

Εταιρική Διακυβέρνηση Εισηγμένων εταιρειών ν. 4706/2020

Η επόμενη μέρα

Δεκέμβριος 2021



Σκοπός της έρευνας



Ο **ν. 4706/2020** ψηφίστηκε στις 17/7/2020 και τέθηκε σε ισχύ στις 17/7/2021, δίνοντας έτσι το χρονικό περιθώριο στις εισηγμένες εταιρείες να προετοιμαστούν και να συμμορφωθούν με τις νέες νομοθετικές προβλέψεις αναφορικά με **την Εταιρική Διακυβέρνηση**.

Σκοπός της παρούσας μελέτης αποτελεί η εξέταση των δημοσιοποιημένων πληροφοριών μετά την 17η Ιουλίου 2021 προκειμένου να διαπιστώσουμε την εκπλήρωση των **βασικών απαιτήσεων του νόμου** από τις εισηγμένες εταιρείες.

Τα **αποτελέσματα** της έρευνάς μας δείχνουν ότι οι εισηγμένες εταιρείες στο ΧΑΑ, έχουν δημοσιοποιήσει στοιχεία και πληροφορίες που μαρτυρούν την εναρμόνισή τους στην πλειοψηφία των **απαιτήσεων του νέου νόμου**.

Αντικείμενο Έρευνας Γραφείου

Συμμόρφωση με τις βασικές απαιτήσεις του ν. 4706/2020



Διερευνήθηκε
το σύνολο των εισηγμένων
εταιρειών στο ΧΑΑ, οι οποίες
δραστηριοποιούνται στην
κύρια αγορά

Η έρευνα γραφείου
πραγματοποιήθηκε
στο διάστημα μεταξύ
Αυγούστου και
Σεπτεμβρίου 2021

Η έρευνα
πραγματοποιήθηκε
με βάση τα δημοσιευμένα
στοιχεία στον ιστότοπο των
Εταιρειών

Κεφαλαιοποίηση

Ποιο είναι το ποσοστό των Εταιρειών που διερευνήθηκαν και ανήκουν στην Χαμηλή/Μεσαία κατηγορία Κεφαλαιοποίησης και ποιο αυτών που ανήκουν στην Υψηλή κατηγορία Κεφαλαιοποίησης;

20%

υψηλής



80%

μεσαίας/
χαμηλής

Κλάδοι δραστηριοποίησης

Σε ποιο κλάδο
δραστηριοποίησης
ανήκουν οι εταιρείες που
διερευνήθηκαν;

Βιομηχανικά
Προϊόντα &
Υπηρεσίες

15,4%

Χρηματοοι-
κονομικές
Υπηρεσίες

3,2%

Κατασκευές
& Υλικά
Κατασκευών

8,1%

Υπηρεσίες
Κοινής
Ωφέλειας

4%

Πρώτες Ύλες

9,7%

Τράπεζες

4,8%

Ταξίδια και
Αναψυχή

4,8%

Εμπόριο

5,6%

Ακίνητη
Περιουσία

7,3%

Ασφάλειες

1,6%

Ενέργεια

3,2%

Καταναλωτικά
Προϊόντα &
Υπηρεσίες

5,6%

Μέσα
Ενημέρωσης

1,6 %

Προσωπική
Φροντίδα,
Φάρμακα &
Παντοπωλεία

2,4%

Τεχνολογία

8,1%

Τηλεπικοινωνίες

3,2%

Τρόφιμα &
Ποτά &
Καπνοβιομη-
χανίες

8,1%

Υγεία

2,4%

Πυλώνες έρευνας



Η έρευνά μας κινήθηκε σε 5 βασικούς πυλώνες, από τα γενικά στοιχεία των εισηγμένων εταιρειών μέχρι την οργανωτική τους δομή με βάση τα δημοσιευμένα οργανογράμματα.

01

Γενικά στοιχεία εταιρειών

Κλάδος, κεφαλαιοποίηση κ.α

02

Οργάνωση & Λειτουργία

Κανονισμός Λειτουργίας, κωδικοποιημένο καταστατικό, κώδικας δεοντολογίας, πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης, πολιτική καταγγελιών

03

Διοικητικό Συμβούλιο

Πολιτική καταλληλότητας & αποδοχών, σύνθεση, πολυμορφία, ανεξαρτησία, βιογραφικά μελών

04

Επιτροπές Δ.Σ.

Επιτροπή ελέγχου, αποδοχών, υποψηφιοτήτων κ.ά

05

Οργανογράμματα

Οργανωτικές μονάδες

Ανάλυση
αποτελεσμάτων
ανά Πυλώνα
έρευνας:
Γενικά στοιχεία
εταιρειών



Σύνοψη: Βαθμός συμμόρφωσης ανά κλάδο



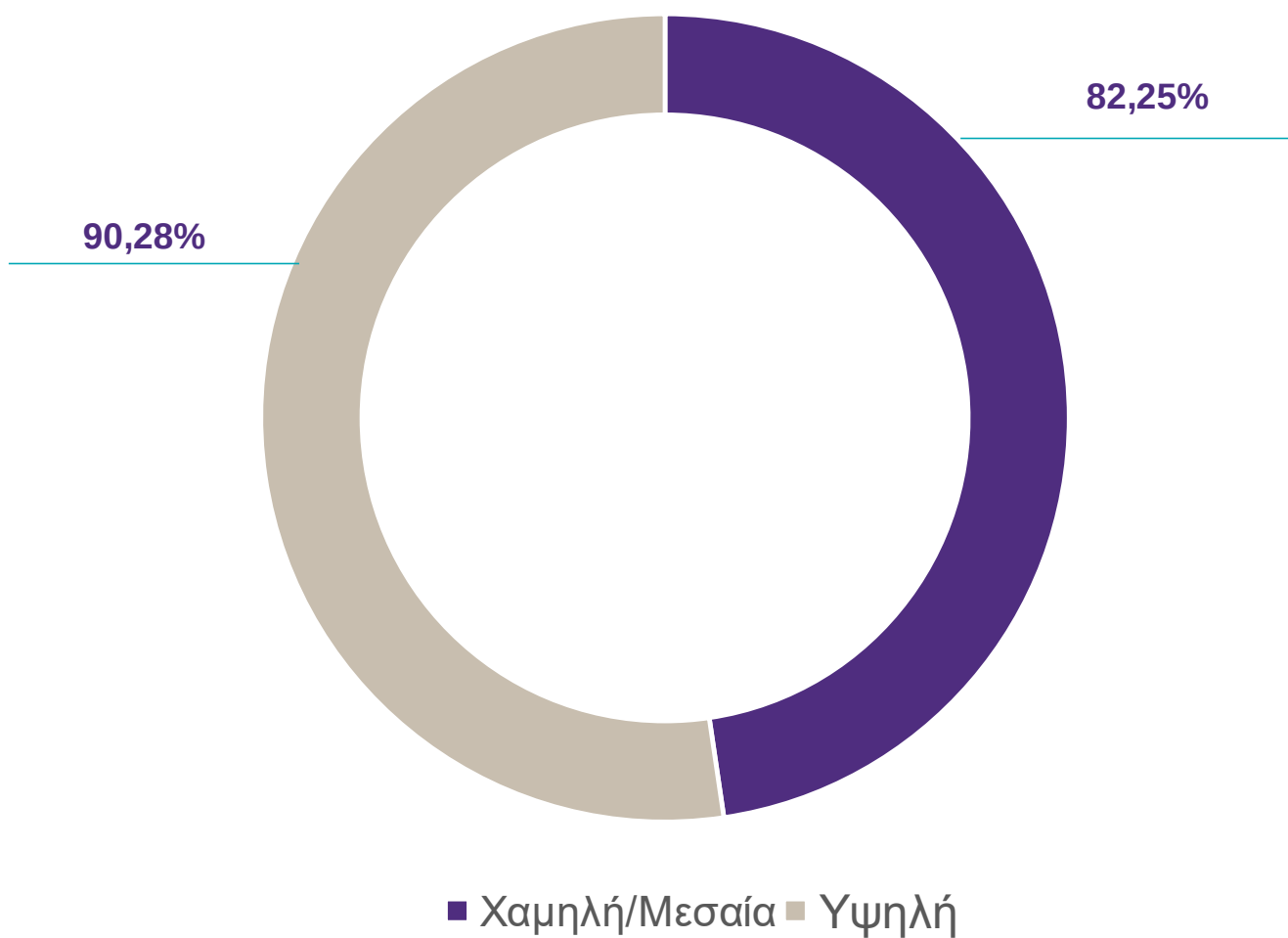
Σε ποσοστό 83,78% οι εταιρείες **συμμορφώνονται** με τις προβλέψεις του ν. 4706/2020, ενώ θετικό είναι ότι **7 στις 10 εταιρείες ξεπερνούν αυτό το ποσοστό συμμόρφωσης**.

ΚΛΑΔΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΚΛΑΔΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΚΛΑΔΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ	90,48%	ΜΕΣΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ	73,81%	ΤΡΟΦΙΜΑ, ΠΟΤΑ ΚΑΙ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	84,29%
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ	87,50%	ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ, ΦΑΡΜΑΚΑ ΚΑΙ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΑ	88,89%	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ	88,57%
ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ	92,86%	ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ	74,21%	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	95,24%
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	85,21%	ΤΑΞΙΔΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΧΗ	74,21%	ΥΓΕΙΑ	95,24%
ΕΜΠΟΡΙΟ	82,31%	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ	83,85%		
ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	89,80%	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	83,33%		
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΚΑΙ ΥΛΙΚΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	87,14%	ΤΡΑΠΕΖΕΣ	83,66%		

Σύνοψη: Βαθμός συμμόρφωσης ανά κεφαλαιοποίηση



Ποιο είναι το μέσο ποσοστό συμμόρφωσης των Εταιρειών Χαμηλής/Μεσαίας Κεφαλαιοποίησης και ποιο της Υψηλής;

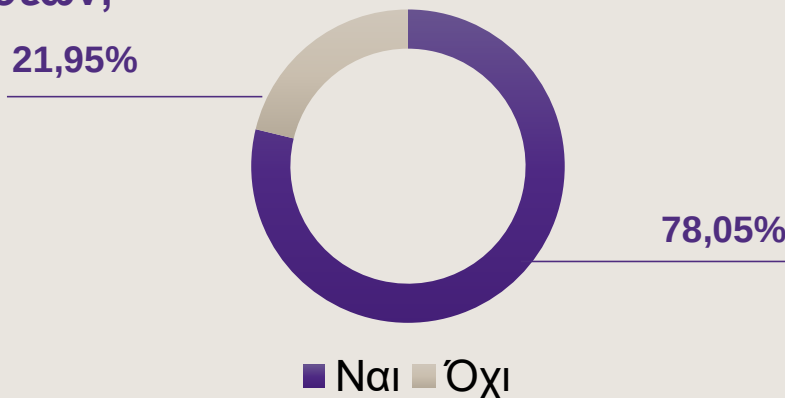


Ανάλυση
αποτελεσμάτων
ανά Πυλώνα
έρευνας:
Οργάνωση &
Λειτουργία



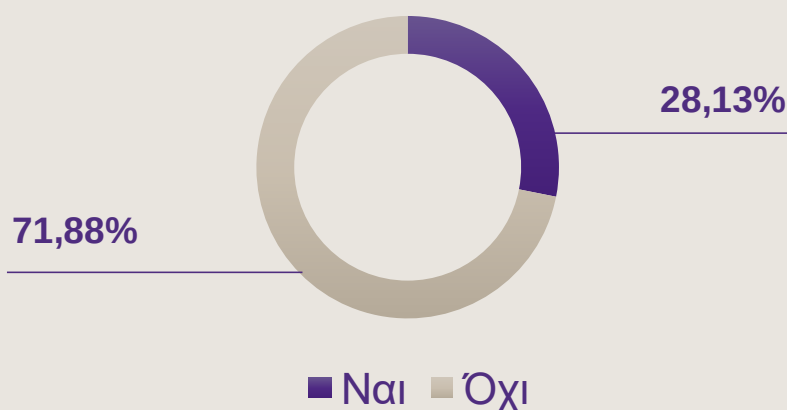
Κανονισμός Λειτουργίας

Έχει αναρτηθεί περίληψη Κανονισμού Λειτουργίας του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 στους ιστοτόπους των επιχειρήσεων;



Η πλειοψηφία των επιχειρήσεων έχει δημοσιεύσει περίληψη Κανονισμού Λειτουργίας.

Η περίληψη περιλαμβάνει το ελάχιστο περιεχόμενο του επικαιροποιημένου Κανονισμού Λειτουργίας, όπως αυτό προβλέπεται στο άρθρο 14 του ν. 4706/2020;

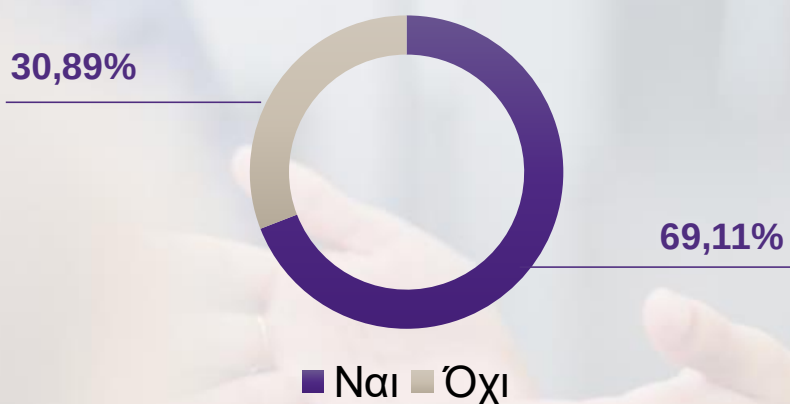


28% των εταιρειών έχουν πλήρη συμμόρφωση, ενώ οι εταιρείες που δημοσιεύουν περίληψη συμμορφώνονται μερικώς με το περιεχόμενο του Κανονισμού Λειτουργίας που προβλέπεται από το άρθρο 14 του ν. 4706/2020.

Οι κύριες αποκλίσεις των περιλήψεων εντοπίζονται στα καθήκοντα των επικεφαλής των οργανωτικών μονάδων & επιτροπών, όπως και στις πολιτικές & διαδικασίες κανονιστικής συμμόρφωσης, αλλά και σύγκρουσης συμφερόντων.

Κανονισμός Λειτουργίας

Έχει δημοσιοποιηθεί η έγκριση του επικαιροποιημένου Κανονισμού Λειτουργίας από το Δ.Σ. της εταιρείας;

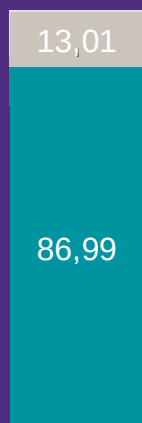


Η πλειοψηφία των εταιρειών έχει αναρτήσει σχετικό πρακτικό έγκρισης στην ιστοσελίδα τους ή έχει συμπεριλάβει αντίστοιχη αναφορά εντός του σχετικού κειμένου του Κανονισμού Λειτουργίας.



Κωδικοποιημένο Καταστατικό

Έχει αναρτηθεί Κωδικοποιημένο Καταστατικό της εταιρείας;

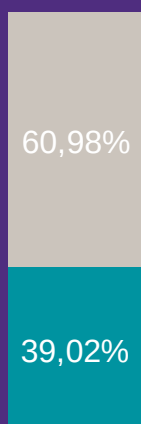


■ Ναι
■ Όχι

87% των εταιρειών έχουν δημοσιεύσει κωδικοποιημένο καταστατικό στην ιστοσελίδα τους.

Κώδικας δεοντολογίας

Οι εταιρείες έχουν δημοσιεύσει στην ιστοσελίδα τους κώδικα δεοντολογίας;



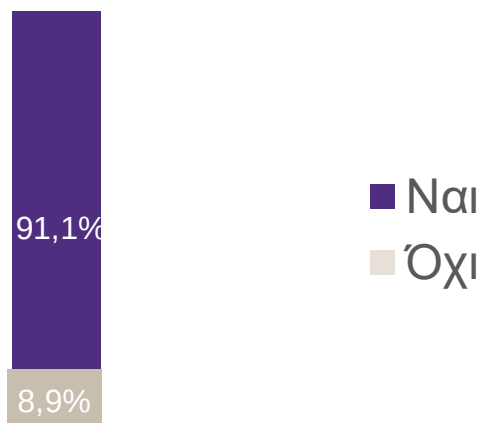
■ Ναι
■ Όχι

Παρόλο που η σύνταξη του κώδικα δεοντολογίας δεν αποτελεί κανονιστική απαίτηση στο πλαίσιο του ν. 4706/2020, παρατηρήθηκε ωστόσο η τάση υιοθέτησής του ως βέλτιστη πρακτική διακυβέρνησης από τις εταιρείες.

39% των εταιρειών δημοσιεύουν κώδικα δεοντολογίας στις ιστοσελίδες τους, ο οποίος περιλαμβάνει κανόνες ηθικής, διενέργειας συναλλαγών, καταπολέμησης διαφθοράς κ.ά.

Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης

Έχει αναρτηθεί πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης ή ESG από τις εταιρείες που υπόκεινται στην εν λόγω υποχρέωση;



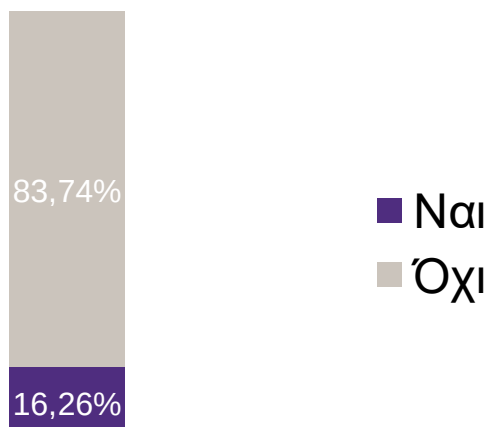
Η υποχρέωση των εταιρειών να συντάσσουν πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν. 4706/2020, εξετάστηκε σε συνδυασμό και με τους ορισμούς του άρθρου 151 του ν. 4548/2018 σε συνάρτηση με τον κύκλο εργασιών της εταιρείας και τον αριθμό του προσωπικού της

Από τις εταιρείες της έρευνας μας οι οποίες είχαν την σχετική υποχρέωση, μόλις 4 εταιρείες δεν έχουν αναρτήσει πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης.

Ως προς τη γενική εικόνα του συνόλου των εταιρειών, ποσοστό περίπου 64% αναφέρουν ότι έχουν συντάξει πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης ή ESG.

Πολιτική Καταγγελιών

Έχει αναρτηθεί Πολιτική Καταγγελιών;

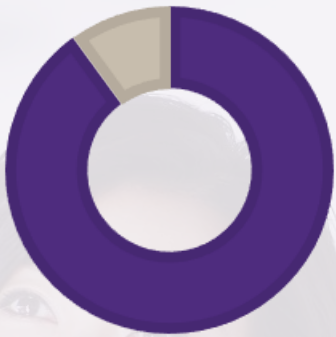


Ποσοστό μόλις 16% έχει αναρτήσει πολιτική καταγγελιών (whistleblowing).

Το μικρό ποσοστό των εταιρειών που αναφέρουν ότι έχουν συντάξει πολιτική καταγγελιών, οφείλεται κατά κύριο λόγο στο ότι δεν έχει μεταφερθεί ακόμη στην Ελληνική έννομη τάξη η Ευρωπαϊκή Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937.

Ανάλυση
αποτελεσμάτων
ανά Πυλώνα
έρευνας:
Διοικητικό Συμβούλιο

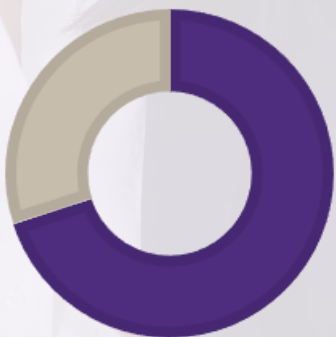
Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου



Στο 8% των εταιρειών, το Δ.Σ. έχει μέγεθος έως και 5 μέλη.



Στο 63% των εταιρειών, το Δ.Σ. έχει μέγεθος 6 έως 9 μέλη.



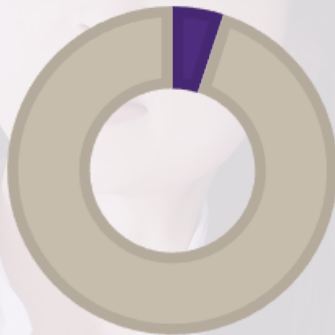
Στο 29% των εταιρειών, το Δ.Σ. έχει μέγεθος πάνω από 10 μέλη.

Στη συντριπτική πλειοψηφία των εταιρειών το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 6 έως 9 μέλη.

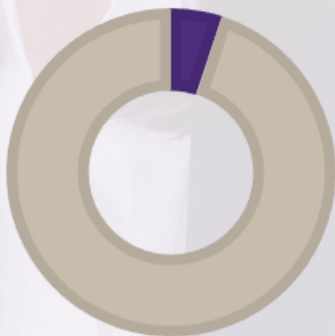
Αριθμός ανεξάρτητων μελών & βιογραφικά μελών



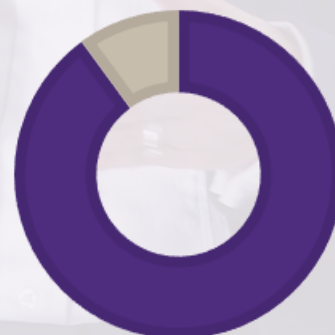
95,9% των εισηγμένων έχουν ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. άνω του 1/3 του συνόλου των μελών.



2,4% των εισηγμένων δεν έχουν ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. άνω του 1/3 του συνόλου των μελών.



1,6% των εισηγμένων δεν δημοσιοποιούν πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό των ανεξάρτητων μελών του Δ.Σ.



89,4% των εισηγμένων δημοσιοποιούν αναλυτικά βιογραφικά των μελών του Δ.Σ.

Πολυμορφία & εκπροσώπηση στο Δ.Σ. ανά φύλο

Κριτήρια επιλογής των μελών του Δ.Σ.: Υφίσταται εκπροσώπηση ανά φύλο τουλάχιστον 25% στο σύνολο των μελών;



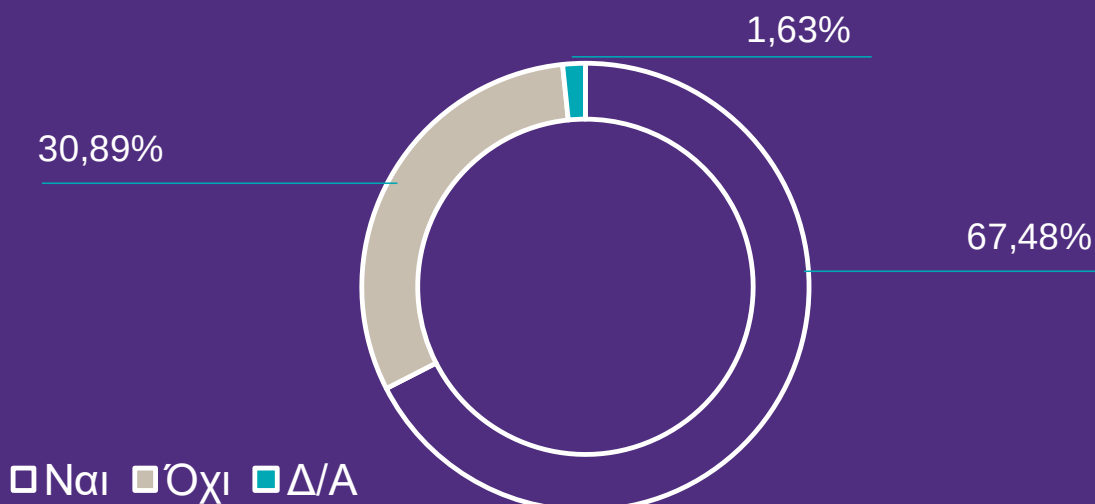
46% υπερκαλύπτουν το ελάχιστο. Σημαντικό ποσοστό του συνόλου των εταιρειών υπερκαλύπτει-το ήδη αναγκαίο ποσοστό (25%) των γυναικών στο Δ.Σ.

Στη συντριπτική πλειοψηφία των εταιρειών ποσοστό τουλάχιστον **25% του συνόλου των μελών του Δ.Σ. είναι γυναίκες.**



Πρόεδρος Δ.Σ.

Είναι ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκτελεστικός;



Από το σύνολο των εταιρειών που δημοσιεύουν τη σύνθεση του Δ.Σ., αξίζει να σημειωθεί ότι 7 στις 10 εταιρείες έχουν εκτελεστικό Πρόεδρο Δ.Σ.

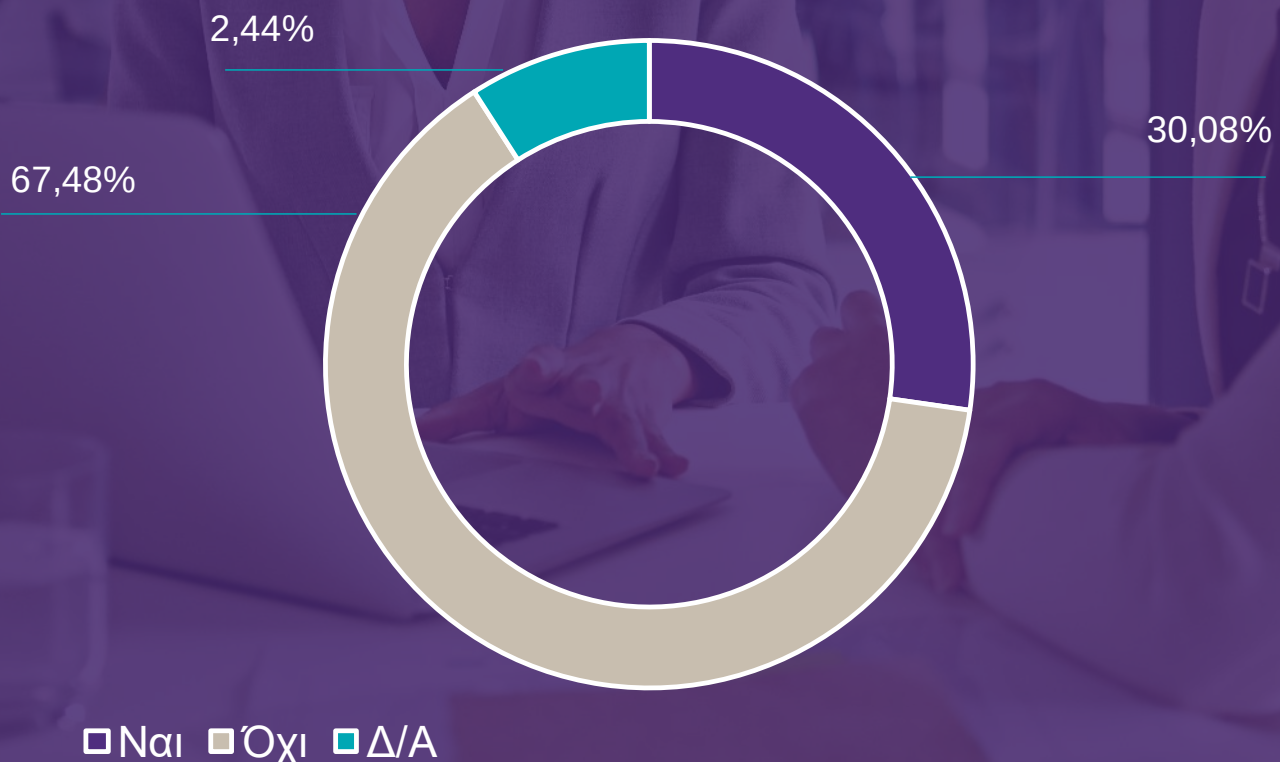
Στις περιπτώσεις που ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι εκτελεστικός, προβλέπεται Αντιπρόεδρος Δ.Σ. μη εκτελεστικός;



Από το σύνολο των εταιρειών που έχουν δημοσιεύσει τη σύνθεση του Δ.Σ., παρατηρήθηκε ότι οι 6 στις 10 εταιρείες έχουν ορίσει Αντιπρόεδρο Δ.Σ. μη εκτελεστικό.

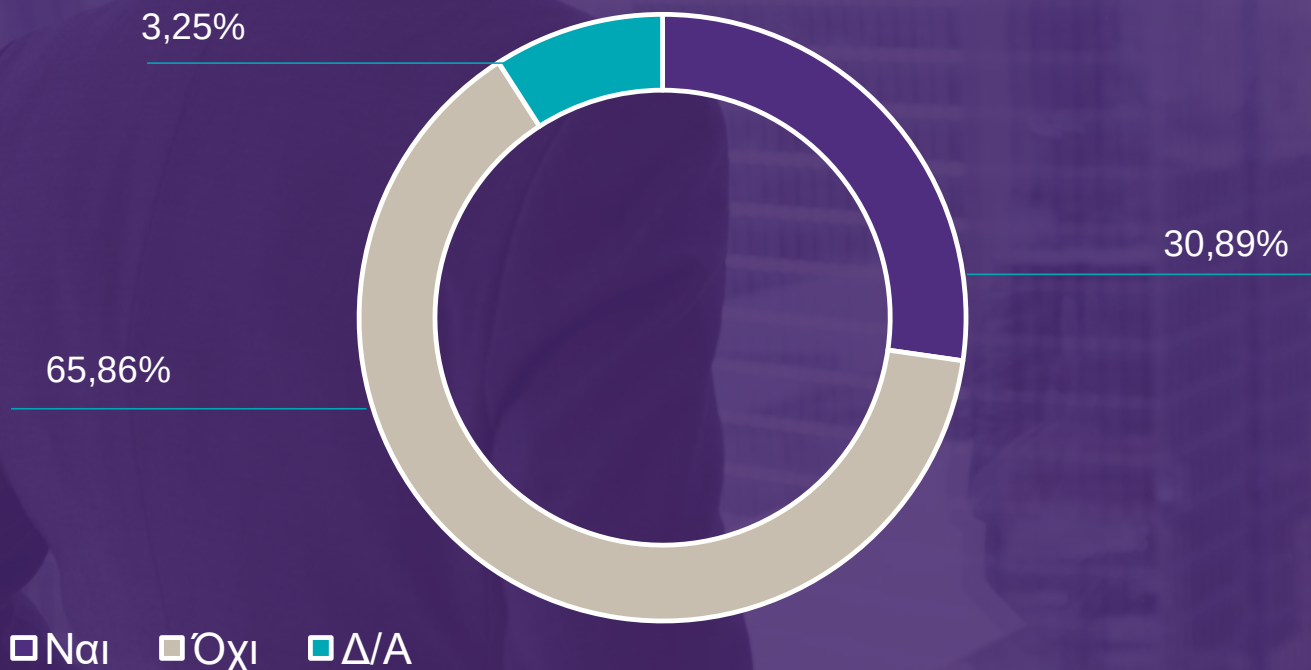
Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος & Αντιπρόεδρος

Σε τι ποσοστό των εταιρειών ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι το ίδιο πρόσωπο;



Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος & Αντιπρόεδρος

Σε τι ποσοστό των εταιρειών οι γυναίκες καταλαμβάνουν τη θέση της Προέδρου, Αντιπροέδρου ή Διευθύνουσας Συμβούλου;



Αξίζει να σημειωθεί ότι στο 31% των εταιρειών τουλάχιστον μία από τις ανώτατες θέσεις στο Δ.Σ. καλύπτονται από γυναίκες. Αξιοσημείωτο επίσης είναι ότι μόνο μία εταιρεία (ποσοστό 0.81%) έχει μηδενική γυναικεία εκπροσώπηση στην σύνθεση του Δ.Σ.

Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος & Αντιπρόεδρος

Σε τι ποσοστό των εταιρειών έχει οριστεί ανεξάρτητος
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.;

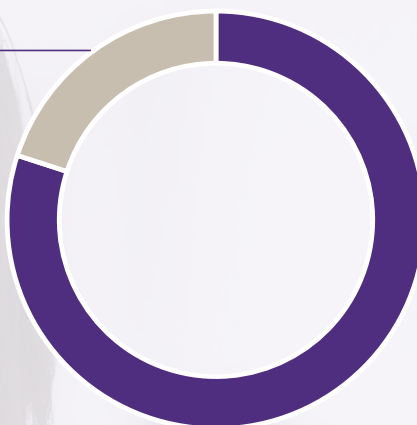


Παρατηρήθηκε ότι 20% από το σύνολο
των εταιρειών έχουν ανεξάρτητο
Αντιπρόεδρο Δ.Σ.

Πολιτική Καταλληλότητας μελών Δ.Σ.

Έχει αναρτηθεί Πολιτική Καταλληλότητας στον ιστότοπο των εταιρειών;

12,20%



■ Ναι ■ Όχι

87,80%

Έχει εγκριθεί η Πολιτική Καταλληλότητας από την Γ.Σ.;

11,38%



■ Ναι ■ Όχι

88,62%

Η συντριπτική πλειοψηφία των εταιρειών έχει αναρτήσει στον ιστότοπο της, εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση, Πολιτική Καταλληλότητας μελών Δ.Σ.

Πολιτική Αποδοχών



93,5%

έχουν αναρτήσει Πολιτική Αποδοχών



95,65%

από όσες έχουν αναρτήσει Πολιτική Αποδοχών, **έχουν δημοσιοποιήσει** και σχετική έγκριση από τη Γ.Σ.



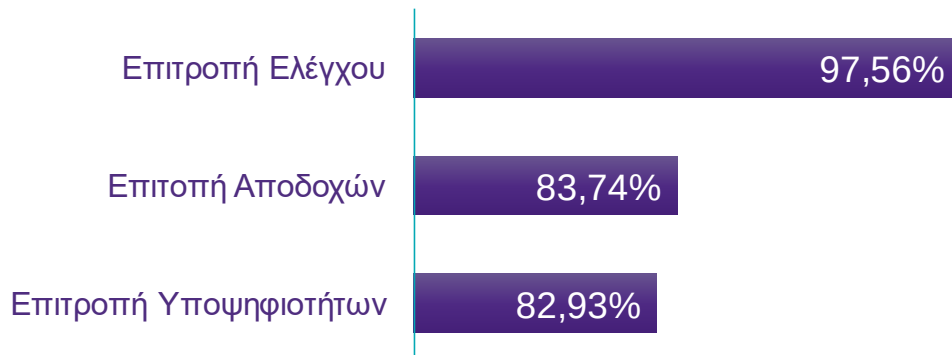
60,87%

από όσες έχουν αναρτήσει Πολιτική Αποδοχών, έχουν συμπεριλάβει στο πεδίο εφαρμογής της και τα Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη

Ανάλυση
αποτελεσμάτων
ανά Πυλώνα
έρευνας:
Επιτροπές Δ.Σ.

Σύσταση Επιτροπών

Ποιο είναι το ποσοστό των εταιρειών που δεν έχουν δημοσιοποιήσει την σύσταση των κάτωθι Επιτροπών;



82,93% των εταιρειών έχουν συστήσει και τις 3 εκ του ν. 4706/2020 προβλεπόμενες Επιτροπές.

86% των εταιρειών έχουν επιλέξει να συστήσουν μια κοινή Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Ορισμένες εταιρείες (26%) έχουν επιλέξει να συστήσουν επιπλέον Επιτροπές:

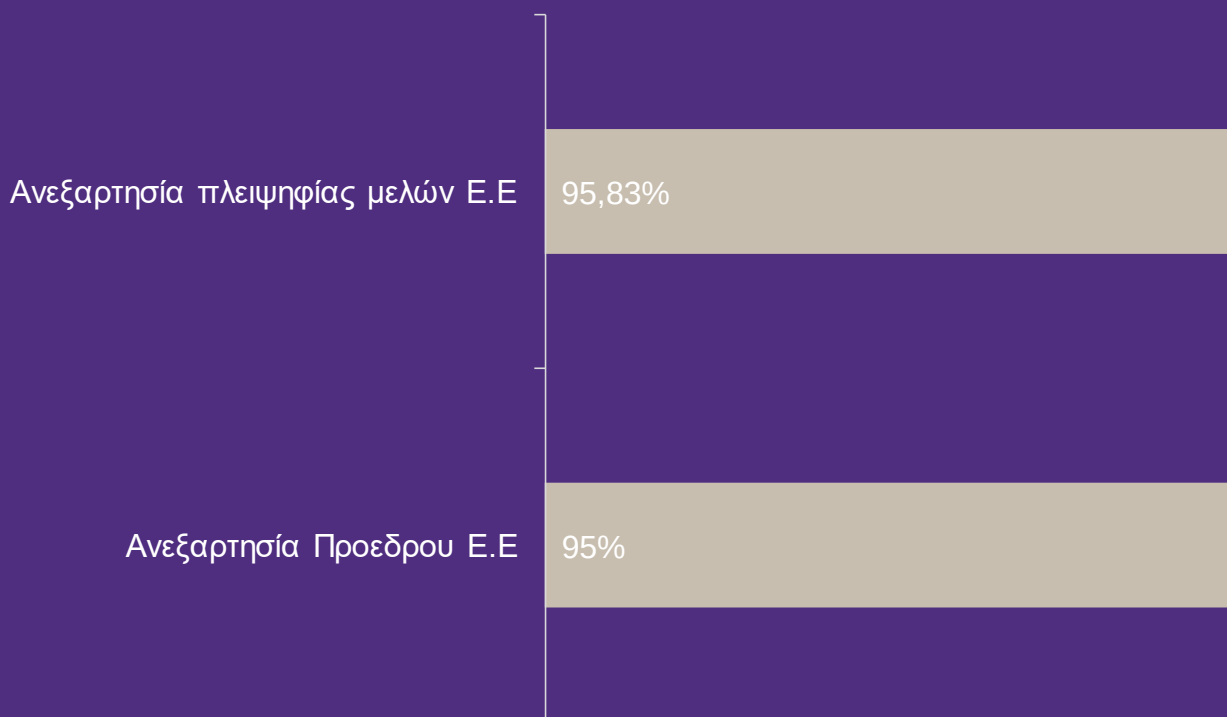
- Επιτροπή Στρατηγικής,
- Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων,
- Επιτροπή ESG / Βιώσιμης Ανάπτυξης





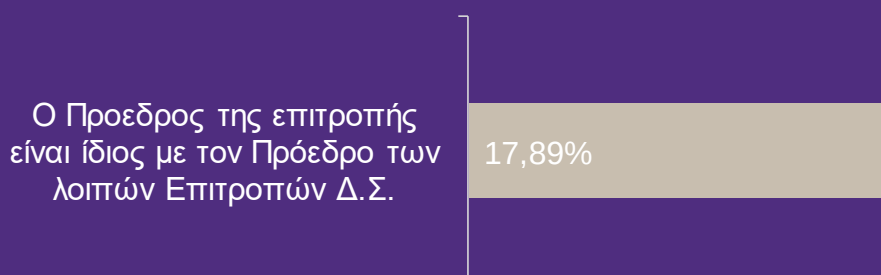
Δημοσιοποίηση Ανεξαρτησίας μελών Επιτροπών

Επιτροπή Ελέγχου



Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Αναφορικά με την ανεξαρτησία της πλειοψηφίας των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (είτε έχουν συσταθεί ως διακριτές επιτροπές είτε ως κοινή) με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας, οι Εταιρείες φαίνεται να ακολουθούν την σχετική νομοθετική πρόβλεψη της ανεξαρτησίας σε ποσοστό 87,38%.



Λειτουργία Επιτροπών



83%

έχουν αναρτήσει Κανονισμό Λειτουργίας
Επιτροπής Ελέγχου



78%

έχουν αναρτήσει Κανονισμό Λειτουργίας
Επιτροπής Αποδοχών



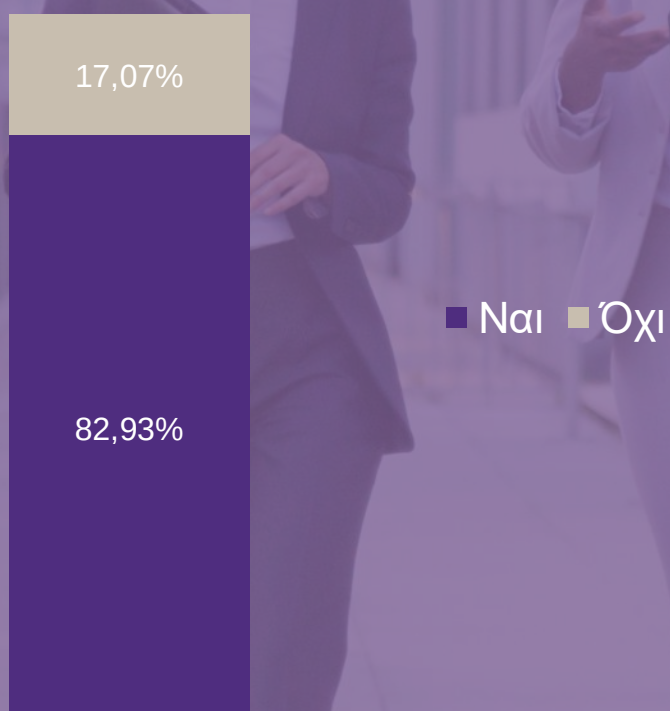
79%

έχουν αναρτήσει Κανονισμό Λειτουργίας
Επιτροπής Υποψηφιοτήτων

Ανάλυση
αποτελεσμάτων
ανά Πυλώνα
έρευνας:
Οργανόγραμμα

Οργανόγραμμα

Έχει αναρτηθεί οργανόγραμμα στον ιστότοπο των επιχειρήσεων;



Η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων έχει δημοσιεύσει οργανόγραμμα είτε αυτοτελώς είτε εντός της περίληψης του Κανονισμού Λειτουργίας που έχει αναρτήσει.

Κύριες Λειτουργίες του ΣΕΕ

Από το σύνολο των εταιρειών που έχουν αναρτήσει οργανόγραμμα, μόλις το 42% έχουν αποτυπώσει και τις 3 Μονάδες στο οργανόγραμμά τους.



9
στις
10

έχουν αποτυπώσει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου
στο οργανόγραμμα



5
στις
10

έχουν αποτυπώσει Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων
στο οργανόγραμμα



5
στις
10

έχουν αποτυπώσει Μονάδα Κανονιστικής
Συμμόρφωσης στο οργανόγραμμα

Η ομάδα διενέργειας, σύνταξης και επιμέλειας της έρευνας από το τμήμα παροχής υπηρεσιών Governance Risk & Compliance της Grant Thornton

Αθηνά Μουστάκη

Partner, Head of Environmental, Social, Governance, Risk & Compliance

Ελευθερία Σπυρίδωνος

Director, Governance, Risk & Compliance

Ελένη Λέσση,

Senior Manager, Governance, Risk & Compliance

Ξανθίππη Ζώταλη

Supervisor, Legal Consultant, Governance, Risk & Compliance

Χρίστος Χριστογιαννόπουλος

Senior, Governance, Risk & Compliance

Βίκυ Τάτση

Assistant, Legal Consultant, Governance, Risk & Compliance

Βασίλης Τσιότσιος

Assistant, Governance, Risk & Compliance



[grant-thornton.gr](https://www.grant-thornton.gr)

© 2021 Grant Thornton. All rights reserved.

'Grant Thornton' refers to the brand under which the Grant Thornton member firms provide assurance, tax and advisory services to their clients and/or refers to one or more member firms, as the context requires. Grant Thornton Greece is a member firm of Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member firm is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions.