ	ΣΙΔΑΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ
				SPACE HELLAS Α.Ε.
				ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.

Έρευνα αμοιβών

Συνολική και μέση αμοιβή ανά κεφαλαιοποίηση

Παρατηρείται **13,78% αύξηση στις συνολικές αμοιβές** που δόθηκαν το 2023 σε σχέση με το 2022. Η αύξηση οφείλεται κυρίως στις τράπεζες και στις εταιρίες μικρής κεφαλαιοποίησης.

Σημειώνεται ότι **σε καμία κατηγορία** κεφαλαιοποίησης δεν παρατηρήθηκε μείωση των συνολικών αμοιβών που λαμβάνουν τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων καθώς και των σχετικών Επιτροπών Δ.Σ.

Στο σύνολο, **το 69% των αμοιβών είναι σταθερές** και όσο αυξάνεται το μέγεθος της κεφαλαιοποίησης τόσο αυξάνεται η αναλογία μεταβλητών αμοιβών σε σχέση με τις σταθερές αμοιβές.

Στις εταιρίες πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης οι μεταβλητές αμοιβές αποτελούν σημαντική αναλογία των συνολικών αμοιβών, η οποία το 2023 ανερχόταν σε 43%.

Λαμβάνοντας υπόψη την κατηγοριοποίηση των εταιριών σύμφωνα με την κεφαλαιοποίησή τους, **ο μέσος όρος των συνολικών αμοιβών** το 2023 ανήλθε:

- 4,2 εκ. € στις πολύ μεγάλες,
- 1,7 εκ. € στις μεγάλες,
- 1,1 εκ. € στις μεσαίες και,
- 0,3 εκ. € στις μικρές.



**Σημειώνεται ότι οι συνολικές αμοιβές για το 2023 περιλαμβάνουν και τις αμοιβές που έχουν δημοσιευθεί στις εκθέσεις αποδοχών και αφορούν σε μη μέλη Δ.Σ., ήτοι σε ανεξάρτητα τρίτα πρόσωπα που συμμετέχουν στις Επιτροπές Δ.Σ..*

Συνολική Αμοιβή	2023	2022	df	df%	% σταθερές 2023
Τραπεζικά Ιδρύματα	18.698.091	10.928.033	7.770.058	71,10%	71%
Πολύ Μεγάλες	71.674.305	68.807.006	2.867.298	4,17%	57%
Μεγάλες	36.072.650	32.782.688	3.289.962	10,04%	70%
Μεσαίες	33.684.963	30.566.705	3.118.257	10,20%	84%
Μικρές	14.544.438	10.432.140	4.112.297	39,42%	83%
Σύνολο	174.674.445,93	153.516.572	21.157.874	13,78%	69%

Μέση Αμοιβή	2023	2022	Δ%	% Μ.Ο. σταθερές 2023
Τραπεζικά Ιδρύματα	3.781.009	2.185.607	73%	62%
Πολύ Μεγάλες	4.216.136	3.822.611	10%	57%
Μεγάλες	1.773.175	1.698.406	4%	71%
Μεσαίες	1.170.301	1.079.600	8%	84%
Μικρές	313.626	299.590	5%	83%

Έρευνα αμοιβών

Συνολικές αμοιβές ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Παρατηρώντας τις συνολικές αμοιβές που δόθηκαν στα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών Δ.Σ. ανά κλάδο δραστηριοποίησης για το 2023 σημειώνονται τα εξής:

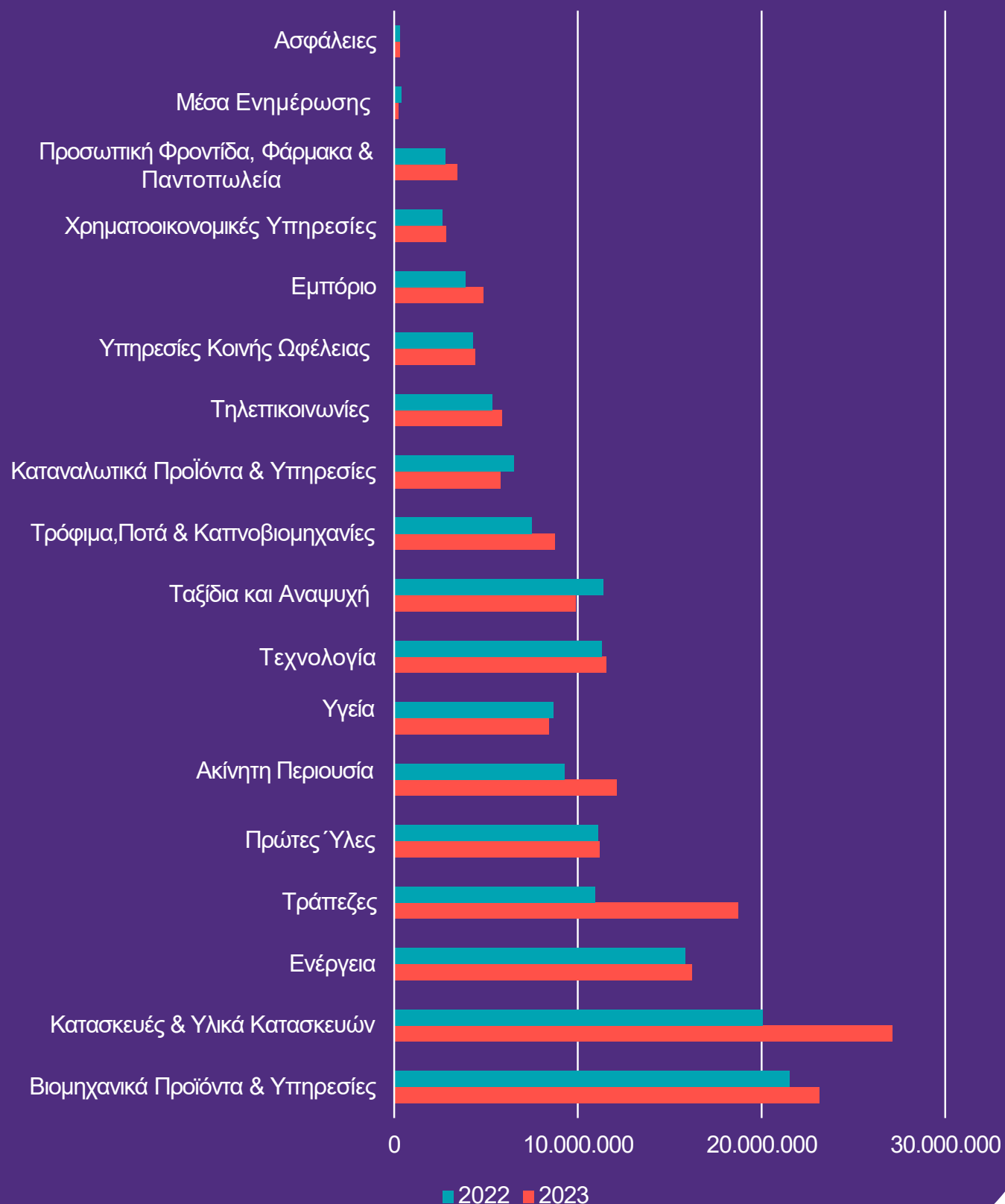
Η συνολική αύξηση στις αμοιβές που δόθηκαν το 2023 σε σχέση με το 2022 οφείλεται κυρίως στην αντίστοιχη αύξηση στους εξής κλάδους:

- Τράπεζες
- Κατασκευές & Υλικά κατασκευών
- Ακίνητη Περιουσία

Οι μεταβλητές αμοιβές αποτελούν σημαντική αναλογία των συνολικών αμοιβών, η οποία το 2023 ανερχόταν σε ποσοστό άνω του 40% στους κάτωθι κλάδους:

- Ενέργεια
- Τηλεπικοινωνίες
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες
- Ταξίδια και Αναψυχή

Συνολικές αμοιβές ανά κλάδο



Έρευνα αμοιβών

Συνολικές αμοιβές ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Κλάδοι που σημείωσαν σημαντική αύξηση στις συνολικές αμοιβές που δόθηκαν:

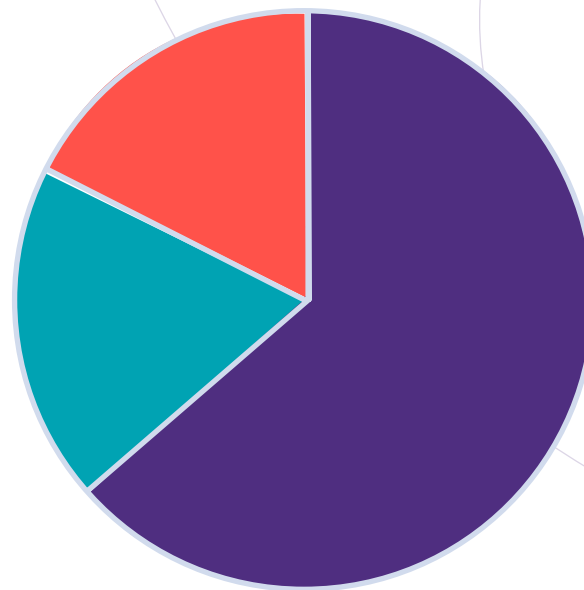
Τράπεζες	71,10%
Κατασκευές και υλικά κατασκευών	35,27%
Ακίνητη περιουσία	30,08%
Εμπόριο	24,94%
Προσωπική φροντίδα, φάρμακα και παντοπωλεία	23,79%
Τρόφιμα, ποτά και καπνοβιομηχανίες	17,09%
Τηλεπικοινωνίες	10,47%



Τράπεζες
Κατασκευές και υλικά κατασκευών
Ακίνητη περιουσία
Εμπόριο
Προσωπική φροντίδα, φάρμακα και παντοπωλεία
Τρόφιμα, ποτά και καπνοβιομηχανίες
Τηλεπικοινωνίες

Κλάδοι που σημείωσαν σημαντική μείωση στις συνολικές αμοιβές που δόθηκαν:

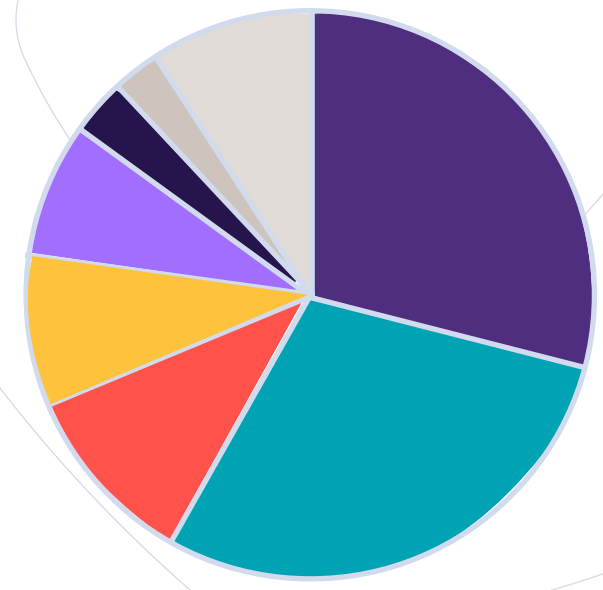
Μέσα ενημέρωσης	-41,29%
Ταξίδια και αναψυχή	-13,24%
Καταναλωτικά προϊόντα και υπηρεσίες	-11,37%



Μέσα μαζικής ενημέρωσης
Ταξίδια και αναψυχή
Καταναλωτικά προϊόντα και υπηρεσίες

Κλάδοι που κυμάνθηκαν στα ίδια επίπεδα:

Βιομηχανικά προϊόντα και υπηρεσίες	7,55%
Χρηματοοικονομικές υπηρεσίες	7,53%
Υπηρεσίες κοινής ωφελείας	2,74%
Ενέργεια	2,20%
Τεχνολογία	2,05%
Πρώτες ύλες	0,99%
Ασφάλειες	0,28%
Υγεία	-2,53%



Βιομηχανικά προϊόντα και υπηρεσίες
Χρηματοοικονομικές υπηρεσίες
Υπηρεσίες κοινής ωφελείας
Ενέργεια
Τεχνολογία
Πρώτες ύλες
Ασφάλειες
Υγεία

Έρευνα αμοιβών

Μέσος όρος αμοιβών ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Λαμβάνοντας υπόψη τον μέσο όρο των αμοιβών ανά κλάδο δραστηριοποίησης, οι υψηλότερες αμοιβές το 2023 δόθηκαν στον κλάδο της Ενέργειας, όπου ανήλθαν συνολικά σε 4 εκ. €, ενώ οι χαμηλότερες στον κλάδο των Μέσων Ενημέρωσης με τις αμοιβές να φτάνουν το 0,1 εκ. €.

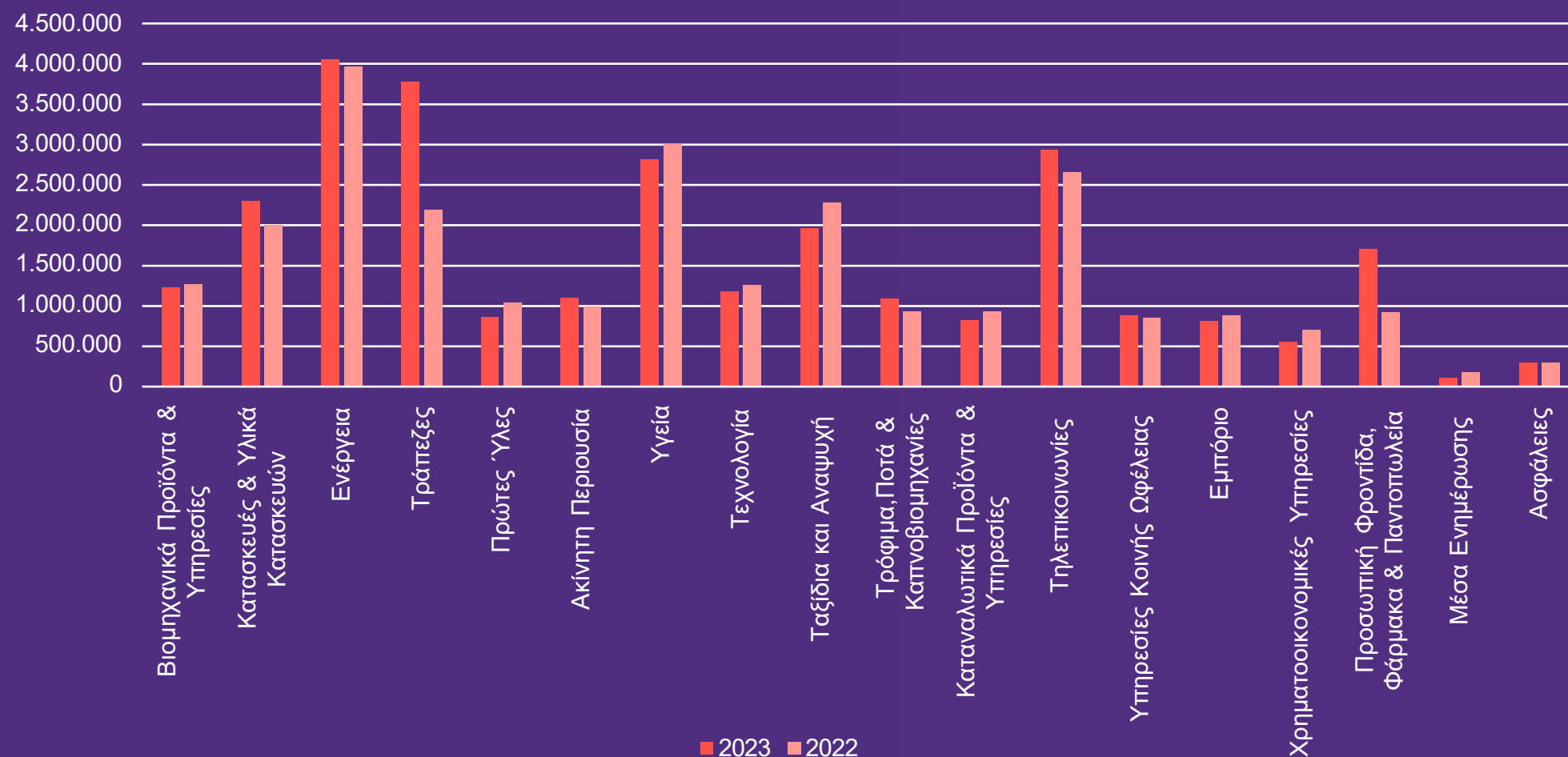
Η αύξηση περισσότερο από 25% στον μ.ο. των αμοιβών που δόθηκαν το 2023 σε σχέση με το 2022 πραγματοποιήθηκε στους εξής κλάδους:

- Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία
- Τράπεζες

Ο μ.ο. των σταθερών αμοιβών, ως αναλογία του μ.ο. των συνολικών αμοιβών το 2023, αποτελούσε ποσοστό άνω του 90% στους κάτωθι κλάδους:

- Ασφάλειες
- Μέσα Ενημέρωσης
- Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες
- Εμπόριο
- Υπηρεσίες Κοινής Ωφελείας
- Υγεία
- Πρώτες Ύλες

Μέσος όρος συνολικών αμοιβών ανά κλάδο



Έρευνα αμοιβών

Σύνολο αμοιβών Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών μελών Δ.Σ. – Ανά Κεφαλαιοποίηση

Περίπου το **79%** των συνολικών αμοιβών των μελών Δ.Σ. για το 2023 λαμβάνεται **από εκτελεστικά μέλη**.

Στον τραπεζικό τομέα, το 2023 η σχετική αναλογία αμοιβών των εκτελεστικών μελών σε σχέση με τα μη εκτελεστικά ήταν 62:38, ενώ στις πολύ μεγάλες εταιρίες η αναλογία αυτή ήταν 85:15 και στις μεγάλες 70:30.

Οι **συνολικές αμοιβές** των εκτελεστικών μελών το 2023 σε σχέση με το 2022, αυξήθηκαν κατά **15,54%**, ενώ των μη εκτελεστικών κατά **5,61%**.

Εκτός από τις μικρές εταιρίες, όπου οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών αυξήθηκαν κατά 38,89%, στις πολύ μεγάλες και στις μεσαίες εταιρίες, οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών αυξήθηκαν κατά 10,84% και κατά 9,66%. Σημειώνεται ότι στις μεγάλες εταιρίες οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών μειώθηκαν κατά 1,18% το 2023.

	2023			2022				
	Εκτελεστικά	Μη εκτελεστικά	% Εκτελεστικά	Εκτελεστικά	Μη εκτελεστικά	% Εκτελεστικά	Δ Εκτ.	Δ Μη Εκτ.
Τραπεζικά Ιδρύματα	11.509.659	7.141.932	61,71%	4.561.654	6.354.056	41,79%	152,31%	12,40%
Πολύ Μεγάλες	60.154.407	10.383.089	85,28%	54.273.200	13.596.572	79,97%	10,84%	-23,63%
Μεγάλες	24.427.166	10.601.586	69,73%	24.718.463	7.018.618	77,89%	-1,18%	51,05%
Μεσαίες	28.558.708	4.763.314	85,71%	26.042.906	4.189.184	86,14%	9,66%	13,71%
Μικρές	11.756.933	1.953.875	85,75%	8.464.842	1.832.940	82,20%	38,89%	6,60%
Σύνολο	136.406.873,20	34.843.795,25	79,65%	118.061.064	32.991.371	78,16%	15,54%	5,61%

Έρευνα αμοιβών

Σύνολο αμοιβών Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών μελών Δ.Σ. – Ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Οι κλάδοι στους οποίους, οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών ξεπερνούν το 90% των συνολικών αμοιβών που δίνονται στα μέλη Δ.Σ. είναι οι εξής:

- Υγεία
- Τηλεπικοινωνίες
- Ασφάλειες

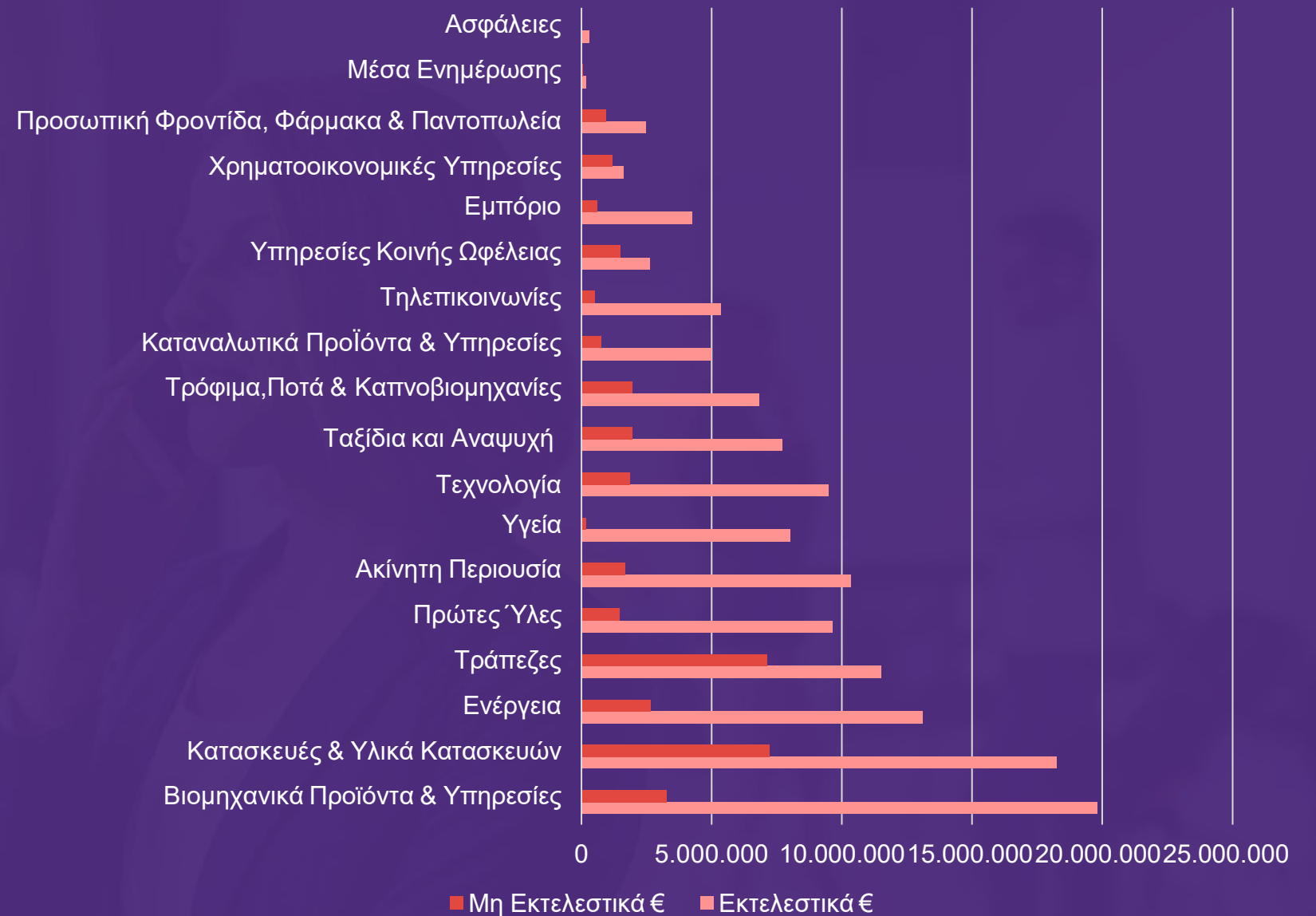
Για το 2022 το σύνολο των αμοιβών των εκτελεστικών μελών είναι μεγαλύτερο από το 90% του συνόλου των αμοιβών των μελών Δ.Σ. και προέρχονταν από τους κάτωθι κλάδους:

- Υγεία
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Τηλεπικοινωνίες
- Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία
- Ασφάλειες

Για το 2023 δεν εντοπίζεται κλάδος όπου οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών είναι μικρότερες από το 50% του συνόλου των αμοιβών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών. Οι κλάδοι για το 2022 όπου οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών είναι μικρότερες από το 50% του συνόλου των αμοιβών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών είναι:

- Τράπεζες
- Μέσα Ενημέρωσης

Σύνολο αμοιβών Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών μελών Δ.Σ. – Ανά κλάδο για το 2023



Έρευνα αμοιβών

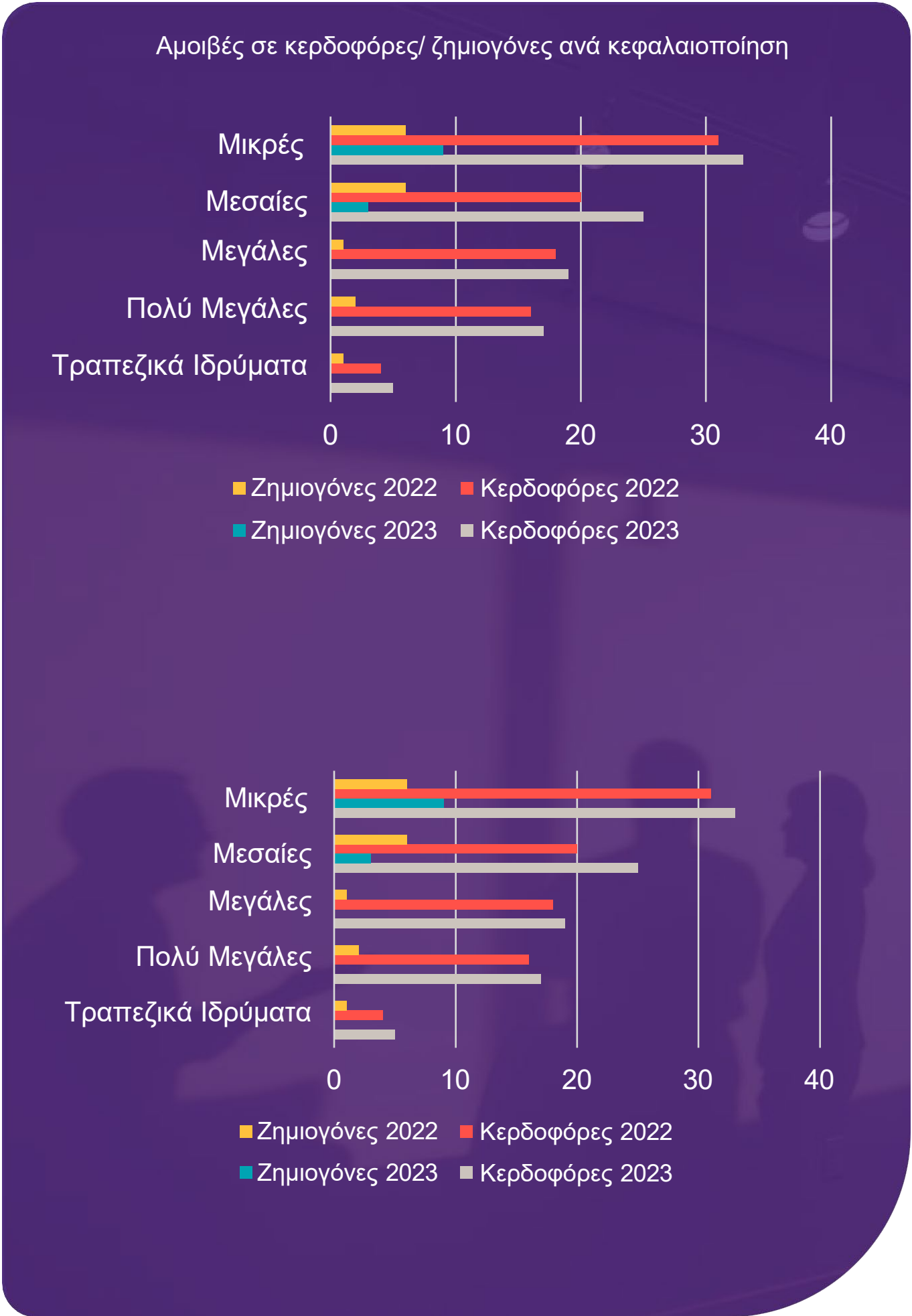
Συνολικές αμοιβές σε κερδοφόρες/ ζημιογόνες εταιρίες ανά κεφαλαιοποίηση

- Το δείγμα μας για το 2022 ήταν 105 εταιρίες και για το 2023 το κοινό δείγμα εταιριών 2022-2023 ήταν 111 εταιρίες.
- Το **2022** οι 89 εταιρίες ήταν κερδοφόρες (θετικά κέρδη μετά φόρων) και οι 16 ζημιογόνες (αρνητικά κέρδη μετά φόρων).
- Το **2023** οι 99 εταιρίες ήταν κερδοφόρες και οι 12 ζημιογόνες.

Επισημαίνεται ότι 64 εταιρίες αύξησαν το 2023 τις συνολικές αμοιβές που κατέβαλαν στα μέλη Δ.Σ. τους, εκ των οποίων οι 4 από αυτές τις εταιρίες ήταν ζημιογόνες.

- Στις κερδοφόρες εταιρίες, **η αύξηση αυτή αφορούσε το 93,75%** των εταιριών, ενώ οι υπόλοιπες προέβησαν σε μείωση των συνολικών αμοιβών που κατέβαλαν το 2023 σε σχέση με το 2022.
- Ακόμα και στις ζημιογόνες εταιρίες, **η αύξηση αυτή αφορούσε το 6,25%** των εταιριών, ενώ οι υπόλοιπες προέβησαν σε μείωση των συνολικών αμοιβών που κατέβαλαν το 2023 σε σχέση με το 2022.

	2023		
	Μέση μεταβολή αμοιβών	Μέση μεταβολή EBITDA	Μέση μεταβολή EAT
Τραπεζικά Ιδρύματα	73%	-25%	-19%
Πολύ Μεγάλες	10%	1%	10%
Μεγάλες	4%	4%	2%
Μεσαίες	8%	18%	117%
Μικρές	5%	1%	-14%



Έρευνα αμοιβών

Αμοιβές σε κερδοφόρες/ ζημιογόνες εταιρίες
Ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Οι κλάδοι που είχαν περισσότερες **κερδοφόρες εταιρίες το 2023 σε σχέση με το 2022** ήταν:

- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Τράπεζες
- Ακίνητη Περιουσία
- Υγεία
- Τεχνολογία
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες
- Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας
- Εμπόριο
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες
- Ασφάλειες

Οι κλάδοι που είχαν **λιγότερες κερδοφόρες εταιρίες το 2023 σε σχέση με το 2022** ήταν:

- Πρώτες Ύλες
- Καταναλωτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία

Οι κλάδοι στους οποίους **αυξήθηκαν οι αμοιβές σε περισσότερες από το 80% των κερδοφόρων εταιριών** τους είναι:

- Τράπεζες
- Πρώτες Ύλες
- Τρόφιμα, Ποτά & Καπνοβιομηχανίες
- Προσωπική Φροντίδα, Φάρμακα & Παντοπωλεία
- Μέσα Ενημέρωσης
- Ασφάλειες

Έρευνα αμοιβών

EBITDA/EAT – Ανά Κεφαλαιοποίηση

Στις **κερδοφόρες μεσαίες εταιρίες**, ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA το 2023 ανερχόταν σε 26%, ενώ το 2022 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 7%.

Στις **ζημιογόνες μεσαίες εταιρίες**, ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA το 2023 ανερχόταν σε 126,6% ενώ το 2022 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 50,4%.

Στα **κερδοφόρα τραπεζικά ιδρύματα** ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EAT το 2023 ανερχόταν σε 23,7% ενώ το 2022 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 0,35%.

Στις **ζημιογόνες μικρές εταιρίες** ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EAT το 2023 ανερχόταν σε 24,2%, ενώ το 2022 ο δείκτης αυτός ανερχόταν σε 22,7%.

Στις κερδοφόρες εταιρίες για το 2023, παρατηρείται ότι όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μειώνεται ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA & EAT.

Στις ζημιογόνες εταιρίες για το 2023, παρατηρείται ότι ο μέσος δείκτης αμοιβών προς EBITDA & EAT που αφορούν στις εταιρίες μεσαίας κεφαλαιοποίησης ανέρχεται άνω του 120%.



Μέσος δείκτης Αμοιβές/EBITDA κερδοφόρες	2023	2022	Μέσος δείκτης Αμοιβές/EBITDA ζημιογόνες	2023	2022
Τραπεζικά Ιδρύματα	2,12%	0,14%	Τραπεζικά Ιδρύματα	EAT=0*	2,97%
Πολύ Μεγάλες	1,09%	2,61%	Πολύ Μεγάλες	EAT=0	2,14%
Μεγάλες	4,47%	3,59%	Μεγάλες	EAT=0	22,47%
Μεσαίες	26,05%	6,97%	Μεσαίες	126,64%	50,36%
Μικρές	14,05%	14,64%	Μικρές	33,26%	35,77%

Μέσος δείκτης Αμοιβές/EAT κερδοφόρες	2023	2022	Μέσος δείκτης Αμοιβές/EAT ζημιογόνες	2023	2022
Τραπεζικά Ιδρύματα	23,73%	0,35%	Τραπεζικά Ιδρύματα	EAT=0	0,30%
Πολύ Μεγάλες	3,05%	2,27%	Πολύ Μεγάλες	EAT=0	9,44%
Μεγάλες	9,54%	7,65%	Μεγάλες	EAT=0	10,22%
Μεσαίες	19,20%	19,01%	Μεσαίες	23,92%	53,75%
Μικρές	63,62%	70,46%	Μικρές	24,23%	22,67%

* Όπου αναφέρεται EAT=0, τα Καθαρά Αποτελέσματα μετά Φόρων (EAT) ήταν μηδενικά ή αρνητικά, με αποτέλεσμα να μην μπορεί να υπολογιστεί ο δείκτης Αμοιβές/EAT.

Έρευνα αμοιβών

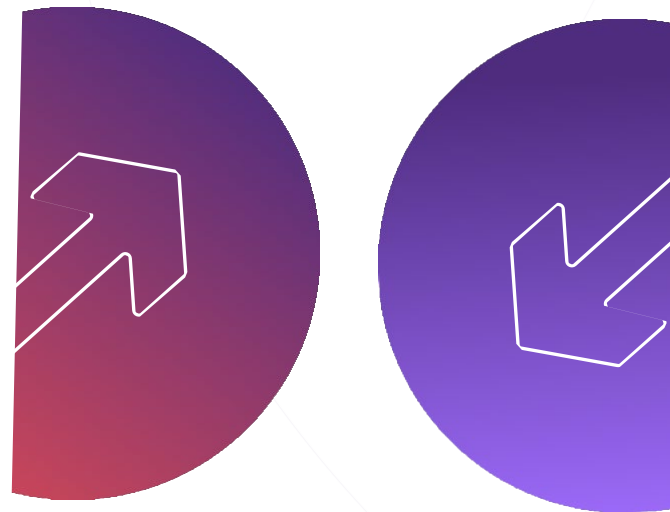
EBITDA / EAT - Ανά Κλάδο Δραστηριοποίησης

Κερδοφόρες

Στις **κερδοφόρες εταιρίες** η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς EBITDA μεταξύ του 2023 και του 2022 περισσότερο του 3 %, αφορά τους εξής κλάδους:

- Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες
- Εμπόριο
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες

Στις **κερδοφόρες εταιρίες** η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς κέρδη μετά φόρων μεταξύ του 2023 και του 2022, περισσότερο του 20 %, αφορά τον **Τραπεζικό κλάδο**.



Ζημιογόνες

Στις **ζημιογόνες εταιρίες** η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς EBITDA μεταξύ του 2023 και του 2022, περισσότερο του 3 %, αφορά τους εξής κλάδους:

- Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών
- Πρώτες Ύλες
- Ταξίδια και Αναψυχή
- Μέσα Ενημέρωσης

Στις **ζημιογόνες εταιρίες** η μεταβολή του μέσου δείκτη αμοιβών προς EBITDA μεταξύ του 2023 και του 2022, περισσότερο του 2 %, αφορά τους εξής κλάδους:

- Πρώτες Ύλες
- Ταξίδια και Αναψυχή

Έρευνα αμοιβών

Μέση αμοιβή CEO

Η μέση αμοιβή των Διευθυνόντων Συμβούλων για τη χρήση 2023 **έσπασε το φράγμα ορόσημο του μισού εκατομμυρίου ευρώ**, το οποίο συνεπάγεται μία αύξηση **της τάξης του 21%**, συγκριτικά με τη μέση αμοιβή που δόθηκαν στους Διευθύνοντες Συμβούλους για τη χρήση 2022.

Μέση Αμοιβή CEO

Χρήση 2023	Χρήση 2022	Διαφορά 2023 vs 2022	2023 % σταθερών	2022 % σταθερών
€ 537,687	€ 443,622	21%	58%	65%

Η σημασία της αύξησης αυτής πρέπει να ερμηνεύεται και βάσει του ότι η μέση αμοιβή των Διευθυνόντων Συμβούλων για τη χρήση 2022 είχε σημειώσει πτωτική πορεία της τάξης του 6% σε συνάρτηση με την αντίστοιχη μέση αμοιβή για τη χρήση 2021.

Έχοντας ως επίκεντρο τις σταθερές αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, παρατηρείται ότι για τη χρήση 2023 η μέση αμοιβή των Διευθυνόντων Συμβούλων συνέστησε το 58% του συνόλου των αμοιβών που δόθηκαν σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Λαμβάνοντας υπόψιν ότι το αντίστοιχο ποσοστό κατά τη χρήση 2021 ανήλθε στο 75% και κατά τη χρήση 2022 στο 65%, παρατηρείται μία όλο και μεγαλύτερη εξισορρόπηση των δοθεισών αμοιβών ανάμεσα στη δεξαμενή των Διευθυνόντων Συμβούλων και στις λοιπές δεξαμενές μελών των Διοικητικών Συμβουλίων της Ελληνικής Κεφαλαιαγοράς.



Έρευνα αμοιβών

Μέση αμοιβή CEO ανά κεφαλαιοποίηση

- Στο σύνολο των κατηγοριών κεφαλαιοποίησης παρατηρείται μια γενικότερη **αύξηση στις αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων** τη χρήση 2023 σε σχέση με τη χρήση 2022. Σημειώνεται, ωστόσο, ότι στις κατηγορίες μεσαίας και μικρής κεφαλαιοποίησης δεν παρατηρείται σημαντική μεταβολή.
- Αναφορικά με την κατηγορία των **Τραπεζικών Ιδρυμάτων** αυτά παρουσιάζουν **την υψηλότερη αύξηση στις αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων** τη χρήση 2023, σημειώνοντας μέση αύξηση της ποσοστιαίας τάξης του 204%.
- Οι υψηλότερες μέσες και μέγιστες αποδοχές εντοπίζονται στις κατηγορίες πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης και μεγάλης κεφαλαιοποίησης, ενώ **οι χαμηλότερες στις κατηγορίες μεσαίας και μικρής κεφαλαιοποίησης**. Το δεδομένο αυτό υποδηλώνει μια σαφή συσχέτιση μεταξύ του μεγέθους της εκάστοτε εταιρίας και των αποδοχών των αντίστοιχων Διευθυνόντων Συμβούλων.
- Οι αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων εντός κάθε κατηγορίας κεφαλαιοποίησης παρουσιάζουν **σημαντικές διακυμάνσεις, με τις μέγιστες αποδοχές να είναι πολλαπλάσιες των ελάχιστων σε ορισμένες περιπτώσεις**. Αυτό υποδηλώνει ότι άλλοι παράγοντες πέρα από το μέγεθος της εκάστοτε εταιρίας, όπως η απόδοση, η εμπειρία και οι διαπραγματευτικές ικανότητες του εκάστοτε Διευθύνοντος Συμβούλου, επηρεάζουν σημαντικά το ύψος της αμοιβής του.

Αμοιβές CEO						
Πολύ Μεγάλες				Μεγάλες		
	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ
Maximum	€8,745,287	€5,942,742	47%	€2,099,235	€1,532,100	37%
Median	€1,235,630	€992,320	25%	€485,475	€426,169	14%
Minimum	€160,004	0	-	0	0	-

Αμοιβές CEO						
Μεσαίες				Μικρές		
	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ
Maximum	€1,335,933	€2,183,422	-39%	€702,102	€696,418	1%
Median	€259,545	€259,075	0%	€81,000	€85,655	-5%
Minimum	0	0	0%	0	0	0%

Αμοιβές CEO			
Τραπεζικά Ιδρύματα	2023	2022	Δ
Maximum	€1,440,878	€442,501	226%
Median	€1,321,643	€434,061	204%
Minimum	€293,226	€139,286	111%

Έρευνα αμοιβών

Μέση αμοιβή CEO ανά κλάδο δραστηριοποίησης

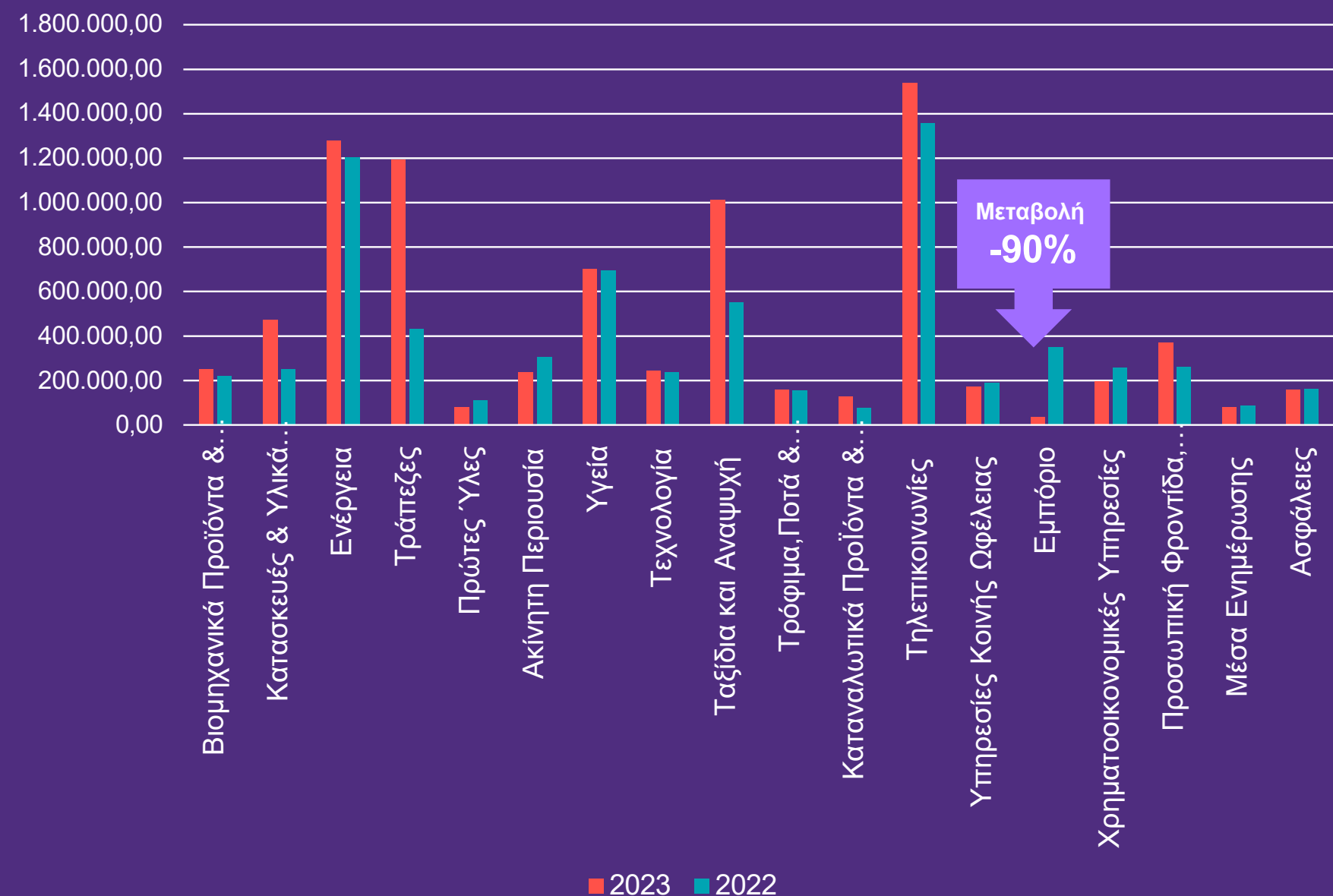
Οι μέσες αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων παρουσιάζουν **αύξηση** σε πολλούς κλάδους από το 2022 στο 2023.

Εντούτοις, φαίνεται ότι ο κλάδος στον οποίο δραστηριοποιείται μια εταιρία είναι ένας σημαντικός παράγοντας που επηρεάζει τις αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων. Για παράδειγμα, οι κλάδοι της **Ενέργειας, των Τραπεζών και των Τηλεπικοινωνιών** παρουσιάζουν σημαντικά υψηλότερες μέσες αμοιβές σε σχέση με άλλους κλάδους όπως η Βιομηχανία ή η Τεχνολογία. Συνεπώς, βάσει της έρευνάς μας φαίνεται πως κλάδοι με υψηλή κερδοφορία και μεγαλύτερο ρίσκο, όπως η Ενέργεια και οι Τράπεζες, τείνουν να προσφέρουν υψηλότερες αποδοχές.

Ο **τραπεζικός κλάδος** παρουσιάζει μια **σημαντική αύξηση** στις μέσες αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων κατά 175% από το 2022 στο 2023. Αυτό μπορεί να οφείλεται στην ανάκαμψη του τραπεζικού τομέα, στην αύξηση των κερδών των τραπεζών και στη μεγαλύτερη ζήτηση για έμπειρα στελέχη στον τομέα αυτό.

Αντίθετα, ο **κλάδος του εμπορίου παρουσιάζει μια σημαντική μείωση** στις μέσες αποδοχές των Διευθυνόντων Συμβούλων κατά 90%.

Μέση αμοιβή CEO ανά κλάδο



Έρευνα αμοιβών

Μέση αμοιβή Προέδρου και Αντιπροέδρου Δ.Σ. ανά κεφαλαιοποίηση

Στην κατηγορία πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης, η διαφορά μεταξύ Προέδρου Δ.Σ. που συνιστά CEO (€4.332.388) και Αντιπροέδρου Δ.Σ. που συνιστά CEO (€250.594) είναι η μεγαλύτερη που παρατηρείται στον πίνακα, υποδηλώνοντας το μέγεθος της αποζημίωσης που συνδέεται με την εκτελεστική ιδιότητα.

Η κατηγορία **μεσαίας κεφαλαιοποίησης** παρουσιάζει μια πιο ισορροπημένη κατανομή αμοιβών, με λιγότερο έντονες διαφοροποιήσεις μεταξύ των διαφορετικών ρόλων, υποδεικνύοντας πιθανώς πιο τυποποιημένες πρακτικές αποδοχών.

Στις εταιρίες **μικρής κεφαλαιοποίησης**, παρατηρείται η μικρότερη απόκλιση μεταξύ των διαφορετικών ρόλων, με τον Πρόεδρο Δ.Σ. που συνιστά CEO να λαμβάνει €144.126 και τον Πρόεδρο Δ.Σ. που δεν συνιστά CEO €61.662, γεγονός που αντανακλά τους περιορισμένους πόρους των μικρότερων εταιριών.

Αξιοσημείωτο είναι ότι **σε όλες τις κατηγορίες κεφαλαιοποίησης**, η προσθήκη της ιδιότητας του Διευθύνοντος Συμβούλου είτε στη θέση του Προέδρου Δ.Σ. είτε του Αντιπροέδρου Δ.Σ. οδηγεί σε σημαντικά υψηλότερες αποδοχές, επιβεβαιώνοντας την υψηλή αποτίμηση των εκτελεστικών αρμοδιοτήτων στην ελληνική κεφαλαιαγορά.

Μέση αμοιβή Προέδρου και Αντιπροέδρου Δ.Σ. ανά κεφαλαιοποίηση				
Κατηγορία	Πρόεδρος Δ.Σ.	Πρόεδρος Δ.Σ. - CEO	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - CEO
Τραπεζικά Ιδρύματα	€737,087	-	€113,044	-
Πολύ μεγάλη	€501,262	€1,834,087	€250,591	€4,332,388
Μεγάλη	€285,836	€495,370	€124,681	€114,864
Μεσαία	€457,466	€413,478	€107,807	€-
Μικρή	€61,662	€144,126	€22,553	€94,410

Έρευνα αμοιβών

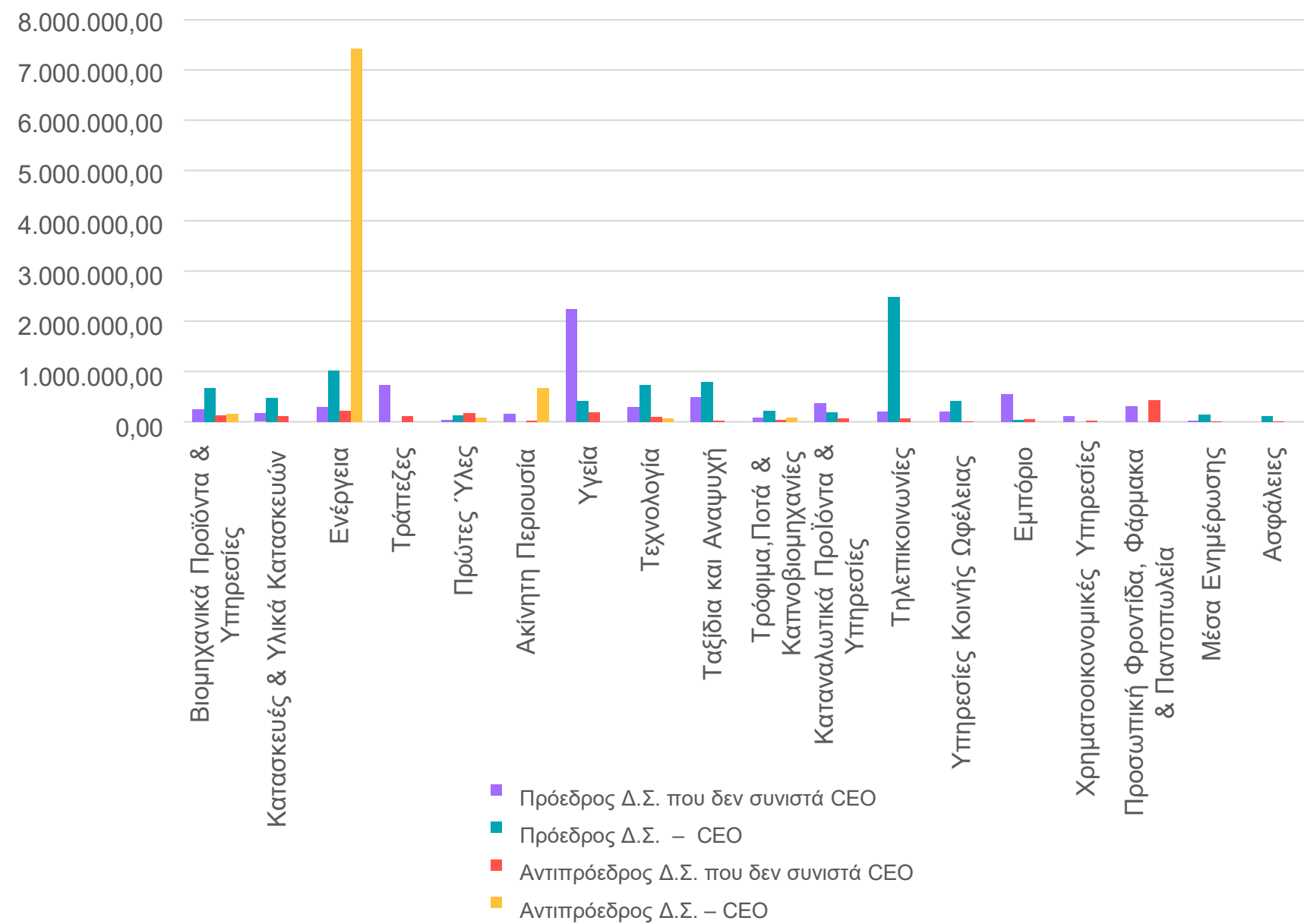
Μέση αμοιβή Προέδρου και Αντιπροέδρου Δ.Σ. ανά κλάδο δραστηριοποίησης

Στον κλάδο της **Ενέργειας** παρατηρούνται οι υψηλότερες αμοιβές για τη θέση Αντιπροέδρου - CEO (€7.433.293), με σημαντική διαφορά από τους υπόλοιπους κλάδους, υποδεικνύοντας την αυξημένη σημασία και πολυπλοκότητα του συγκεκριμένου κλάδου.

Στον κλάδο των **Τηλεπικοινωνιών** καταγράφεται η υψηλότερη αμοιβή για τη θέση Προέδρου - CEO (€2.491.231), ενώ δεν υπάρχει καταγεγραμμένη αμοιβή για τη θέση Αντιπροέδρου - CEO, υποδηλώνοντας μια διαφορετική προσέγγιση στη δομή διοίκησης.

Ο κλάδος **Βιομηχανικών Προϊόντων & Υπηρεσιών** παρουσιάζει μια πιο ισορροπημένη κατανομή αμοιβών μεταξύ των διαφορετικών θέσεων, με σημαντικές αμοιβές τόσο για τον Πρόεδρο (€254.069) όσο και για τον Πρόεδρο - CEO (€670.787).

Μέση αμοιβή Προέδρου και Αντιπροέδρου Δ.Σ. ανά κλάδο



Έρευνα αμοιβών

Αμοιβές Προέδρων & λοιπών μελών Επιτροπών Δ.Σ.

Παρατηρείται ότι πολύ μικρό μέρος των εταιριών αποτυπώνει διακριτά στις εκθέσεις αποδοχών τους τις αμοιβές που δίνονται σε μέλη Δ.Σ. για την συμμετοχή τους σε Επιτροπές Δ.Σ.

Συνεπώς, προκύπτει σύγχυση ως προς τα πραγματικά ποσά που λαμβάνει ένα μέλος ή Πρόεδρος Επιτροπής για αυτή την ιδιότητα και όχι και για την ιδιότητά του ως μέλος Δ.Σ.

Οι αμοιβές του Προέδρου της Ε.Ε. φαίνεται κατά μ.ο. να κυμαίνονται περίπου στα 23.000 €, ενώ του Προέδρου της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων περίπου στα 7.000 €.

Αντίστοιχα, οι αμοιβές ενός μέλους της Ε.Ε. φαίνεται κατά μ.ο. να κυμαίνονται περίπου στα 7.000 €, ενώ του μέλους της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων περίπου στα 5.500€.

Πρόεδροι Επιτροπών Δ.Σ.

	Αειφόρου Ανάπτυξης - ESG	Ελέγχου	Διαχείρισης Κινδύνων	Αποδοχών	Υποψηφιοτήτων	Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων	Επενδυτική	Στρατηγικού Σχεδιασμού	Άλλη επιτροπή
Πλήθος στελεχών	3	15	3	4	2	9	1	1	6
Μεγαλύτερη αμοιβή	135.000,00 €	144.999,96 €	144.999,96 €	16.800,00 €	14.514,00 €	15.000,00 €	300.000,00 €	5.000,00 €	144.999,96 €
Μικρότερη αμοιβή	13.000,00 €	417,00 €	8.758,06 €	1.274,00 €	13.000,00 €	2.419,35 €	300.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
Μ.Ο.	54.933,33 €	23.430,00 €	54.349,45 €	11.397,00 €	13.757,00 €	7.136,92 €	300.000,00 €	5.000,00 €	79.799,99 €
Σύνολο	164.800,00 €	351.449,96 €	163.048,34 €	45.588,00 €	27.514,00 €	64.232,26 €	300.000,00 €	5.000,00 €	478.799,92 €

Μέλη Επιτροπών Δ.Σ.

	Αειφόρου Ανάπτυξης - ESG	Ελέγχου	Διαχείρισης Κινδύνων	Αποδοχών	Υποψηφιοτήτων	Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων	Επενδυτική	Στρατηγικού Σχεδιασμού	Άλλη επιτροπή
Πλήθος στελεχών	16	30	17	6	3	26	7	12	11
Μεγαλύτερη αμοιβή	52.256,63 €	18.000,00 €	13.500,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	15.000,00 €	80.000,00 €	2.000,00 €	30.000,00 €
Μικρότερη αμοιβή	500,00 €	1.000,00 €	871,00 €	6.500,00 €	6.500,00 €	500,00 €	1.000,00 €	871,00 €	871,00 €
Μ.Ο.	10.548,41 €	7.356,26 €	5.666,87 €	8.500,00 €	7.666,67 €	5.556,92 €	28.785,71 €	1.354,83 €	9.158,36 €
Σύνολο	168.774,63 €	183.906,44 €	96.336,84 €	51.000,00 €	23.000,00 €	138.922,92 €	201.500,00 €	16.258,00 €	100.742,00 €

Έρευνα αμοιβών

Αμοιβές Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών – Ανά Κλάδο και Κεφαλαιοποίηση

Παρατηρείται ότι όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο αυξάνεται και ο μέσος όρος της αμοιβής που λαμβάνουν τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Κατά **μέσο όρο ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος λαμβάνει περίπου 99.400 €** ανά έτος.

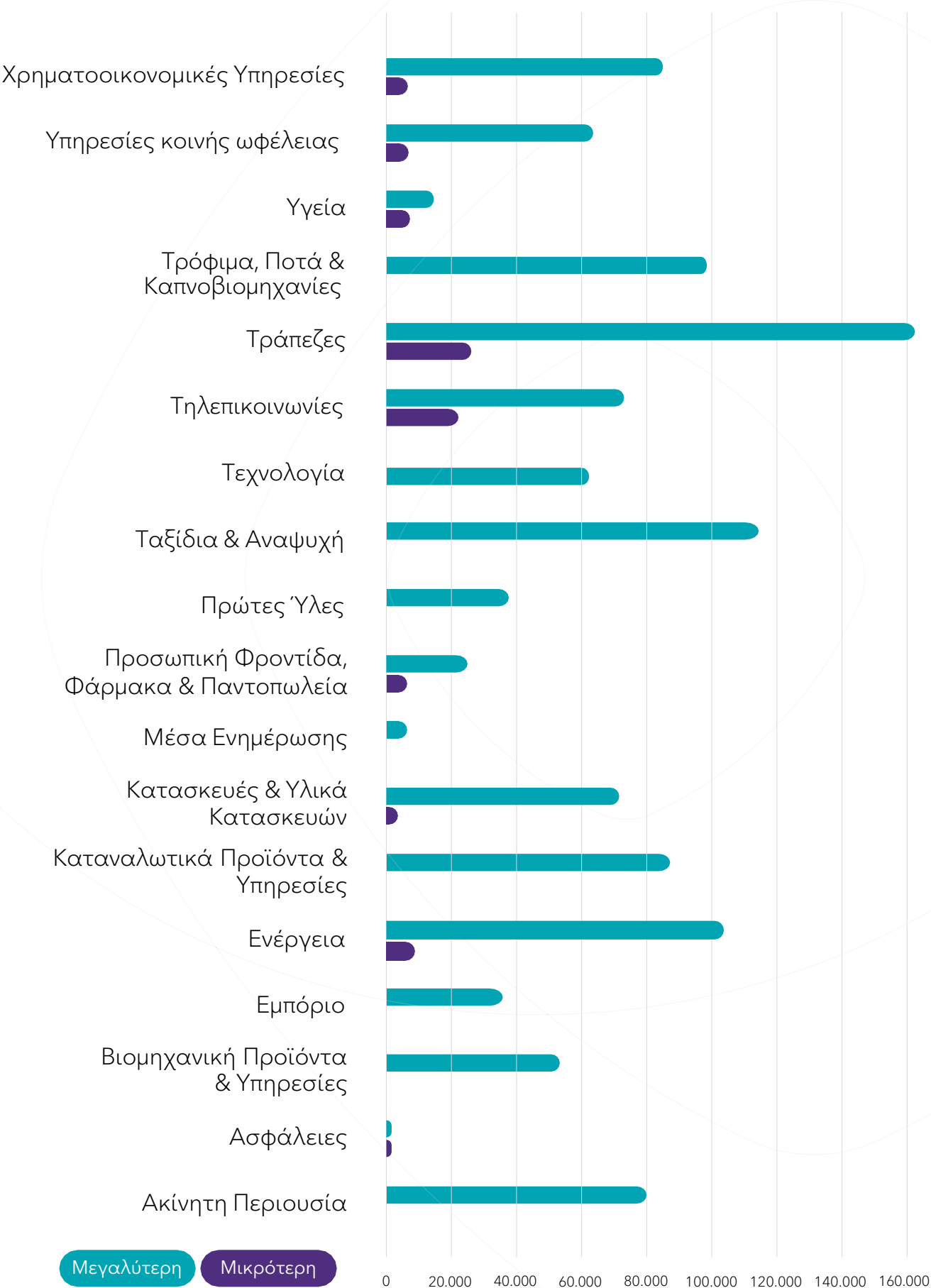
Το **max αποδοχών (>100.000€)** που έχουν δοθεί σε ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, εντοπίζεται στις εταιρίες που δραστηριοποιούνται στους κάτωθι κλάδους:

- Τραπεζικά ιδρύματα
- Τηλεπικοινωνίες
- Ενέργεια

Ανά κεφαλαιοποίηση

Αμοιβή	Μικρότερη	Μεγαλύτερη
Τραπεζικά Ιδρύματα	26.792,80	161.975,18
Πολύ Μεγάλες	0,00	113.033,33
Μεγάλες	0,00	96.000,00
Μεσαίες	0,00	90.003,64
Μικρές	0,00	36.000,00
Μ.Ο.	5.358,56	99.402,43

Αμοιβές Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών ανά κλάδο δραστηριοποίησης



Έρευνα αμοιβών

Μ.Ο. συνολικών αμοιβών ανά
Κεφαλαιοποίηση, Εκτελεστικά,
Ανεξάρτητα και Μη Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη

Παρατηρείται ότι, για το 2023, ο υψηλότερος μέσος όρος των συνολικών αμοιβών ανά κατηγορία δίνεται από τις εταιρίες πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης.

Όσο μεταβαίνουμε σε υψηλότερη κατηγορία κεφαλαιοποίησης, παρατηρείται αύξηση του μέσου όρου των συνολικών αποδοχών που λαμβάνουν όλα τα μέλη Δ.Σ., ανεξαρτήτως της ιδιότητάς τους.

Παρατηρείται, επίσης, ότι η αμοιβή που λαμβάνουν κατά μέσο όρο τα εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. των εταιριών μικρής κεφαλαιοποίησης είναι σημαντικά χαμηλότερη από αυτή που λαμβάνουν τα εκτελεστικά μέλη των εταιριών μεσαίας κεφαλαιοποίησης. Ωστόσο, παρατηρείται πολύ μεγαλύτερη διαφοροποίηση στις αντίστοιχες αμοιβές της πολύ μεγάλης και μεγάλης κεφαλαιοποίησης, όπου συγκεκριμένα η διαφορά των αμοιβών τους ανέρχεται κατά μέσο όρο περίπου στα 2,3 εκ. €.

Σε κάθε περίπτωση, διαπιστώνεται ότι η μέση συνολική αμοιβή των εκτελεστικών μελών Δ.Σ. ανά κατηγορία κεφαλαιοποίησης είναι υψηλότερη από αυτή των μη

Μέσες Συνολικές Αμοιβές μελών Δ.Σ. 2023				
Κατηγορία Κεφαλαιοποίησης	Εκτελεστικά	Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά	Μη Εκτελεστικό/ Μη Ανεξάρτητο	Μ.Ο. μελών Δ.Σ.
Τραπεζικά Ιδρύματα	2.047.939	784.991	940.330	2.988.268
Πολύ Μεγάλες	3.538.495	272.182	338.587	3.877.082
Μεγάλες	1.223.466	163.450	340.334	1.562.275
Μεσαίες	992.285	61.274	104.227	1.096.512
Μικρές	254.976	15.187	26.450	281.426

Έρευνα αμοιβών

Μ.Ο. συνολικών αμοιβών ανά κεφαλαιοποίηση, Εκτελεστικά, Ανεξάρτητα και Μη Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη

Παρατηρείται ότι για το 2023 ο υψηλότερος μ.ο. αμοιβής μέλους Δ.Σ. δίνεται από τις εταιρίες πολύ μεγάλης κεφαλαιοποίησης.

Όσο αυξάνεται το μέγεθος της εταιρίας, τόσο αυξάνεται και ο μέσος όρος των αποδοχών που λαμβάνει ένα μέλος Δ.Σ., ανεξαρτήτως της ιδιότητάς του.

Παρατηρείται, επίσης, ότι η αμοιβή που λαμβάνουν κατά μέσο όρο τα εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. των εταιριών μικρής κεφαλαιοποίησης είναι σημαντικά χαμηλότερη από αυτή που λαμβάνουν τα εκτελεστικά μέλη των εταιριών μεσαίας κεφαλαιοποίησης. Ωστόσο, παρατηρείται πολύ μεγαλύτερη διαφοροποίηση στις αντίστοιχες αμοιβές της πολύ μεγάλης και μεγάλης κεφαλαιοποίησης, όπου συγκεκριμένα η διαφορά των αμοιβών τους ανέρχεται κατά μέσο όρο περίπου στα 0,9 εκ. €.

Σε κάθε περίπτωση, διαπιστώνεται ότι η μέση συνολική αμοιβή των εκτελεστικών μελών Δ.Σ. ανά στέλεχος είναι υψηλότερη από αυτή των μη εκτελεστικών.

Μέσες Συνολικές αμοιβές Μελών Δ.Σ. ανά στέλεχος 2023

Μέσες Αμοιβές (σύνολο ανά στέλεχος)	Εκτελεστικά	Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά	Μη Εκτελεστικό/ Μη Ανεξάρτητο
Τραπεζικά Ιδρύματα	807.078	97.548	301.558
Πολύ Μεγάλες	1.363.961	56.610	124.215
Μεγάλες	409.117	35.672	92.082
Μεσαίες	346.158	18.667	53.044
Μικρές	85.795	6.208	11.099

Έρευνα αμοιβών

Πρόσθετες παροχές και μεταβλητές αποδοχές



Τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, εκτός από τη βασική τους αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις, συχνά λαμβάνουν διάφορες πρόσθετες παροχές και μεταβλητές αποδοχές.

Αυτές οι παροχές αποσκοπούν στην ανταμοιβή της απόδοσής τους, στη διατήρηση των συμφερόντων τους και στη δημιουργία κινήτρων για τη βελτίωση των εταιρικών αποτελεσμάτων. Μεταξύ των πιο συνηθισμένων μορφών λοιπών παροχών συγκαταλέγονται:

- Ετήσια ή έκτακτα bonus
- Stock options (δικαιώματα προαίρεσης μετοχών)
- Μετοχές υπό όρους
- Επιπλέον ασφαλιστικές καλύψεις
- Εταιρικά οχήματα, ταξιδιωτικές παροχές και λοιπές ανέσεις

Οι λοιπές παροχές και οι μεταβλητές αποδοχές διαμορφώνονται βάσει της πολιτικής αμοιβών κάθε εταιρείας και υπόκεινται σε σχετικούς κανονισμούς και υποχρεώσεις διαφάνειας, όπως προβλέπει η ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία για τη διακυβέρνηση των εταιριών.

Έρευνα αμοιβών

Συνταξιοδοτικές και άλλες δαπάνες -
Ανά Κεφαλαιοποίηση - Ποσοστιαία και Αριθμητική ανάλυση

Συνταξιοδοτικές δαπάνες
Παρατηρείται ότι από τις 117 εταιρίες που δημοσίευσαν έκθεση αποδοχών 2023, **μόνο οι 17 εταιρίες** αποτυπώνουν στις εκθέσεις αποδοχών τους **διακριτά συνταξιοδοτικές και άλλες τέτοιου είδους αντίστοιχες (σταθερές) δαπάνες**.
Αναφορικά με τις με τις εταιρίες μικρής κεφαλαιοποίησης ειδικά διαπιστώνεται ότι καμία δεν αποτυπώνει σχετική αναφορά.

Άλλες παροχές - δαπάνες
Αντίθετα, 95 από τις 117 εταιρίες που δημοσίευσαν έκθεση αποδοχών 2023 αποτυπώνουν τα ποσά που αποδίδονται για άλλου είδους παροχές στα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών.
Στις λοιπές παροχές περιλαμβάνονται ενδεικτικά τα εξής:

- Παροχή εταιρικού αυτοκινήτου,
- Παροχή εταιρικού τηλεφώνου,
- Έξοδα επαγγελματικών ταξιδιών,
- Παροχές κοινωνικής φύσεως.

2023		
Ποσοστά Εταιριών	Συνταξιοδοτική δαπάνη (σταθερή)	Άλλες παροχές
Τραπεζικά Ιδρύματα	50,00%	66,67%
Πολύ Μεγάλες	23,53%	94,12%
Μεγάλες	31,82%	90,91%
Μεσαίες	10,34%	86,21%
Μικρές	0,00%	61,22%

2023		
Πλήθος Εταιριών	Συνταξιοδοτική δαπάνη (σταθερή)	Άλλες παροχές
Τραπεζικά Ιδρύματα	3	4
Πολύ Μεγάλες	4	16
Μεγάλες	7	20
Μεσαίες	3	25
Μικρές	0	30

Έρευνα αμοιβών

Συνταξιοδοτικές και άλλες δαπάνες - Ανά Κεφαλαιοποίηση

Συνταξιοδοτικές δαπάνες

Παρατηρείται ότι κατά μέσο όρο τα μεγαλύτερα ποσά που δίνονται για συνταξιοδοτικές δαπάνες **ανά στέλεχος** προέρχονται από τα τραπεζικά ιδρύματα (με μέσο όρο περίπου 53.000 €), ενώ ακολουθούν οι πολύ μεγάλες εταιρίες (με μέσο όρο περίπου 21.000 €).

Άλλες παροχές - δαπάνες

Άλλες παροχές - δαπάνες
Αναφορικά με τις άλλου είδους παροχές, φαίνεται πως τα μεγαλύτερα ποσά **ανά στέλεχος** δίνονται από τις πολύ μεγάλες εταιρίες (με μέσο όρο περίπου 70.000 €), και ακολουθούν τα τραπεζικά ιδρύματα (με μέσο όρο περίπου 24.000 €).

Συνταξιοδοτική δαπάνη (σταθερή)

	Ανά εταιρία	Ανά στέλεχος
Τραπεζικά Ιδρύματα	180.925,86	53.032,60
Πολύ Μεγάλες	47.509,87	21.062,09
Μεγάλες	34.822,36	15.434,84
Μεσαίες	2.484,54	2.360,65
Μικρές	0,00%	0,00

Άλλες παροχές

	Ανά εταιρία	Ανά στέλεχος
Τραπεζικά Ιδρύματα	58.628,58	24.378,95
Πολύ Μεγάλες	151.042,36	70.042,38
Μεγάλες	48.574,71	13.683,81
Μεσαίες	48.978,42	16.695,96
Μικρές	20.577,15	7.198,47

Έρευνα αμοιβών

Συνταξιοδοτικές και άλλες δαπάνες
Ανά κλάδο δραστηριοποίησης



Παρατηρείται ότι για τις εταιρίες που δραστηριοποιούνται στο 1/3 των κλάδων που αποτυπώνονται (6/18), δεν εντοπίστηκαν στις εκθέσεις αποδοχών τους συνταξιοδοτικές και άλλες τέτοιου είδους αντίστοιχες (σταθερές) δαπάνες.



Αντίθετα, εταιρίες που δραστηριοποιούνται σε όλους τους κλάδους αποτυπώνουν τα ποσά που αποδίδονται για άλλου είδους παροχές στα μέλη Δ.Σ. και Επιτροπών.



Παρατηρείται ότι για τις συνταξιοδοτικές και άλλες τέτοιου είδους αντίστοιχες (σταθερές) δαπάνες, ο υψηλότερος μέσος όρος που καταβάλλεται ανά εταιρία και ανά στέλεχος προέρχεται από τον Τραπεζικό Κλάδο.



Αντιστοίχως, ο υψηλότερος μ.ο. που καταβάλλεται ανά εταιρία και ανά στέλεχος για τις άλλες παροχές προέρχεται από τον κλάδο των Τροφίμων, Ποτών & Καπνοβιομηχανιών.

Διευκρινιστικά στοιχεία

01

Σημειώνεται ότι δεν έχει γίνει κάποια στάθμιση ή προσαρμογή για ακραίες τιμές και οι αμοιβές που περιλαμβάνονται στους πίνακες που ακολουθούν, καθώς και οι σχετικοί υπολογισμοί είναι επί των αμοιβών όπως προκύπτουν από τις σχετικές εκθέσεις αποδοχών.

02

Στις μεταβλητές αμοιβές περιλαμβάνονται ενδεικτικά χρηματικές αμοιβές βάσει επίτευξης στόχων/απόδοσης, μετοχές και λοιπές μη σταθερές αμοιβές όπως έχουν αποτυπωθεί στις εκθέσεις αποδοχών.

03

Από το σύνολο των 123 εισηγμένων εταιριών στην κύρια αγορά στο Χρηματιστήριο χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα από 117 εταιρίες, καθώς για τις υπόλοιπες 6 εταιρίες δεν εντοπίστηκαν αναρτημένες οι σχετικές εκθέσεις αποδοχών.

04

Από το δείγμα των 123 εταιριών προέκυψε ότι μόλις 15 εταιρίες δημοσιοποίησαν, κατά την περίοδο διεξαγωγής της έρευνας, στις εκθέσεις αποδοχών τους πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές που λαμβάνουν τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.

05

Η παρούσα έρευνα διενεργήθηκε κατά το διάστημα Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2024.

Ακρωνύμια

01

EBITDA

Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization

02

EAT

Earnings After Taxes

03

CEO

Chief Executive Officer

04

M.O.

Μέσος Όρος

05

Δ.Σ.

Διοικητικό Συμβούλιο

06

Εκ.

Εκατομμύρια Ευρώ

Ομάδα διενέργειας, σύνταξης και επιμέλειας της έρευνας

Τμήμα παροχής υπηρεσιών Governance Risk & Compliance της Grant Thornton

Υπεύθυνες Οργάνωσης και Επιμέλειας Έρευνας

Αθηνά Μουστάκη

Partner, Head of Environmental, Social, Governance, Risk & Compliance

Ελευθερία Σπυρίδωνος

Principal, Governance, Risk & Compliance

Ομάδα διενέργειας έρευνας

Κωνσταντίνος Τρίψιας

Ελένη Τσουρέλη

Παναγιώτα Πετράκου

Βικτωρία Κορέ

Νικολέτα Μοιρώτσου



Επικοινωνήστε με τα εξειδικευμένα στελέχη μας

Η Grant Thornton, με την εμπειρία και εξειδίκευσή της, διαθέτει ολοκληρωμένη γνώση της πολιτικής αποδοχών των μελών Διοικητικών Συμβουλίων των εισηγμένων εταιριών και του τρόπου λειτουργίας τους σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον.

Είναι δίπλα σας για να σας υποστηρίξει στην πλήρη κατανόηση των Κανονισμών Λειτουργίας και της Πολιτικής Αποδοχών κάθε εταιρίας, καθώς και για να σας καθοδηγήσει στα επόμενα βήματά σας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του νόμου εταιρικής διακυβέρνησης Ν.4706/2020.



Αθηνά Μουστάκη

Partner, Head of Environmental, Social,
Governance, Risk & Compliance

E athina.moustaki@gr.gt.com



Ελευθερία Σπυρίδωνος

Principal, Environmental, Social,
Governance, Risk & Compliance

E eleftheria.spyridonos@gr.gt.com



[grant-thornton.gr](https://www.grant-thornton.gr)

© 2025 Grant Thornton. All rights reserved.

'Grant Thornton' refers to the brand under which the Grant Thornton member firms provide assurance, tax and advisory services to their clients and/or refers to one or more member firms, as the context requires. Grant Thornton Greece is a member firm of Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member firm is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions.